

٥ - حرر هذا العقد من خمس نسخ يحتفظ الطرف الأول بأربع منها وتعطى النسخة الخامسة مع نسخة من لائحة توظيف غير السعوديين بالجامعة للطرف الثاني للعمل بموجبها.

٦ - يجوز ترجمة اللائحة والعقد إلى لغات أجنبية وإذا وقع خلاف في الترجمة بين النص باللغة العربية والنص في الترجمة فإن المعول عليه هو النص باللغة العربية.

نوع التعاقد ..... الموطن .....  
مكان التعاقد : (المدينة التي يقيم فيها المتعاقد بموطنه)  
عنوان المتعاقد .....

الطرف الثاني

الطرف الأول

الاسم : .....  
.....

التوقيع: .....  
.....





المملكة العربية السعودية  
مجلس تعايم العالى  
الأسماء العكمة

## لائحة الابتعاث والتدريب لمنسوبي الجامعات

الصادرة بقرار مجلس التعليم العالى رقم (٦ / ٤ / ١٤١٧هـ)  
في الجلسة (الرابعة) لمجلس التعليم العالى المعقدة

بتاريخ ٧ / ٢ / ١٤١٧هـ

المتوج بموافقة خادم الحرمين الشريفين رئيس مجلس الوزراء  
رئيس مجلس التعليم العالى بالتوجيه البرقى الكريم  
رقم (٧/ب/١٦٧٨٥) وتاريخ ١٤١٧/١١/٤هـ

### الطبعة الأولى

١٤١٨ - ١٩٩٧م



## نص قرار مجلس التعليم العالي

### رقم (١٤١٧/٤/١) هـ

إن مجلس التعليم العالي.

بناءً على أحكام الفقرة (٧) من المادة (الخامسة عشرة) من نظام مجلس التعليم العالي والجامعات التي تقضي بأن من اختصاصات مجلس التعليم العالي إصدار اللوائح المنظمة لشؤون منسوبي الجامعات الوظيفية من السعوديين والمعاقدين بمن فيهم أعضاء هيئة التدريس، ويشمل ذلك مرتباتهم، ومكافآتهم، وبدلاتهم، وذلك بعد إعدادها من قبل كل من وزارة التعليم العالي، ووزارة المالية والاقتصاد الوطني، والديوان العام للخدمة المدنية.

وبعد الاطلاع على مذكرة الأمانة العامة لمجلس التعليم العالي حول الموضوع، وبعد الاطلاع على مشروع لائحة الابتعاث والتدريب لمنسوبي الجامعات بصيغتها المرفقة بمذكرة العرض قرر المجلس: «الموافقة على لائحة الابتعاث والتدريب لمنسوبي الجامعات وفقاً للصيغة المرفقة بهذا القرار».

## **المادة الأولى**

يهدف الابتعاث والتدريب إلى تأهيل منسوبي الجامعات علمياً للحصول على درجة علمية ، أو تطوير مهاراتهم أكاديمياً ، وإدارياً، وفنرياً عن طريق التدريب حسب ما تقتضيه مصلحة الجامعة.

## **لجنة الابتعاث والتدريب :**

### **المادة الثانية**

ينشأ في الجامعة لجنة دائمة للابتعاث والتدريب يكونها مجلس الجامعة برئاسة وكيل الجامعة للدراسات العليا والبحث العلمي وترفع توصياتها إلى المجلس بعد اعتمادها من مدير الجامعة.

### **المادة الثالثة**

تحتخص لجنة الابتعاث والتدريب بالنظر بكل ما يتعلق بشؤون الابتعاث والتدريب ولها على الأخص ما يأتي :

- ١ - اقتراح السياسة العامة للابتعاث والتدريب .
- ٢ - اقتراح الخطة السنوية لابتعاث وتدريب منسوبي الجامعة بعد التنسيق مع الجهات ذات العلاقة في الجامعة .

٣ - النظر في توصية مجالس الكليات والمعاهد وما في حكمهما بابتعاث المعيدين والمحاضرين، والتنسيق فيما بينها والتوصية بما تراه مناسباً في ضوء الخطة السنوية للابتعاث مع مراعاة ما يأتي:

أ ) عدد أعضاء هيئة التدريس السعوديين ونسبتهم لـ إجمالي أعضاء هيئة التدريس في القسم، وتحصصاتهم الدقيقة، وأعبائهم التدريسية.

ب ) عدد المحاضرين والمعيدين في القسم.

ج ) عدد المبتعثين من القسم، والمتوقع عودتهم، وتحصصاتهم الدقيقة.

٤ - التوصية بابتعاث منسوبي الجامعة من الإداريين والفنين وغيرهم وفقاً للخطة المعتمدة في الجامعة.

٥ - التوصية بتمديد أو إنهاء الابتعاث أو التدريب بناء على اقتراح مجالس الكليات والمعاهد والجهات ذات العلاقة.

٦ - التوصية بتدريب منسوبي الجامعة.

٧ - متابعة أوضاع المبتعثين والمتدربين بالتنسيق مع الأقسام العلمية أو الجهة التابع لها المبتعث أو المتدرب، على أن ترفع لمجلس الجامعة تقريراً عن المبتعث المتغير في دراسته بعد مضي نصف المدة.

٨ - إعداد تقرير سنوي مفصل عن وضع الابتعاث والتدريب على مستوى الكليات والأقسام والإدارات ورفعه إلى مجلس الجامعة .

## ابتعاث المحاضرين والمعيدين:

### المادة الرابعة

يكون الابتعاث لداخل المملكة وخارجها على النحو الآتي:

- ١ - للماجستير فقط.
- ٢ - للدكتوراه فقط.
- ٣ - للماجستير والدكتوراه معاً مع مراعاة ما ورد في الفقرة (٧) من المادة الثالثة.
- ٤ - للزماله في التخصصات الطبية.

### شروط الابتعاث:

### المادة الخامسة

يشترط لابتعاث المعيد أو المحاضر في الداخل والخارج ما يأتي:-

- ١ - أن يكون سعودي الجنسية.
- ٢ - أن يكون حاصلاً على قبول من جامعة معترف بها أكاديمياً.
- ٣ - أن يرافق المبتعثة للخارج محرياً لها طيلة مدة ابتعاثها.
- ٤ - ألا يتجاوز عمر المبتعث (٣٠) عاماً للمعied و (٣٥) عاماً للمحاضر وللجلس الجامعية الاستثناء من هذا الشرط.
- ٥ - أن يتعهد بالعمل في الجامعة بعد عودته مدة تعادل فترة بعثته على الأقل<sup>(١)</sup>.

(١) ألغيت الفقرة ذات الرقم (٢) والتي كانت تنص على (أن يكون قد أمضى في خدمة الجامعة مدة لا تقل عن سنة من تاريخ تعيينه يكفل خلالها بيرنامج عمل مناسب تضعه له الكلية ويقوم بأداؤه بناء على ذلك) بموجب قرار مجلس التعليم العالي رقم (٩/٥٨/١٤٣١) وتاريخ ١٤٣١/٢/١٨ هـ المتوج بموافقة السامية رقم (٢٤٨٧) م ب وتاريخ ١٤٣١/٣/١٤ هـ.

## **مدة الابتعاث :**

### **المادة السادسة**

يتم الابتعاث لداخل المملكة وخارجها بقرار من مجلس الجامعة بناء على توصية مجلسي القسم والكلية أو المعهد وما في حكمهما ولجنة الابتعاث والتدريب ويتضمن القرار تحديد الدرجة العلمية التي يوفد المبتعث للحصول عليها، والتخصص العام، والدقيق، ومدة الابتعاث وفقاً لأحكام المادة السابعة، والجامعة التي سيدرس بها.

### **المادة السابعة**

تكون مدة الابتعاث على النحو الآتي :

- ١ - سنة لدراسة اللغة ويجوز لمجلس الجامعة أن يجعلها سنتين إذا طلب الأمر ذلك.
- ٢ - سنتان للماجستير.
- ٣ - ثلاث سنوات للدكتوراه أو ما يعادلها في كل التخصصات

ما عدا الطلب فتحدد مدة دراسته وفقاً لنظام البلد الذي يدرس فيه المبتعث<sup>(\*)</sup>.

## المادة الثامنة

يتم سفر المبتعث إلى مقر دراسته بعد صدور القرار التنفيذي لابتعاثه، ويلغى القرار إذا لم يصل إلى مقر دراسته بعد مضي ثلاثة أشهر من التاريخ المحدد في القرار.

## المادة التاسعة

يبدأ الصرف على المبتعث من تاريخ وصوله إلى مقر بعثته على الأقل تزيد المدة بين تاريخ وصوله وبداية دراسته عن شهر واحد.

## التمديد :

## المادة العاشرة

يعجوز لمجلس الجامعة تمديد فترة الابتعاث الأصلية في الداخل والخارج سنة واحدة للماجستير، وستين للدكتوراه والزمالات الطيبة، بناء على اقتراح المشرف على دراسة الطالب وتوصية مجلسي القسم والكلية، أو المعهد وما في حكمهما، ولجنة الابتعاث والتدريب، كما

(\*) تم تعديل هذه الفقرة بناء على قرار مجلس التعليم العالي رقم

(١٤٢٠ / ٣ / ١٤١٩) وتاريخ ٥ / ١٤١٩ هـ الم towering بالموافقة السامية

رقم ١٤٢٢ وتاريخ ٢٣ / ١٤٢٠ هـ

يجوز لمجلس الجامعة بناء على اقتراح المشرف على دراسة الطالب وتوصية مجلسي القسم والكلية، أو المعهد وما في حكمهما، ولجنة الابتعاث والتدريب إضافة سنة أخرى حداً أقصى لكل مرحلة بعد تقديم المبررات المقنعة لذلك. وبالنسبة للابتعاث للخارج يلزم أن يؤيد رأي المشرف على دراسة الطالب من الملحق الثقافي.

## تغيير التخصص والتحويل :

### المادة الحادية عشرة

لا يجوز للمبتعث تغيير تخصصه العام أو الدقيق الذي أبتعث من أجله إلا بموافقة مجلس الجامعة بناء على توصية مجلسي القسم والكلية، أو المعهد وما في حكمهما ، ولجنة الابتعاث والتدريب . وفي حال تغيير التخصص قبل صدور الموافقة ، توقف جميع مخصصات المبتعث، وينظر في إنهاء بعثته.

### المادة الثانية عشرة

لا يجوز للمبتعث أن ينتقل من جامعة إلى أخرى ، أو من بلد إلى آخر إلا بعد موافقة مجلس الجامعة المبنية على توصية مجلسي القسم والكلية، أو المعهد وما في حكمهما، أو الجهة التابع لها المبتعث، ولجنة الابتعاث والتدريب ، وتأييد الملحق الثقافي بالنسبة للمبتعثين للخارج .

## **المستحقات المالية :**

### **المادة الثالثة عشرة**

يصرف للمبتعث إلى الخارج المستحقات المالية التي تصرف لموظفي الدولة المبعثين للخارج، ويعامل حرم المبتعثة (غير المبتعث) معاملة زوجة المبتعث في أحكام الابتعاث<sup>(١)</sup>.

### **المادة الرابعة عشرة**

يصرف للمبتعث إلى الخارج العاصل على منحة دراسية من جهة أخرى ، نصف مرتبه من الجهة التي يعمل لديها، وإن انقصت مخصصات المنحة، أو الزمالة عن المخصصات والمزايا المقررة لغيره من المبعثين فيصرف له الفرق.

## **الرحلات العلمية :**

### **المادة الخامسة عشرة**

يجوز للمبتعث إلى الخارج القيام برحلة علمية أثناء إعداد الرسالة ولمدة واحدة خلال المرحلة الدراسية الواحدة إلى المملكة أو غيرها

(١) تم تعديل أحكام هذه المادة بموجب قرار مجلس التعليم العالي رقم (١٤١٩/١٢/٣) المنعقد في جلسه الثانية عشرة المقودة بتاريخ ١٤١٩/٢/١٩هـ التسويق بالموافقة السامية رقم ٨/١٦٨ وتاريخ ١٤١٩/٣/٢٩هـ.

خارج مقر البعثة وفقاً للضوابط الآتية:

- ١ - أن يوصي المشرف على دراسة الطالب بحاجة البحث إلى الرحلة العلمية.
- ٢ - تأيد الملحق الثقافي.
- ٣ - موافقة مجلس القسم والكلية، أو المعهد وما في حكمهما، ولجنة الابتعاث والتدريب في الجامعة المبتعث منها.
- ٤ - ألا تزيد مدة الرحلة العلمية عن ثلاثة أشهر حداً أقصى.
- ٥ - إذا كانت الرحلة العلمية إلى المملكة فعلى المبتعث أن يباشر أبحاثه تحت إشراف القسم التابع له ويقوم القسم بإعداد تقرير واف عن الرحلة.
- ٦ - إذا كانت الرحلة العلمية خارج مقر البعثة وإلى غير المملكة ف يتم رفع تقرير عن الرحلة إلى الملحق الثقافي من قبل المشرف على دراسة المبتعث ويقوم الملحق بتزويد الجامعة التابع لها المبتعث بصورة منه.

## تذاكر السفر :

### المادة السادسة عشرة

تصرف للمبتعث للخارج تذكرة سفر بالطائرة بالدرجة السياحية على النحو الآتي:

**١ - المبتعث الأعزب أو المتزوج الذي لا ترافقه أسرته:**

أ) تذكرة سفر وحيدة الاتجاه من المملكة إلى مقر دراسته للالتحاق بالبعثة.

ب) تذكرة سفر ذهاباً وإياباً من مقر دراسته إلى المملكة بعد مضي سنة دراسية لقضاء إجازته السنوية.

ج) تذكرة سفر ذهاباً وإياباً من مقر دراسته للقيام بالرحلة العلمية.

د) تذكرة سفر ذهاباً وإياباً داخل الدولة مقر البعثة ولمدة واحدة للقيام بإجراء الأبحاث أو أداء الاختبارات بشرط أن تزيد المسافة عن (١٠٠) مائة كم.

هـ) تذكرة سفر ذهاباً وإياباً من مقر دراسته إلى المملكة في حال وفاة أحد والدي المبتعث أو زوجه أو أحد أولاده.

و) تذكرة سفر وحيدة الاتجاه من مقر دراسته إلى المملكة بعد التخرج أو إنهاء البعثة.

**٢ - المبتعث المتزوج الذي ترافقه أسرته:**

يستحق المبتعث وزوجه وأولاده القصر مهما كان عددهم وبناته غير المتزوجات، ووالدته إذا كان يعولها شرعاً ورافقته إلى مقر دراسته، التذاكر المشار إليها في «أ، ب، ج، هـ، و» من الفقرة (١) من هذه المادة.

## المادة السابعة عشرة

يصرف للمبتعث تذكرة سفر ذهاباً وإياباً لمرة واحدة لحضور المؤتمرات، والندوات العلمية، أو الدورات القصيرة وذلك خلال المرحلة الدراسية الواحدة وفق الضوابط الآتية :

- ١ - أن يكون للمؤتمر، أو الدورة علاقة مباشرة بتخصصه أو موضوع بحثه.

- ٢ - موافقة لجنة الابتعاث والتدريب في الجامعة بناءً على توصية المشرف على دراسة الطالب وتأيد الملحق الثقافي بالنسبة للابتعاث للخارج.

## الابتعاث للداخل:

### المادة الثامنة عشرة

يكون الابتعاث للداخل في الحالات الآتية :

- ١ - من مؤسسة تعليمية إلى مؤسسة تعليمية أخرى في مكانيين مختلفين.
- ٢ - من مؤسسة تعليمية إلى مؤسسة تعليمية أخرى في المدينة نفسها.
- ٣ - من فرع إلى فرع داخل المؤسسة التعليمية الواحدة ولكن في مقررين مختلفين.

## المادة التاسعة عشرة

يكلف المعيد أو المحاضر المبتعث للدراسات العليا في الداخل بأعمال إدارية أو تدريسية مناسبة لشخصه الدراسي على ألا يؤثر ذلك على تحصيله العلمي وفقاً لما يقرره مجلس القسم المبتعث إليه.

## المادة العشرون

يجوز للمبتعث القيام برحلة علمية أثناء إعداد الرسالة ولمدة واحدة خلال المرحلة الدراسية الواحدة خارج مقر الدراسة سواء كان السفر داخل المملكة أو خارجها وفقاً للضوابط الآتية:

- ١ - أن يوصي المشرف على دراسة الطالب بحاجة البحث إلى الرحلة العلمية.
- ٢ - موافقة مجلسي القسم والكلية، أو المعهد وما في حكمهما، ولجنة الأبعاث والتدريب في الجامعة المبتعث منها.
- ٣ - ألا تزيد مدة الرحلة العلمية عن ثلاثة أشهر حداً أقصى.

## المادة الحادية والعشرون

يتناهى المبتعث والمتحق ببرامج الدراسات العليا في الداخل، راتبه كاملاً وبدل الانتقال المستحق شهرياً بما في ذلك بدل التفرغ للأطباء والصيدلة والأخصائيين والفنين والمعيدين والمحاضرين بكليات الطب وطب الأسنان والصيدلة والتمريض والعلوم الطبية التطبيقية والمستشفيات الجامعية.

-٢ أن يتم صرف بدل التفرغ، وبدل ساعات فرق العمل للعاملين في المجال الصحي أثناء الابتعاث للدراسة بالداخل في ضوء الضوابط والشروط التي أقرتها لجنة تدريب وابتعاث موظفي الخدمة المدنية (١) (٢).

## المادة الثانية والعشرون

يصرف للمبتعث إلى مؤسسة تعليمية في مدينة أخرى بدل ترحيل يعادل راتب شهر إذا كانت المسافة بين المدينتين تمايل المسافة المقررة لصرف الانتداب.

## المادة الثالثة والعشرون

يصرف للمبتعث ، ولزوجه ، وأولاده القصر وبناته غير المتزوجات، ولوالدته التي يعولها شرعاً تذاكر سفر بالطائرة على النحو الآتي :-

- ١ تذاكر سفر على الدرجة السياحية وحيدة الاتجاه من مقر عمله إلى مقر دراسته .
- ٢ تذاكر سفر على الدرجة السياحية في نهاية كل عام دراسي ذهاباً وإياباً من مقر دراسته إلى مقر عمله .
- ٣ تذكرة سفر على الدرجة السياحية ذهاباً وإياباً عند قيامه بالرحلة العلمية.
- ٤ إذا تعذر السفر بالنقل الجوي من مقر عمله إلى مقر دراسته أو عند قيامه بالرحلة العلمية فيعرض تعويضاً يعادل قيمة السفر بوسائل النقل العامة. (٣) .

(١) عدلت هذه المادة بموجب قرار مجلس التعليم العالي رقم (٧٦/٦) (١٤٣٥) وتاريخ ٢٥/٤/١٤٣٥ هـ المترج بالموافقة السامية رقم (٣٧٢١٣) وتاريخ ١٢/٩/١٤٣٥ هـ.

(٢) مرفق نسخة من الضوابط والشروط التي أقرتها لجنة تدريب وابتعاث موظفي الخدمة المدنية في آخر الابتعاث.

(٣) عدلت هذه المادة بموجب قرار مجلس التعليم العالي رقم (١٤/٦١) (١٤٣١) وتاريخ ٢٦/١١/١٤٣١ هـ المترج بالموافقة السامية رقم (٧٨٠٧) (م ب) وتاريخ ١٢/١١/١٤٣١ هـ.

## **المادة الرابعة والعشرون**

يصرف للمبتعث سنويًا بدل كتب ومراجع يعادل راتب شهر واحد على أن يقتصر صرفه على المدة الأساسية للابتعاث دون التمديد.

## **المادة الخامسة والعشرون**

يصرف للمبتعث ولمرة واحدة بدل طباعة وتجليد الرسالة لدرجة الماجستير مبلغ قدره (٣٠٠٠) ثلاثة آلاف ريال، ولدرجة الدكتوراه مبلغ قدره (٤٠٠٠) أربعة آلاف ريال.

## **المادة السادسة والعشرون**

يعامل المعيد أو المحاضر الذي يلتحق بأحد برامج الدراسات العليا داخل المؤسسة التعليمية الواحدة في المقر نفسه، معاملة المبتعث داخلياً.

## **إيقاف المخصصات وإنهاء البعثة:**

## **المادة السابعة والعشرون**

توقف مخصصات المبتعث بحصوله على الدرجة العلمية أو إذا غير مقر دراسته أو تخصصه أو جامعته دون موافقة مجلس الجامعة.

## المادة الثامنة والعشرون

يجوز لمجلس الجامعة أن ينهي بعثة المبتعث بناء على توصية مجلسى القسم والكلية، أو المعهد وما في حكمهما، ولجنة الابتعاث والتدريب في الحالات الآتية :

- ١ - عدم قدرته على مواصلة الدراسة وفقاً للتقارير المتعلقة بسير دراسته.
- ٢ - طلبه إنهاء البعثة والعودة إلى المملكة.
- ٣ - إذا خالف الأنظمة أو التعليمات أو امتنع عن تنفيذها.
- ٤ - إذا لم يحصل على المؤهل المطلوب في المدة المحددة.
- ٥ - إذا ثبت توقفه عن الدراسة دون عذر مقبول.

## المادة التاسعة والعشرون

لا يجوز للمبتعث في الداخل أو الخارج الذي يرغب في إنهاء ابتعاثه قبل الحصول على المؤهل المطلوب ترك مقر دراسته قبل موافقة مجلس الجامعة.

وفي حال عودة المبتعث قبل موافقة مجلس الجامعة يطبق بشأنه ما ورد في إحدى الفقرتين (١ أو ٢) من المادة الثلاثين من هذه اللائحة.

## المادة الثلاثون

في حال موافقة مجلس الجامعة على إنهاء بعثة المبتعث وفقاً لأحكام المادة الثامنة والعشرين فللمجلس ما يأْتِي:

- ١ - اتخاذ قرار بطيء قيده في مدة لا تتجاوز السنة من تاريخ إنهاء بعثته.

- ٢ - أو إحالته إلى وظيفة إدارية إذا كانت الجامعة في حاجة لخدماته.
- ٣ - أو إيقاؤه على وظيفته وتحديد المدة الازمة لاستئنافه دراسته العليا على أن لا تتجاوز تلك المدة الستين. وفي حال تجاوزه لها يطبق بشأنه ماورد في إحدى الفقرتين. (١ أو ٢) من هذه المادة.

## المادة الحادية والثلاثون

يطبق في الإلحاد بالبعثة بالنسبة للزوجات والأبناء المرافقين للمبتعث التعليمات الواردة في القرارات واللوائح المنظمة لذلك.

# ابتعاث وتدريب منسوبي الجامعة من غير أعضاء هيئة التدريس والمحاضرين والمعيدين

## المادة الثانية والثلاثون

يشترط فيمن يتبعث من الموظفين للحصول على درجة علمية الآتي.

- ١ - أن يكون سعودي الجنسية.
- ٢ - ألا يتجاوز عمره (٤٠) عاماً ولمجلس الجامعة الاستثناء من هذا الشرط.
- ٣ - ألا يقل تقديره العام في الشهادة الجامعية أو المعادلة لها عن تقدير «جيد».
- ٤ - أن يكون قد أمضى في خدمة الجامعة مدة لا تقل عن ستين من تاريخ تعيينه، ويستثنى من ذلك الأطباء الذين يجوز ابتعاثهم بعد إكمال سنة من تاريخ تعيينهم<sup>(١)</sup>.
- ٥ - أن تكون هناك علاقة مباشرة بين التخصص الذي سوف يتبعث إليه وطبيعة العمل الذي يعد للقيام به.
- ٦ - ألا يقل تقويم الأداء الوظيفي للستين الأخيرتين عن تقدير «جيد جداً».

(١) تم تتعديل أحكام هذه الفقرة بمرسوم ملكي رقم (٤/١٤١٩) المتضمن في جلسة الثانية عشرة المقودة بتاريخ ٢٩/٢/١٤١٩م الشروع بالموافقة السامية رقم ١٦٨ وتاريخ ٢٩/٣/١٤١٩م.

- ٧ - أن يكون حاصلاً على قبول من مؤسسة علمية معترف بها علمياً.
- ٨ - أن يرافق المبتعثة للخارج محرماً لها طيلة مدة ابتعاثها.

### **المادة الثالثة والثلاثون**

مع مراعاة ما ورد في المواد (٣٢، ٣٦) تطبق الأحكام الواردة في ابتعاث المحاضرين والمعيدين على ابتعاث بقية منسوبي الجامعة.

### **المادة الرابعة والثلاثون**

لا يجوز للمبتعث أن يلتحق ببرنامجين للدراسات العليا في وقت واحد، ويجوز لمجلس الجامعة الاستثناء من ذلك.

### **المادة الخامسة والثلاثون**

يشترط فيمن يتبعن للتدريب ما يأتي:

- ١ - أن يكون سعودي الجنسية.
- ٢ - أن يكون قد أمضى في خدمة الجامعة مدة لا تقل عن سنتين من تاريخ تعيينه، ويستثنى من ذلك الأطباء الذين يجوز ابتعاثهم للتدريب بعد إكمال سنة من تاريخ تعيينهم<sup>(١)</sup>.

(١) تم تعديل أحكام هذه الفقرة بسوجب قرار مجلس التعليم العالي رقم (٤/١٢/١٤١٩هـ) المتخد़ في جلسته الثانية عشرة المقودة بتاريخ ٢٢/٢/١٤١٩هـ الموافقة السامية رقم ١٦٨ وتاريخ ٢٩/٣/١٤١٩هـ.

- ٣ - أن تكون هناك علاقة مباشرة بين التخصص الذي سوف يتعثّر إليه وطبيعة العمل الذي يُعد للقيام به.
- ٤ - ألا يقل تقويم الأداء الوظيفي للمستثنين الأخيرتين عن تقدير «جيد جداً».
- ٥ - أن يكون حاصلاً على قبول من مؤسسة تدريبية معترف بها.
- ٦ - أن يجيد اللغة التي يقدم بها برنامج التدريب.
- ٧ - أن يهدف البرنامج إلى إكساب المتدرب مهارات جديدة تتطلّبها حاجة العمل الحالي أو المستقبلي.
- ٨ - أن يكون الترشيح للتدريب من الجهة التابع لها المرشح مع تحديد نوعية البرنامج والعمل الذي يُعد للقيام به بعد الانتهاء من البرنامج.
- ٩ - أن يرافق المبتعثة للخارج محْرِّم لها طيلة مدة ابتعاثها.

## المادة السادسة والثلاثون

يتم الابتعاث والتدريب بقرار من مجلس الجامعة بناء على توصية الجهة التي يتبعها الموظف ولجنة الابتعاث والتدريب ويتضمن قرار الابتعاث الدرجة العلمية التي يتعثّر الموظف للحصول عليها، والتخصص الدقيق، والعام، ومدة الدراسة، والمؤسسة العلمية التي تتم الدراسة بها.

## **المادة السابعة والثلاثون**

يصرف لمنسوبي الجامعة الإداريين والفنين المبتعثين للتدريب المميزات المالية التي تصرف لغيرهم من موظفي الدولة المدنيين.

### **الأحكام العامة :**

## **المادة الثامنة والثلاثون**

يصدر مجلس كل جامعة القواعد التنفيذية الازمة لتنفيذ أحكام هذه اللائحة.

## **المادة التاسعة والثلاثون**

كل ما لم يرد فيه نص خاص في هذه اللائحة تطبق بشأنه الأنظمة والقرارات واللوائح النافذة في المملكة.

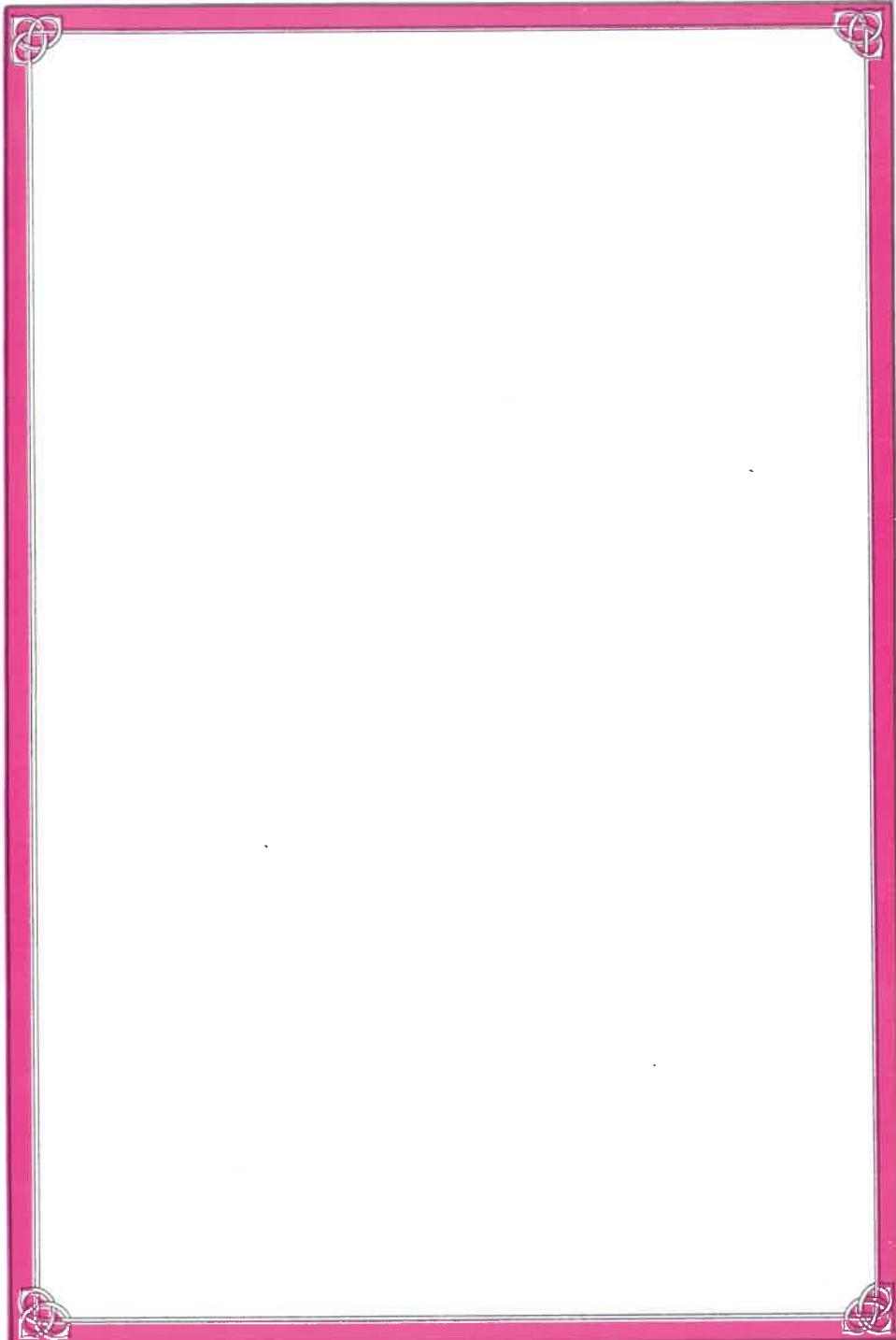
## **المادة الأربعون**

يعمل بهذه اللائحة اعتباراً من تاريخ صدورها وتلغى كل ما يتعارض معها من أحكام ولمجلس الجامعة معالجة وضع المبتعثين

القائمين على رأس البعثة وقت صدور هذه اللائحة ممن تجاوزوا المدة المحددة للابتعاث المنصوص عليها في هذه اللائحة.

## المادة الحادية والأربعون

لمجلس التعليم العالي حق تفسير مواد هذه اللائحة.



## ملحق

**شروط وضوابط صرف بدل التفرغ للعاملين في المجال الصحي  
أثناء فترة الإيriad للدراسة بالداخل التي أقرها فريق العمل  
المشكل لدراسة هذا الموضوع وشاركت فيه وزارة التعليم العالي  
وذلك بموجب الحضر المعتمد بتاريخ ١٤٣٤/١١١**

**أولاً:** حصول الموحد على قبول من منشأة تعليمية أو مهنية  
معتمدة موضحاً بالقبول أن البرنامج يتضمن برنامج  
إكلينيكي سريري أو عملي لا تقل نسبته عن ٥٠%  
من البرنامج.

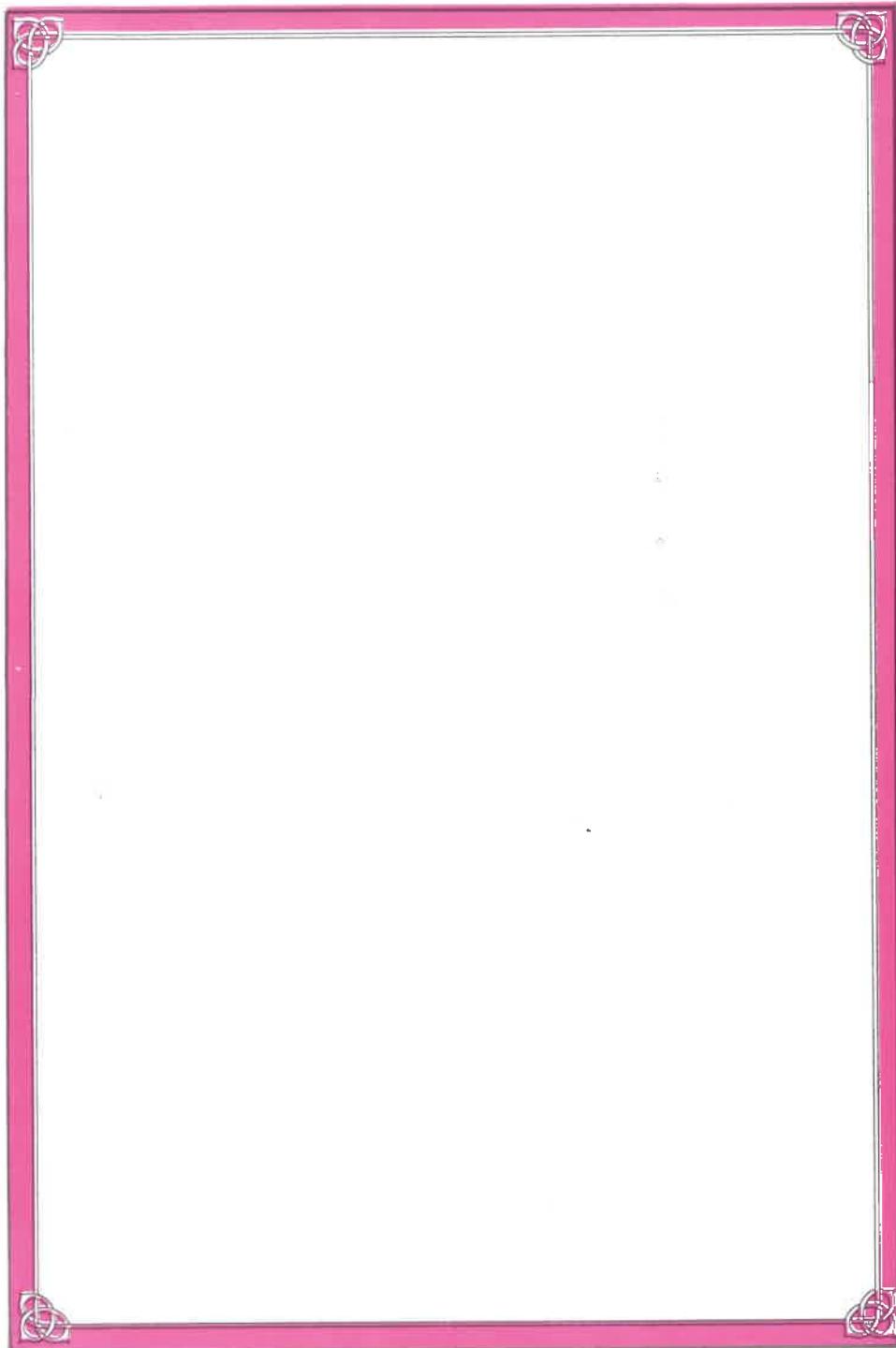
**ثانياً:** تحصر هذه البدلات في البرامج وفق الشروط التالية:-

١. أن يكون التخصص الموحد له امتداداً لتخصصه السابق.  
٢. أن يكون البرنامج مرتبطاً برعاية المريض بصورة مباشرة أو  
ذات علاقة وطيدة بالحالة الصحية للمريض.  
٣. أن يكون التدريب السريري أو العملي أو مجموع الساعات  
العملية السريرية للمقررات الدراسية وبحث التخرج  
السريري لا يقل عن ٥٠% من محتوى البرنامج وفق الضوابط  
التالية:

- أن يكون من خلال العمل في العيادات أو المعامل  
السريرية والتقويم.
- أن تكون فترة التدريب متصلة أثناء تنفيذ البرنامج وهو  
جزء لا يتجزأ منه.
- الخضوع لجدال المناوبات أو أي متطلبات عملية/  
عيادية.

- أن يكون التدريب تحت إشراف متخصصين بنفس مجال المهنة الصحية.
- ٤. أن يكون المستشفى الذي يتم فيه التدريب السريري أو المعملي جامعيا معتمدا من وزارة التعليم العالي أو حاصل على شهادة اعتماد من قبل الهيئة السعودية للتخصصات الصحية باعتباره مركزا تدريبيا وفق الضوابط المعمول بها في الهيئة.
- ٥. تشمل هذه الترتيبات البرامج التالية:
  - أ- البرامج الحكومية في المجالات التالية: (الطب البشري - الأسنان - الصيدلة - العلوم الطبيعية التطبيقية- التمريض - علم النفس الإكلينيكي إذا كان يقدم في كلية صحية).
  - ب- برامج المؤسسات غير الحكومية التي تحتوي على التدريب السريري أو المعملي المعتمدة من وزارة التعليم العالي (الهيئة الوطنية للتحكيم والاعتماد الأكاديمي) والهيئة السعودية للتخصصات الصحية.
  - ج- برامج الهيئة السعودية للتخصصات الصحية.
  - د- البرامج المهنية التي تقدم في المؤسسات الأكاديمية والصحية المعتمدة من الهيئة السعودية للتخصصات الصحية.
- ثالثاً: بالنسبة لبرامج الهيئة السعودية للتخصصات الصحية فلakukan طبيعتها مهنية ١٠٠٪ وكافة برامجها تحتوي

على تدريب سريري أو معملي، فلا حاجة إلى إرفاق ما يثبت ذلك، ومن أجل التأكيد من توفر التدريب السريري أو المعملي في غير البرامج التي تحت الإشراف المباشر للهيئة السعودية للتخصصات الصحية فيجب إرفاق خطاب من الجهة أو المؤسسة أو القسم الذي قبل فيه الطالب للحصول على درجة أكاديمية أو مهنية مثل البكالوريوس والماجستير والدكتوراه أو الزمالة التي تقدم في مؤسسات أكاديمية يوضح فيه أن التدريب السريري أو المعملي يحتوي على ما نسبته ٥٠٪ من البرامج.





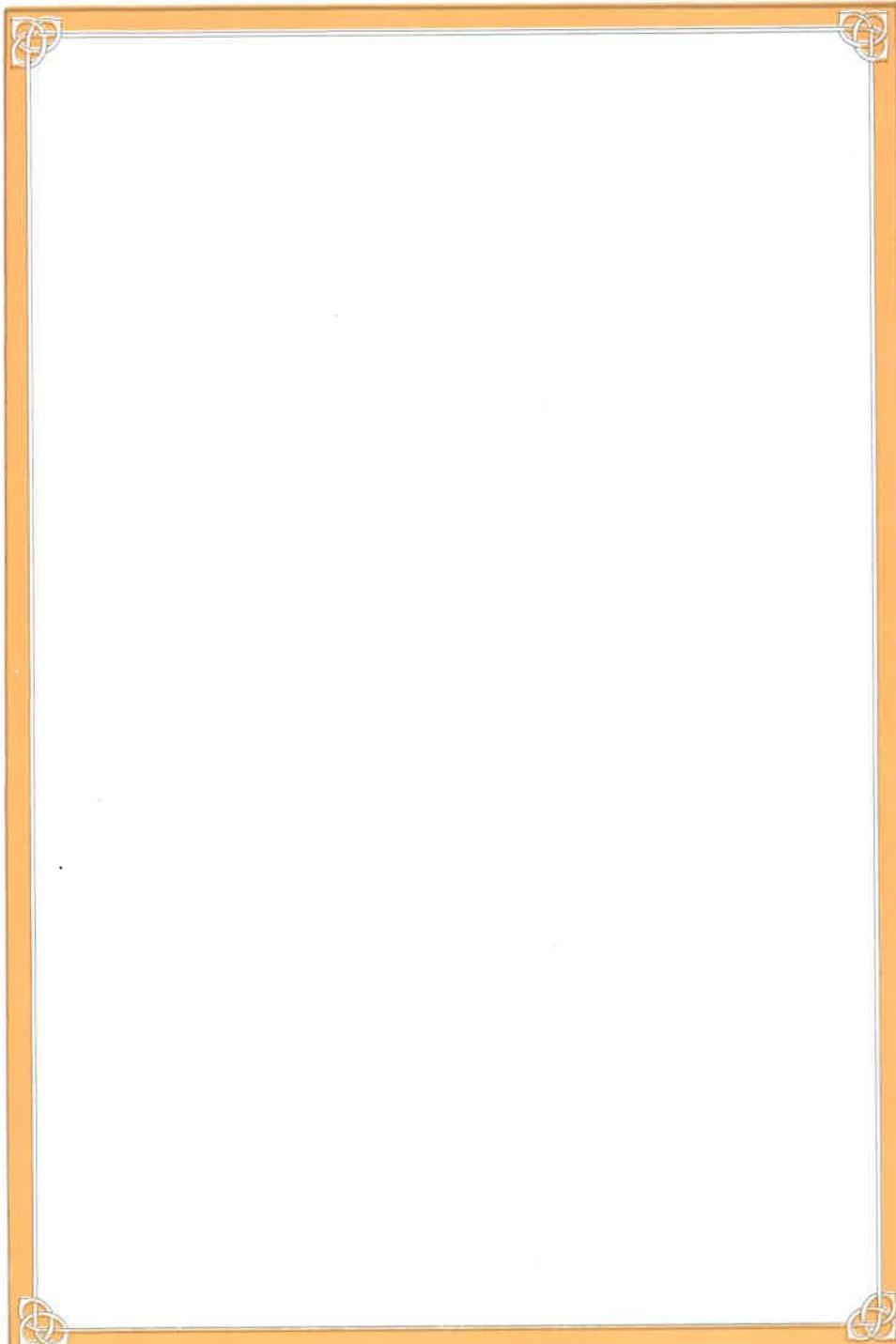
المملكة العربية السعودية  
مجلس التعليم العالي  
الأمانة العامة

# اللائحة الموحدة للدراسات العليا في الجامعات

الصادرة بقرار مجلس التعليم العالي رقم (١٤١٧/٦/٣)  
المتخذ في الجلسة (ال السادسة ) لمجلس التعليم العالي المعقودة  
بتاريخ ٢٦/٨/١٤١٧هـ . المتوج بموافقة خادم الحرمين  
الشريفين — رئيس مجلس الوزراء — رئيس مجلس التعليم  
العالى بالتوجيه البرقى الكريم رقم ٧ / ب / ٨٥٧٤  
وتاريخ ١٧/٦/١٤١٨هـ .

الطبعة الأولى

١٩٩٧ م - ١٤١٨



نص قرار مجلس التعليم العالي رقم  
(٢) الجلسة (٦) لعام ١٤١٧ هـ

القرار رقم (١٤١٧/٦/٣)  
في ١٤١٧/٨/٢٦ هـ

إن مجلس التعليم العالي .  
بناءً على أحكام الفقرة السادسة من المادة الخامسة عشرة من نظام  
مجلس التعليم العالي والجامعات التي تقضي بأن من اختصاصات  
مجلس التعليم العالي إصدار اللوائح المشتركة للجامعات .  
وحيث إن اللائحة الموحدة للدراسات العليا في الجامعات من  
اللوائح المشتركة وسوف يؤدي إقرارها إلى تنظيم الجوانب المتعلقة  
بالدراسات العليا في الجامعات .  
وبعد الاطلاع على مذكرة الأمانة العامة لمجلس التعليم العالي حول  
الموضوع ، وعلى نسخة من مشروع اللائحة الموحدة للدراسات العليا  
في الجامعات المرفقة بمذكرة العرض قرر المجلس ما يأتي :

«الموافقة على اللائحة الموحدة للدراسات العليا  
في الجامعات وفقاً للصيغة المرفقة بالقرار»

## الباب الأول

### «أهداف الدراسات العليا»

#### المادة الأولى

تهدف الدراسات العليا إلى تحقيق الأغراض الآتية :-

- ١ - العناية بالدراسات الإسلامية والعربية والتوسيع في بحوثها والعمل على نشرها .
- ٢ - الإسهام في إثراء المعرفة الإنسانية بكافة فروعها عن طريق الدراسات المتخصصة والبحث الجاد للوصول إلى إضافات علمية وتطبيقية مبتكرة و الكشف عن حقائق جديدة .
- ٣ - تمكين الطلاب المتميزين من حملة الشهادات الجامعية من مواصلة دراساتهم العليا محلياً .
- ٤ - إعداد الكفاءات العلمية والمهنية المتخصصة وتأهيلهم تأهيلاً عالياً في مجالات المعرفة المختلفة .
- ٥ - تشجيع الكفاءات العلمية على مسيرة التقدم السريع للعلم والتكنولوجيا ودفعهم إلى الإبداع والابتكار وتطوير البحث العلمي وتوجيهه لمعالجة قضايا المجتمع السعودي .
- ٦ - الإسهام في تحسين مستوى برامج المرحلة الجامعية لتفاعل مع برامج الدراسات العليا .

## الباب الثاني

### «الدرجات العلمية»

#### المادة الثانية

يمتح مجلس الجامعة الدرجات العلمية الآتية بناءً على توصية مجلس القسم، وتأييد كل من عميد الكلية المعنية، وعميد الدراسات العليا:

- ١ - الدبلوم العالي.
- ٢ - الماجستير (العالمة).
- ٣ - الدكتوراه (العالمة العالية)<sup>(١)</sup>.

#### المادة الثالثة

تكون متطلبات الدراسة للدرجات العلمية المنصوص عليها في المادة الثانية وفق أحكام هذه اللائحة ويستثنى من ذلك :

- ١ - дипломатия الطبية.
- ٢ - земельные участки الطبية.

فيطبق عليهما القواعد واللوائح الصادرة من مجلس الجامعة.

(١) عدلت هذه المادة بموجب قرار مجلس التعليم العالي رقم (٢٢/٧٢/١٤٣٤) وتاريخ ٦/٤/١٤٣٤هـ المتزوج بالموافقة السامية رقم (٤٤١٨) وتاريخ ٢٠/١١/١٤٣٤هـ.

## الباب الثالث

### «تنظيم الدراسات العليا»

#### المادة الرابعة

ينشأ في كل جامعة عمادة للدراسات العليا ترتبط بوكيل الجامعة للدراسات العليا والبحث العلمي وتتولى الإشراف على جميع برامج الدراسات العليا بالجامعة والتنسيق فيما بينها ، والتوصية بالموافقة عليها وتفويتها والمراجعة الدائمة لها .

#### المادة الخامسة

يكون لعمادة الدراسات العليا مجلس يختص بالنظر في جميع الأمور المتعلقة بالدراسات العليا بالجامعة واتخاذ القرارات اللازمة بشأنها في حدود اختصاصه وفق ما تقتضي به هذه اللائحة ، وله على الأخص ما يأتي : -

- اقتراح السياسة العامة للدراسات العليا أو تعديليها ، وتنسيقها في جميع كليات ومعاهد الجامعة ومتابعة تنفيذها بعد إقرارها .
- اقتراح اللوائح الداخلية بالتنسيق مع الأقسام العلمية فيما

- يتعلق بتنظيم الدراسات العليا.
- ٣- اقتراح أسس القبول للدراسات العليا وتنفيذها والإشراف عليها.
  - ٤- التوصية بإجازة البرامج المستحدثة بعد دراستها والتنسيق بينها وبين البرامج القائمة.
  - ٥- التوصية بالموافقة على مقررات الدراسات العليا وما يطرأ عليها أو على البرامج من تعديل أو تبديل.
  - ٦- التوصية بسميات الشهادات العليا باللغتين العربية والإنجليزية بناءً على توصية مجالس الكليات.
  - ٧- التوصية بمنع الدرجات العلمية.
  - ٨- البت في جميع الشؤون الطلابية المتعلقة بطلاب الدراسات العليا في الجامعة.
  - ٩- الموافقة على تشكيل لجان الإشراف ومناقشة الرسائل العلمية.
  - ١٠- وضع الإطار العام لخطة البحث والقواعد المنظمة لكيفية كتابة الرسالة العلمية وطباعتها وإخراجها ، وتقديمها ، وثماذج تقارير لجنة المناقشة والحكم على الرسائل.
  - ١١- تقويم برامج الدراسات العليا في الجامعة بصفة دورية بواسطة لجان أو هيئات متخصصة من داخل أو من خارج الجامعة.

١٢ - دراسة التقارير الدورية التي تقدمها الأقسام العلمية في الجامعة.

١٣ - النظر فيما يحيله إليه مجلس الجامعة أو رئيسه أو مدير الجامعة للدراسة وإبداء الرأي.

### المادة السادسة

يؤلف مجلس عمادة الدراسات العليا على النحو الآتي:

١ - عميد الدراسات العليا وله رئاسة المجلس.

٢ - عميد البحث العلمي.

٣ - وكيل عمادة الدراسات العليا ولهأمانة المجلس.

٤ - عضو هيئة تدريس واحد عن كل كلية بها دراسات عليا بدرجة أستاذ مشارك على الأقل يتم تعينهم بقرار من مجلس الجامعة بناءً على توصية مجالس الكليات وموافقة مدير الجامعة، ويكون تعينهم لمدة سنتين قابلة للتتجديد.

ويجتمع المجلس بدعوة من رئيسه مرة كل شهر على الأقل ولا يصح الاجتماع إلا بحضور ثلثي أعضائه وتصدر قراراته بالأغلبية لأصوات الأعضاء الحاضرين وعند التساوي يرجع

الجانب الذي فيه الرئيس ، وتعتبر قرارات المجلس نافذة ما لم يرد عليها اعتراض من مدير الجامعة خلال خمسة عشر يوماً من تاريخ وصولها إليه .

ولمجلس العمادة تشكيل لجان دائمة أو مؤقتة من بين أعضائه أو من غيرهم لدراسة ما يكلفهم به .

## الباب الرابع

### « البرامج المستحدثة »

#### المادة السابعة

يضع مجلس الجامعة المعايير التفصيلية لإقرار برامج الدراسات العليا بناءً على توصية مجلس عمادة الدراسات العليا مع مراعاة ما يأتي :

- ١ - أن يكون قد توافر لدى القسم العدد الكافي من أعضاء هيئة التدريس من الأساتذة والأساتذة المشاركين المتخصصين في مجال البرنامج ، بالإضافة إلى توافر الإمكانيات البحثية من معامل ومخابر وتسهيلات الحاسوب وغيرها ، وذلك لضمان نجاح البرنامج من حيث التدريس والإشراف والبحث .
- ٢ - أن يكون القسم قد اكتسب خبرة مناسبة على مستوى المرحلة الجامعية إن كان البرنامج لدرجة الماجستير ، أو درجة الماجستير إن كان البرنامج لدرجة الدكتوراه .
- ٣ - أن يكون عدد الطلاب المتوقع قبولهم في البرنامج مناسباً لضمان استمراريته .

## المادة الثامنة

مع مراعاة ما ورد في المادة (٧) يتقدم القسم إلى مجلس الكلية بمشروع تفصيلي عن البرنامج يوضح فيه ما يأتي :-

- ١ - أهداف البرنامج ومدى احتياج المجتمع السعودي له.
- ٢ - طبيعة البرنامج من حيث تركيزه الأكاديمي والمهني ومنهجه العلمي.
- ٣ - أهمية البرنامج ومسوغات تقديمها ، بعد الاطلاع على ما تقدمه الأقسام الأخرى داخل الجامعة أو الجامعات الأخرى في المملكة في مجال التخصص.
- ٤ - الإمكانيات المتوافرة ، أو المطلوب توافرها بالقسم لتقديم البرنامج على مستوى تعليمي ومهني رفيع ، وبصفة خاصة تحديد المجالات البحثية الرئيسية بالقسم.
- ٥ - معدل استقرار هيئة التدريس بالقسم على مدى السنوات الخمس الماضية.
- ٦ - السير الذاتية والعلمية لأعضاء هيئة التدريس بالقسم ، ولمن لهم صلة بمحال البرنامج في الجامعة.

## **المادة التاسعة**

يدرس مجلس عمادة الدراسات العليا مشروع البرنامج ، ويتولى التنسيق بين متطلباته ومتطلبات البرامج الأخرى القائمة إن وجدت لتفادي الازدواجية فيما بينها ، وفي حال اقتناعه يوصي به إلى مجلس الجامعة لاعتماده .

## **المادة العاشرة**

يكون التعديل في المقررات ، أو متطلبات البرنامج ، أو شروط القبول ، بقرار من مجلس الجامعة بناءً على توصية مجلس عمادة الدراسات العليا بالتنسيق مع القسم المختص .

## **المادة الحادية عشرة**

يجوز أن تنشأ في الجامعة برامج مشتركة للدراسات العليا بين قسمين أو أكثر أو كلية أو أكثر وفق قواعد يضعها مجلس الجامعة بناءً على توصية مجلس عمادة الدراسات العليا بعد التنسيق مع الأقسام المعنية .

## الباب الخامس

### «القبول والتسجيل»

شروط القبول:

#### المادة الثانية عشرة

يحدد مجلس الجامعة أعداد الطلاب الذين سيتم قبولهم سنوياً في الدراسات العليا بناء على توصية مجلس عمادة الدراسات العليا واقتراح مجالس الأقسام والكليات.

#### المادة الثالثة عشرة

يشترط للقبول في الدراسات العليا بصفة عامة ما يأتي:

- ١ - أن يكون المتقدم سعودياً، أو على منحة رسمية للدراسات العليا إذا كان من غير السعوديين.
- ٢ - أن يكون المتقدم حاصلاً على الشهادة الجامعية من جامعة سعودية أو من جامعة أخرى معترف بها.
- ٣ - أن يكون حسن السيرة والسلوك ولائقاً طبياً.
- ٤ - أن يقدم تزكيتين علميتين من أساتذة سبق لهم تدريسه.
- ٥ - موافقة مرجعه على الدراسة إذا كان موظفاً.
- ٦ - الأصل في دراسة الدكتوراه التفرغ التام ويجوز لمجلس الجامعة الاستثناء من ذلك متى دعت الحاجة لذلك<sup>(\*)</sup>.

(\*) تم تعديل هذه الفقرة بموجب قرار مجلس التعليم العالي رقم (١٤٢٧/٤٢/٧) وتاريخ ٢٥/٤/١٤٢٧هـ المتوج بالموافقة السامية رقم (٥٩٩٧) م ب وتاريخ ١٠/٨/١٤٢٧هـ.

ولمجلس كل جامعة أن يضيف إلى هذه الشروط العامة ما يراه ضرورياً .

#### المادة الرابعة عشرة

يشترط للقبول بمرحلة الدبلوم حصول الطالب على تقدير ( جيد ) على الأقل في المرحلة الجامعية .

#### المادة الخامسة عشرة (\*)

« يشترط للقبول بمرحلة ( الماجستير ) حصول الطالب على تقدير ( جيد جداً ) على الأقل في المرحلة الجامعية، ويجوز لمجلس عمادة الدراسات العليا قبول الحاصلين على تقدير ( جيد مرتفع ) .

كما يجوز لمجلس عمادة الدراسات العليا بناءً على توصية مجلس القسم وتأييد مجلس الكلية قبول الحاصلين على تقدير ( جيد ) في بعض البرامج التي يحدّدها مجلس الجامعة ، على ألا يقل معدل الطالب في كل الأحوال عن ( جيد جداً ) في مقررات التخصص لمرحلة البكالوريوس .

ولمجلس عمادة الدراسات العليا بناءً على توصية مجلس القسم وتأييد مجلس الكلية إضافة شروط أخرى يراها ضرورية للقبول » .

(\*) تم تعديل هذه المادة بموجب قرار مجلس التعليم العالي رقم (١٦/٨) وتاريخ (٢٢/٦/١٤٢٠)هـ المتوج بالموافقة السامية رقم (٧/ب/١١٩٨٧) وتاريخ (٢٠/٧/١٤٢٠)هـ .

## **المادة السادسة عشرة**

يشترط للقبول بمرحلة (الدكتوراه) الحصول على تقدير (جيد جداً) على الأقل في مرحلة الماجستير إذا كانت من جامعة تمنحها بتقدير . ولل مجلس عمادة الدراسات العليا بناءً على توصية مجلس القسم وتأييد مجلس الكلية إضافة شروط أخرى يراها ضرورية للقبول.

## **المادة السابعة عشرة**

يجوز قبول الطالب لدراسة الماجستير أو الدكتوراه في غير مجال تخصصه بناءً على توصية مجلسي القسم والكلية المختصين وموافقة مجلس عمادة الدراسات العليا .

## **المادة الثامنة عشرة**

يجوز للقسم المختص أن يشترط لقبول الطالب في مرحلة الماجستير أو الدكتوراه اجتياز عدد من المقررات التكميلية من مرحلة سابقة في مدة لا تزيد على ثلاثة فصول دراسية مع مراعاة ما يأتي:-

- 1- اجتياز المقرر التكميلي في المرة الأولى بتقدير لا يقل عن (جيد).

- ٢- ألا يقل معدله التراكمي في المقررات التكميلية عن (جيد جداً).
- ٣- لا يتم التسجيل في برنامج الدراسات العليا إلا بعد اجتياز المقررات التكميلية ، ويجوز للقسم الإذن بالتسجيل في مقررات الدراسات العليا إذا لم يبق عليه سوى مقرر أو مقررين من المقررات التكميلية.
- ٤- لا تتحسب المدة الزمنية لاجتياز المقررات التكميلية ضمن المدة المحددة للحصول على الدرجة .
- ٥- لا تدخل المقررات التكميلية في احتساب المعدل التراكمي لمرحلة الدراسات العليا.

#### المادة التاسعة عشرة

تتولى عمادة الدراسات العليا قبول الطلاب وتسجيلهم بالتنسيق مع عمادة القبول والتسجيل .

#### المادة العشرون

لا يجوز للطالب أن يلتحق ببرامجين للدراسات العليا في وقت واحد.

## التأجيل والحدف :

### **المادة الحادية والعشرون**

يجوز موافقة مجلس القسم المختص وعميد الكلية والدراسات العليا تأجيل قبول الطالب على الألا تتجاوز مدة التأجيل فصلين دراسيين ، ولا تتحسب مدة التأجيل ضمن الحد الأقصى لمدة الحصول على الدرجة .

### **المادة الثانية والعشرون**

يجوز موافقة مجلس القسم المختص وعميد الكلية والدراسات العليا تأجيل دراسة الطالب وفق ما يأتي :-

- ١ - أن يكون الطالب قد اجتاز فصلاً دراسياً أو أكثر أو أنجز قدرًا مناسبًا من الرسالة .
- ٢ - الألا يتجاوز مجموع مدة التأجيل أربعة فصول دراسية (ستين دراسيتين) .
- ٣ - أن يتقدم بطلب التأجيل قبل بداية الفصل الدراسي بما لا يقل عن أسبوعين .
- ٤ - لا تتحسب مدة التأجيل ضمن الحد الأقصى لمدة الحصول على الدرجة .

## المادة الثالثة والعشرون

- يجوز أن يحذف الطالب جميع مقررات الفصل الدراسي وفق ما يأتي:-
- ١ - أن يتقدم بطلب الحذف قبل الاختبار النهائي.
  - ٢ - موافقة مجلس القسم وعميد الكلية والدراسات العليا.
  - ٣ - ألا يكون هذا الفصل الدراسي ضمن الفرص الإضافية.
  - ٤ - يحتسب هذا الفصل الدراسي ضمن مدد التأجيل المشار إليها في المادة (٢٢).

الانسحاب\* :

## المادة الرابعة والعشرون

إذا انسحب الطالب من الدراسات العليا بناءً على رغبته ثم أراد العودة إليها طبقت عليه شروط الالتحاق وقت التسجيل الجديد.

---

\* الانسحاب : هو استرداد الطالب ملفه من الجامعة بشكل نهائي.

الانقطاع :

**المادة الخامسة والعشرون**

يعتبر الطالب منقطعاً عن الدراسة وبطوى قيده في الحالات الآتية:-

- ١ - إذا كان مقبولاً للدراسة ولم يسجل في الوقت المحدد.
- ٢ - في حال التسجيل في أحد الفصول وعدم مباشرته للدراسة لهذا الفصل.

إلغاء القيد وإعادته :

**المادة السادسة والعشرون**

يلغى قيد الطالب بقرار من مجلس عمادة الدراسات العليا في الحالات الآتية :-

- ١ - إذا تم قبوله في الدراسات العليا ولم يسجل في الفترة المحددة للتسجيل .
- ٢ - إذا لم يجتاز المقررات التكميلية وفق الشروط الواردة في المادة (١٨) .
- ٣ - إذا انسحب أو انقطع عن الدراسة لمدة فصل دراسي دون عذر مقبول .

- ٤ - إذا ثبت عدم جديته في الدراسة أو أخل بأي من واجباته الدراسية وفقاً لأحكام المادة (٥٢) من هذه اللائحة.
- ٥ - إذا انخفض معدله التراكمي عن تقدير (جيد جداً) في فصلين دراسيين متتاليين.
- ٦ - إذا تجاوز فرص التأجيل المحددة في المادة (٢٢).
- ٧ - إذا أخل بالأمانة العلمية سواء في مرحلة دراسته للمقررات أو إعداده للرسالة ، أو قام بعمل يخل بالأنظمة والتقاليد الجامعية.
- ٨ - إذا لم يجتاز الاختبار الشامل - إن وجد - بعد السماح له بيعادته مرة واحدة.
- ٩ - إذا قررت لجنة الحكم على الرسالة عدم صلاحيتها للمناقشة أو عدم قبولها بعد المناقشة.
- ١٠ - إذا لم يحصل على الدرجة خلال الحد الأقصى لمدتها وفقاً للمادة (٣٦).

## المادة السابعة والعشرون

يجوز في حالات الضرورة القصوى إعادة قيد الطالب الذي ألغى قيده إذا كان الحال دون مواصلة دراسته ظروف قهريه يقبلها مجلساً القسم والكلية وتكون إعادة القيد بناءً على توصية من مجلس عمادة الدراسات العليا وبقرار من مجلس الجامعة مع مراعاة ما يأتي:-

١ - الطالب الذي مضى على إلغاء قيده أكثر من ستة فصول دراسية يعامل معاملة الطالب المستجد بصرف النظر عما قطع سابقاً من مرحلة الدراسة.

٢ - الطالب الذي مضى على إلغاء قيده ستة فصول دراسية أو أقل يعيد دراسة بعض المقررات التي يحددها له مجلساً القسم والكلية ويوافق عليها مجلس عمادة الدراسات العليا وتحسب الوحدات التي درسها ضمن معدله التراكمي بعد استئنافه الدراسة كما تحسب المدة التي قضاهما الطالب في الدراسة قبل إلغاء قيده ضمن المدة القصوى للحصول على الدرجة .

## الفرص الإضافية :

### **المادة الثامنة والعشرون**

يجوز استثناءً من الفقرة (٥) من المادة (٢٦) منح الطالب فرصة إضافية واحدة لفصل دراسي واحد أو فصلين دراسيين حداً أعلى بناءً على توصية مجلسي القسم والكلية وموافقة مجلس عمادة الدراسات العليا.

### **المادة التاسعة والعشرون**

يجوز استثناءً من الفقرة (١٠) من المادة (٢٦) منح الطالب فرصة إضافية لا تزيد عن فصلين دراسيين بناءً على تقرير من المشرف وتوصية مجلسي القسم والكلية ومجلس عمادة الدراسات العليا وموافقة مجلس الجامعة.

## المادة الثلاثون

يجوز قبول تحويل الطالب إلى الجامعة من جامعة أخرى معترف بها بناءً على توصية مجلسي القسم والكلية وموافقة مجلس عمادة الدراسات العليا مع مراعاة ما يأتى:-

- ١ - توافر شروط القبول في الطالب المحول وأي شروط أخرى يراها القسم ضرورية.
- ٢ - ألا يكون الطالب مفصولاً من الجامعة المحول منها لأى سبب من الأسباب.
- ٣ - يجوز احتساب عدد الوحدات الدراسية التي درسها سابقاً طبقاً للآتى:-
  - ١- ألا يكون قد مضى على دراسته للوحدات المعادلة أكثر من ستة فصول دراسية.
  - ب- أن تتفق من حيث الموضوع مع متطلبات البرنامج المحول إليه.
  - ج- ألا تتعدي نسبة هذه الوحدات ثلاثة في المائة من وحدات البرنامج المحول إليه.
  - د- ألا يقل تقديره في الوحدات المعادلة عن (جيد جداً).
  - هـ- لا تدخل الوحدات المعادلة ضمن حساب المعدل التراكمي.
  - و- تكون المعادلة بتوصية من مجلس القسم الذي يتبعه المقرر وموافقة مجلسي الكلية وعمادة الدراسات العليا.

## المادة الحادية والثلاثون

يجوز تحويل الطالب من تخصص إلى آخر داخل الجامعة بناءً على توصية مجلسي القسم المحول إليه والكلية وموافقة مجلس عمادة الدراسات العليا مع مراعاة ما يأتي :-

- ١ - توافر شروط القبول في الطالب المحول وأي شروط أخرى يراها القسم ضرورية.
- ٢ - يجوز احتساب الوحدات الدراسية التي سبق دراستها في الجامعة إذا رأى القسم المختص أنها مطابقة للبرنامج الذي يريد التحول إليه وتدخل ضمن معدله التراكمي.
- ٣ - ألا يكون الطالب قد ألغى قيده لأيٍّ من الأسباب الواردة في المادة (٢٦) من هذه اللائحة.
- ٤ - تحسب المدة التي قضاها الطالب في البرنامج المحول منه ضمن المدة القصوى المحددة للحصول على الدرجة.
- ٥ - يكون التحويل من برنامج إلى آخر لمرة واحدة خلال المدة المحددة للحصول على الدرجة.

## الباب السادس

### « نظام الدراسة »

#### المادة الثانية والثلاثون

تكون الدراسة للدبلوم بالمقررات الدراسية والأعمال الميدانية والتطبيقية والعملية وفق ما يأتي :-

- ١- لا تقل مدة الدراسة عن فصلين ولا تزيد عن أربعة فصول دراسية.
- ٢- لا يقل عدد الوحدات الدراسية عن [٢٤] وحدة ولا تزيد عن [٣٦] وحدة.

ويحدد مجلس الجامعة بناءً على اقتراح مجلسي القسم والكلية المختصين وتوصية مجلس عمادة الدراسات العليا المقررات المطلوبة للحصول على الدبلوم ومسمى الشهادة.

#### المادة الثالثة والثلاثون

تكون الدراسة للماجستير بأحد الأسلوبين الآتيين:-

- ١- بالمقررات الدراسية والرسالة على ألا يقل عدد الوحدات الدراسية عن أربع وعشرين وحدة مضافاً إليها الرسالة.

٢ - بالمقررات الدراسية في بعض التخصصات ذات الطبيعة المهنية، على ألا يقل عدد الوحدات الدراسية عن اثنين وأربعين وحدة من مقررات الدراسات العليا ، على أن يكون من بينها مشروع بحثي يحسب بثلاث وحدات على الأقل .

ويراعى أن تتضمن الخطة الدراسية للماجستير على مقررات دراسات عليا ذات علاقة بالتخصص من أقسام أخرى كلما أمكن ذلك.

#### المادة الرابعة والثلاثون

تكون الدراسة للدكتوراه بأحد الأسلوبين الآتيين :-

- ١ - بالمقررات الدراسية والرسالة على ألا يقل عدد الوحدات المقررة عن ثلاثين وحدة من مقررات الدراسات العليا بعد الماجستير مضافاً إليها الرسالة.
- ٢ - بالرسالة وبعض المقررات على ألا يقل عدد الوحدات المقررة عن اثنى عشرة وحدة تخصص للدراسات الموجهة، أو الندوات، أو حلقات البحث، حسب التكوين العلمي للطالب و تخصصه الدقيق .

## **المادة الخامسة والثلاثون**

تنقسم السنة الدراسية إلى فصلين رئيسيين لا تقل مدة كل منهما عن خمسة عشر أسبوعاً ولا تدخل ضمنهما فترتا التسجيل والاختبارات، وفصل دراسي صيفي لا تقل مدة عن ثمانية أسابيع تضاعف خلالها المدة المخصصة لكل مقرر.

ويجوز أن تكون الدراسة في بعض الكليات على أساس السنة الدراسية الكاملة وفقاً للقواعد والإجراءات التي يقرها مجلس الجامعة بما لا يتعارض مع أحكام هذه اللائحة.

## **المادة السادسة والثلاثون**

- ١ - المدة المقررة للحصول على درجة الماجستير لا تقل عن أربعة فصول دراسية ولا تزيد عن ثمانية فصول دراسية، ولا تحسب الفصول الصيفية ضمن هذه المدة.
- ٢ - المدة المقررة للحصول على درجة الدكتوراه لا تقل عن ستة فصول دراسية، ولا تزيد عن عشرة فصول دراسية، ولا تحسب الفصول الصيفية ضمن هذه المدة.

## **المادة السابعة والثلاثون**

تحسب المادة القصوى للحصول على الدرجة العلمية من بداية التسجيل في مقررات الدراسات العليا وحتى تاريخ تقديم المشرف على الطالب تقريراً إلى رئيس القسم مرفقاً به نسخة من الرسالة ، أو أي متطلبات أخرى لبرنامجه .

## **المادة الثامنة والثلاثون**

لاتقل عدد الوحدات الدراسية التي يدرسها طالب الدراسات العليا في الجامعة التي ستمنحه الدرجة العلمية عن سبعين في المائة من عدد الوحدات المطلوبة . كما يجب أن يقوم بالإعداد الكامل لرسالته تحت إشرافها .

## **المادة التاسعة والثلاثون**

لا يتخرج الطالب إلاّ بعد إنتهاء متطلبات الدرجة العلمية ، وبعدل تراكمي لا يقل عن (جيد جداً) .

## الباب الرابع

### «نظام الاختبارات»

#### المادة الأربعون

يتم إجراء الاختبارات في مقررات الدراسات العليا لنيل درجة الدبلوم ، أو الماجستير ، أو الدكتوراه ، ورصد التقديرات ، وفقاً لللائحة الدراسية والاختبارات للمرحلة الجامعية الصادرة من مجلس التعليم العالي في جلسته الثانية المعقودة بتاريخ ١٤١٦/٦/١١هـ ، فيما عدا ما يأتي :-

- ١ - لا يعتبر الطالب ناجحاً في المقرر إلا إذا حصل فيه على تقدير «جيد» على الأقل .
- ٢ - فيما يتعلق بالاختبارات البديلة والمقررات التي تتطلب دراستها أكثر من فصل دراسي يتخذ مجلس عمادة الدراسات العليا ما يراه حيالها بناءً على توصية مجلس القسم وموافقة مجلس الكلية المختصة .
- ٣ - أن يجتاز طالب الماجستير - إذا اقتضى برنامج دراسته ذلك - طالب الدكتوراه بعد إنهائهم جميع المقررات المطلوبة اختباراً تحريريأً وشفويأً شاملاً تعقده لجنة متخصصة وفق قواعد يقرّها مجلس الجامعة بناءً على

توصية مجلس القسم وموافقة مجلس الكلية المختصة ومجلس عمادة الدراسات العليا. ويكون هذا الاختبار في التخصص الرئيس للطالب والتخصصات الفرعية إن وجدت. ويعد الطالب مرشحاً لنيل الدرجة إذا اجتاز الاختبار من المرة الأولى ، أما إن أخفق فيه أو في جزء منه فيعطي فرصة واحدة خلال فصلين دراسيين. فإن أخفق يلغى قيده.

## الباب الثاني

### « الرسائل العلمية »

إعداد الرسائل والإشراف عليها :

#### المادة الحادية والأربعون

يكون لكل طالب دراسات عليا مرشد علمي مع بداية التحاقه بالبرنامج لتوجيهه في دراسته ومساعدته في اختيار موضوع الرسالة وإعداد خطة البحث وفق القواعد المعتمدة من مجلس الجامعة بناءً على توصية مجلس عمادة الدراسات العليا .

#### المادة الثانية والأربعون

على طالب الدراسات العليا بعد إنتهاء جميع متطلبات القبول واحتيازه خمسين في المائة على الأقل من المقررات الدراسية وبمعدل تراكمي لا يقل عن (جيد جداً) التقدم بمشروع الرسالة - إن وجدت - إلى القسم ، وفي حال التوصية بالموافقة عليه يقترح مجلس القسم اسم المشرف على الرسالة والمشرف المساعد - إن وجد - أو أسماء أعضاء لجنة الإشراف مع تحديد رئيسها ، ويرفع بذلك إلى مجلس الكلية ، ومجلس عمادة الدراسات العليا للموافقة عليه بناءً على تأييد مجلس الكلية .

### **المادة الثالثة والأربعون**

يجب أن تتميز موضوعات رسائل الماجستير بالجدة والأصالة، كما يجب أن تتميز موضوعات رسائل الدكتوراه بالأصالة والابتكار والإسهام الفاعل في إنماء المعرفة في تخصص الطالب.

### **المادة الرابعة والأربعون**

تكتب رسائل الماجستير والدكتوراه باللغة العربية، ويجوز أن تكتب بلغة أخرى في بعض التخصصات بقرار من مجلس الجامعة بناءً على توصية مجلسي القسم والكلية ومجلس عمادة الدراسات العليا. على أن تحتوي على ملخص وافٍ لها باللغة العربية.

### **المادة الخامسة والأربعون<sup>(\*)</sup>**

يشرف على الرسائل العلمية الأساتذة، والأساتذة المشاركون من أعضاء هيئة التدريس بالجامعة ويجوز أن يشرف الأستاذ المساعد على رسائل الماجستير إذا مضى على تعيينه على هذه الدرجة سنتان وكان لديه بحثان محكمان على الأقل . في مجال تخصصه . من البحوث المنشورة أو المقبولة للنشر».

(\*) تم تعديل هذه المادة بموجب قرار مجلس التعليم العالي رقم (١٤٢١/١٨/٢) وتاريخ ١٤٢١هـ المتوج بالموافقة السامية رقم (٢٢٥/٨) وتاريخ ١٤٢١/٣/١٧هـ .

## **المادة السادسة والأربعون**

يجوز أن يقوم بالإشراف على الرسائل العلمية مشرفون من ذوي الخبرة المتميزة والكفاية العلمية في مجال البحث من غير أعضاء هيئة التدريس بالجامعة وذلك بقرار من مجلس الجامعة بناءً على توصية مجلس القسم المختص ومجلس الكلية المعنية ومجلس عمادة الدراسات العليا .

## **المادة السابعة والأربعون**

يجوز أن يقوم بالمساعدة في الإشراف على الرسالة أحد أعضاء هيئة التدريس من أقسام أخرى حسب طبيعة الرسالة ، على أن يكون المشرف الرئيس من القسم الذي يدرس به الطالب .

## **المادة الثامنة والأربعون**

للمشرف سواء كان منفرداً أو مشتركاً مع غيره أن يشرف بحد أقصى على أربع رسائل في وقت واحد . ويجوز في حالات الضرورة القصوى بتوصية من مجلس القسم وموافقة مجلسي الكلية المعنية وعمادة الدراسات العليا زيادة عدد الرسائل إلى خمس ويحتسب الإشراف على كل رسالة بساعة واحدة من نصاب عضو هيئة التدريس إذا كان مشرفاً منفرداً أو مشرفاً رئيساً .

## **المادة التاسعة والأربعون**

في حال عدم تمكن المشرف من الاستمرار في الإشراف على الرسالة أو انتهاء خدمته بالجامعة ، يقترح القسم مشرفاً بديلاً يقوم مقامه ويوافق عليه مجلس الكلية المعنية ويقرره مجلس عمادة الدراسات العليا .

## **المادة الخمسون**

يقدم المشرف - في نهاية كل فصل دراسي - تقريراً مفصلاً إلى رئيس القسم عن مدى تقدم الطالب في دراسته وترسل صورة من التقرير إلى عميد الدراسات العليا .

## **المادة الحادية والخمسون**

يقدم المشرف على الرسالة ، بعد انتهاء الطالب من إعدادها ، تقريراً عن اكتمالها إلى رئيس القسم ، تمهيداً لاستكمال الإجراءات التي يحددها مجلس عمادة الدراسات العليا .

## **المادة الثانية والخمسون**

إذا ثبت عدم جدية الطالب في الدراسة أو أخل بأي من واجباته الدراسية بناءً على تقرير من المشرف على دراسته يتم إنذار الطالب بخطاب من القسم المختص، وإذا أنذر الطالب مرتين ولم يتلاف أسباب الإنذار فلمجلس عمادة الدراسات العليا بناءً على توصية مجلس القسم إلغاء قيده.

**مناقشة الرسائل:**

## **المادة الثالثة والخمسون (\*)**

تكون لجنة المناقشة بقرار من مجلس عمادة الدراسات العليا بناءً على توصية مجلسي القسم والكلية المختصين.

---

(\*) تم حذف المادة (الثالثة والخمسين) السابقة بموجب قرار مجلس التعليم العالي رقم (١٤٢٧/٤/٢٥) وتاريخ ١٤٢٧/٤/٢٥هـ المتوج بالموافقة السامية رقم (٥٩٩٧ / م . ب ) وتاريخ ١٤٢٧/٨/١٠هـ .  
ونصها كما يلي:

« لاتقل المدة من قبول مشروع الرسالة من عمادة الدراسات العليا إلى تقديمها كاملة إلى القسم عن فصلين دراسيين لرسالة الماجستير، وأربعة فصول دراسية للدكتوراه ».»

## المادة الرابعة والخمسون

يشترط في لجنة المناقشة على رسائل الماجستير ما يأتي :-

- ١ - أن يكون عدد أعضائها فردياً ويكون المشرف مقرراً لها.
- ٢ - لا يقل عدد أعضاء اللجنة عن ثلاثة من بين أعضاء هيئة التدريس ولا يمثل المشرف والمشرف المساعد ( إن وجد ) أغلبية فيها .
- ٣ - أن تطبق شروط الإشراف على الرسائل على أعضاء اللجنة .
- ٤ - أن يكون من بين أعضاء اللجنة أحد الأساتذة ، أو الأساتذة المشاركين ، على الأقل .
- ٥ - أن تتخذ قراراتها بموافقة ثلثي الأعضاء على الأقل .

## المادة الخامسة والخمسون

يشترط في لجنة المناقشة على رسائل الدكتوراه ما يأتي :-

- ١ - أن يكون عدد أعضائها فردياً، ولا يقل عن ثلاثة، ويكون المشرف مقرراً لها .
- ٢ - تقتصر عضوية لجنة المناقشة على الأساتذة والأساتذة المشاركين، ولا يمثل المشرف والمشرف المساعد ( إن وجد ) أغلبية بينهم .

- ٣- أن يكون بين أعضاء اللجنة أحد الأساتذة على الأقل.
- ٤- أن يكون أحد أعضاء اللجنة من خارج الجامعة.
- ٥- أن تتخذ قراراتها بموافقة ثلثي الأعضاء على الأقل.

## المادة السادسة والخمسون

في حال عدم تمكن المشرف على الرسالة من المشاركة في لجنة المناقشة لوفاته أو انتهاء خدمته أو لتواجده في مهمة خارج البلاد لفترة طويلة، يقترح القسم بدليلاً عنه ويوافق عليه مجلس الكلية المعنية ويقره مجلس عمادة الدراسات العليا.

## المادة السابعة والخمسون

تعد لجنة المناقشة تقريراً يوقع من جميع أعضائها، يقدم إلى رئيس القسم خلال أسبوع من تاريخ المناقشة، متضمناً إحدى التوصيات الآتية:-

- ١- قبول الرسالة والتوصية بمنع الدرجة.
- ٢- قبول الرسالة مع إجراء بعض التعديلات ، دون مناقشتها مرة أخرى ويفوض أحد أعضاء لجنة المناقشة بالتوصية بمنع الدرجة بعد التأكد من الأخذ بهذه

التعديلات في مدة لا تتجاوز ثلاثة أشهر من تاريخ المناقشة ولمجلس الجامعة الاستثناء من ذلك.

٣- استكمال أوجه النقص في الرسالة ، وإعادة مناقشتها خلال الفترة التي يحددها مجلس عمادة الدراسات العليا بناءً على توصية مجلس القسم المختص على ألا تزيد عن سنة واحدة من تاريخ المناقشة .

٤- عدم قبول الرسالة .

ولكل عضو من لجنة المناقشة على الرسالة الحق في أن يقدم ما له من مرتئيات مغایرة أو تحفظات في تقرير مفصل ، إلى كل من رئيس القسم ، وعميد الدراسات العليا ، في مدة لا تتجاوز أسبوعين من تاريخ المناقشة .

### المادة الثامنة والخمسون

يرفع رئيس القسم المختص تقرير لجنة المناقشة إلى عميد الدراسات العليا في مدة لا تتجاوز ثلاثة أسابيع من تاريخ المناقشة .

### المادة التاسعة والخمسون

يرفع عميد الدراسات العليا التوصية بمنح الدرجة إلى مجلس الجامعة لاتخاذ القرار .

## المادة الستون

- (١) يصرف للمشرف على رسالة الماجستير من خارج الجامعة مكافأة مقطوعة مقدارها (٥٠٠٠) خمسة آلاف ريال، كما يصرف للمشرف على رسالة الدكتوراه من خارج الجامعة مكافأة مقطوعة مقدارها (٧٠٠٠) سبعة آلاف ريال.
- (٢) يجوز عند الضرورة، إذا استدعي الأمر مقابلة الأستاذ المشرف الخارجي للطلبة المشرف عليهم وبموافقة مجلس عمادة الدراسات العليا للجامعة التي يتبع لها عضو هيئة التدريس، بناءً على طلب من الجامعة التي يتبع لها الطالب أو الطالبة انتداب المشرف الخارجي على رسائل الماجستير والدكتوراه وفق الترتيب التالي:
- أ- مرة واحدة كل فصل دراسي لكل جامعة خارجية يشرف على رسائل طلبة فيها.
  - ب- ألا يتجاوز عدد الجامعات التي يتدب لها جامعتين كل فصل دراسي.
  - ج- ألا يتجاوز مدة الانتداب في كل مرة (٣) أيام.
  - د- ألا يتجاوز مجموع أيام الانتداب عشرة أيام في العام الدراسي الكامل لجميع الجامعات.
  - هـ- تتحمل الجامعة المستفيدة نفقات عضو هيئة التدريس المنتدب للإشراف على رسائل طلبتها وفق ما هو مقرر نظاماً له حسب رتبته<sup>(١)</sup>.

(١)عدلت هذه المادة بموجب قرار مجلس التعليم العالي رقم (١٥/٦٢/١٤٣١) وتاريخ ١٤٣١/١٢/٢٩ـ المتوج بالموافقة السامية رقم (٤٤٦/م ب) وتاريخ ١٤٣٢/١/٢١ـ.

## المادة الحادية والستون

يصرف لمن يشترك في مناقشة رسالة ماجستير أو دكتوراه مكافأة مقطوعة مقدارها (١٠٠٠) ألف ريال إذا كان المناقش عضواً في هيئة التدريس بنفس الجامعة التي تقدم لها الرسالة.

أما إذا كان المناقش من غير أعضاء هيئة التدريس في الجامعة التي تناقش فيها الرسالة سواء كان من موظفي تلك الجامعة أو من يدعى من خارجها فتصرف له مكافأة مقطوعة مقدارها (١٥٠٠) ريال لمناقشة رسالة الدكتوراه، و(١٠٠٠) ريال لمناقشة رسالة الماجستير وتزاد المكافأة لتصبح (٢٥٠٠) ريال إذا كان المناقش من خارج المملكة.

وإذا كان المناقش من خارج المدينة التي بها مقر الجامعة التي تناقش فيها الرسالة سواء كان من داخل المملكة أو من خارجها فيصرف له بالإضافة إلى المكافأة المشار إليها أعلاه تذكرة إركاب من مقر إقامته وإليه وأجرة السكن المناسب والإعاشة وبعد أقصى لا يتجاوز ليترين. كما تصرف تذكرة إركاب لمرافق المناقش إذا كان المناقش كفيفاً ولحرم المناقشة بالإضافة إلى أجراة السكن المناسب بحد أقصى لا يتجاوز ليترين.

"ويجوز لمجلس الدراسات العليا إضافة ليلة أو ليتلتين في حالات الضرورة، وإذا ما أقتضت ذلك طبيعة الدراسة، وذلك بناء على توصية من مجلس القسم والكلية المختصين مع إيضاح المبررات للبقاء مدة تزيد عن ليتلتين".<sup>(١)</sup>

(١) تمت إضافة الجزء الأخير من المادة بموجب قرار مجلس التعليم العالي رقم (٨٢٥) وتاريخ ١٤٢١/٣/١٧ المتوجه بالموافقة السامية رقم (٨/٢٢٥) وتاريخ ١٤٢١/١٨/٩.

## **الباب التاسع**

### **«أحكام عامة»**

#### **المادة الثانية والستون**

يضع مجلس الجامعة القواعد المنظمة لتقسيم برامج الدراسات العليا بناءً على اقتراح مجلس عمادة الدراسات العليا، على أن ترفع نتائج التقسيم لمجلس الجامعة.

#### **المادة الثالثة والستون**

يقدم رئيس القسم إلى كل من عميد الكلية المعنية وعميد الدراسات العليا في نهاية كل عام دراسي تقريراً عن سير الدراسات العليا فيه.

#### **المادة الرابعة والستون**

ما لم يرد فيه نص خاص في هذه اللائحة يطبق بشأنه نظام مجلس التعليم العالي والجامعات ولوائحه التنفيذية والأنظمة واللوائح والقرارات المعمول بها في المملكة.

## **المادة الخامسة والستون**

تلغى هذه اللائحة ما سبقها من لوائح الدراسات العليا في الجامعات ، ويسري العمل بها اعتباراً من أول سنة دراسية تالية لتاريخ إقرارها . ولمجلس الجامعة معالجة حالات الطلاب الملتحقين في ظل اللوائح السابقة لتنفيذ هذه اللائحة .

## **المادة السادسة والستون**

لمجالس الجامعات وضع القواعد والإجراءات التنظيمية والتنفيذية لسير الدراسات العليا بها بما لا يتعارض مع أحكام هذه اللائحة .

## **المادة السابعة والستون**

لمجلس التعليم العالي حق تفسير هذه اللائحة .



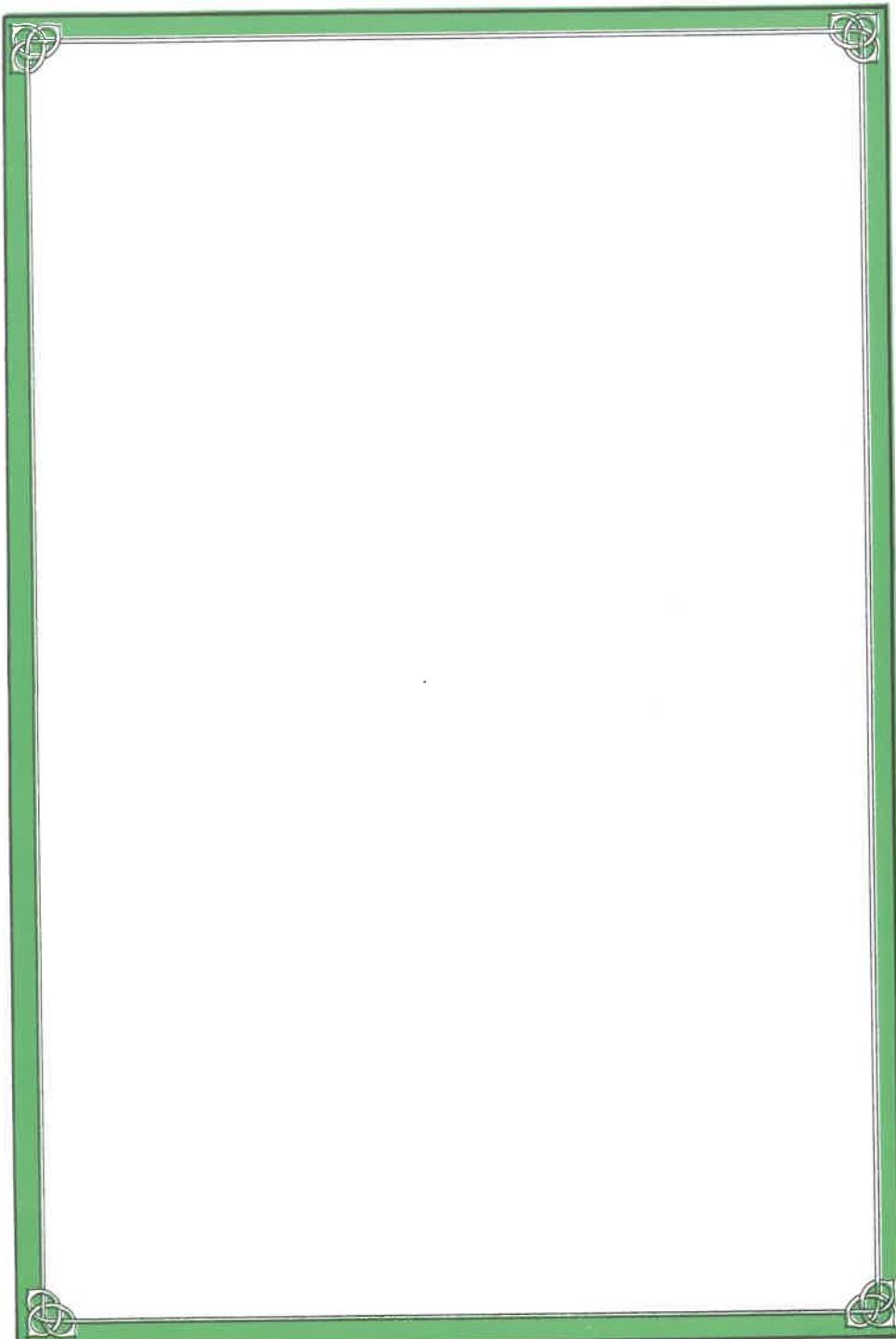
المملكة العربية السعودية  
مجلس التعليم العالي  
الأمانة العامة

# اللائحة المنظمة لشؤون منسوبى الجامعات السعوديين من أعضاء هيئة التدريس ومن في حكمهم

الصادرة بقرار مجلس التعليم العالي رقم (١٤١٧/٦/٤)  
المتخذ في الجلسة (ال السادسة ) لمجلس التعليم العالي المقودة  
بتاريخ ١٤١٧/٨/٢٦هـ. المتوج بموافقة خادم الحرمين الشريفين رئيس  
مجلس الوزراء ورئيس مجلس التعليم العالي بالتوجيه البرقى الكريم  
رقم ٧ / ب / ١٢٤٥٧ و تاريخ ١٤١٨/٨/٢٢هـ.

الطبعة الأولى

١٩٩٨ - ١٤١٨ م



## نص قرار مجلس التعليم العالي رقم (٤/٦/١٤٢٤) القرار رقم (٤/٦/١٤٢٧)

إن مجلس التعليم العالي.

بناءً على أحكام الفقرة (السابعة) من المادة (الخامسة عشرة) من نظام مجلس التعليم العالي والجامعات التي ت قضي بأن للمجلس إصدار اللوائح المنظمة لشؤون منسوبي الجامعات الوظيفية من السعوديين، والمعاقدين، ممن فيهم أعضاء هيئة التدريس، ويشمل ذلك مرتباتهم، ومكافآتهم، وبدلاتهم، وذلك بعد إعدادها من قبل كل من وزارة التعليم العالي، وزارة المالية والاقتصاد الوطني، والديوان العام للخدمة المدنية.

وبعد الإطلاع على مذكرة الأمانة العامة لمجلس التعليم العالي حول الموضوع، وعلى نسخة من مشروع اللائحة المنظمة لشؤون منسوبي الجامعات السعوديين من أعضاء هيئة التدريس، ومن في

حكمهم المرفقة بذكرة العرض قرر المجلس ما يأتي :

**«الموافقة على اللائحة المنظمة لشؤون منسوبي الجامعات السعوديين من أعضاء هيئة التدريس، ومن في حكمهم، وفقاً للصيغة المرفقة بهذا القرار».**

## المادة الأولى

أعضاء هيئة التدريس هم:-

- ١- الأساتذة.
- ٢- الأساتذة المشاركون.
- ٣- الأساتذة المساعدون.

## المادة الثانية

يلحق بأعضاء هيئة التدريس في أحکام هذه اللائحة المحاضرون والمعيدون، ومدرسو اللغات، ومساعدو الباحثين.

## التعيين والترقية

## المادة الثالثة

تُؤَلَّف في كل جامعة لجنة دائمة لشؤون المعيدين والمحاضرين ومدرسي اللغات ومساعدي الباحثين يرأسها وكيل الجامعة للدراسات العليا والبحث العلمي ويصدر بتكوينها وتعيين أعضائها

قرار من مجلس الجامعة بناءً على توصية من مدير الجامعة وترفع  
اللجنة توصياتها إلى المجلس ويكون من مهامها : -

١- اقتراح السياسة العامة لاختيار المعيدين والمحاضرين ومدرسي  
اللغات ومساعدي الباحثين وتوزيعهم على الأقسام والكلليات .

٢- إبداء الرأي في التوصيات الصادرة من مجالس الكلليات بشأن  
تعيين المعيدين والمحاضرين ومدرسي اللغات ومساعدي  
الباحثين وفقاً للمعايير الآتية : -

أ- عدد أعضاء هيئة التدريس السعوديين ونسبتهم لإجمالي  
عدد أعضاء هيئة التدريس في القسم ، وتحصصاتهم  
الدقique ، وأعبائهم التدريسية .

ب- عدد المحاضرين والمعيدين ومدرسي اللغات ومساعدي  
الباحثين في القسم .

ج- عدد المبعدين من القسم ، وتحصصاتهم الدقيقة ،  
والتواريخ المتوقعة لعودتهم .

٣- اقتراح توزيع وظائف المعيدين والمحاضرين ومدرسي اللغات  
ومساعدي الباحثين حسب حاجة الأقسام الحالية والمستقبلية .

٤- دراسة التوصيات الخاصة بنقل المحاضرين والمعيدين إلى  
وظائف إدارية داخل الجامعة أو إحالتهم إلى ديوان الخدمة  
المدنية .

## المادة الرابعة

يشترط لتعيين المعيد:-

- ١- أن يكون حاصلاً على الشهادة الجامعية من جامعة سعودية أو جامعة أخرى معترف بها.
- ٢ - أن يكون تقديره العام في المرحلة الجامعية جيداً جداً على الأقل<sup>(١)</sup>.
- ٣ - ما يصدره مجلس الجامعة من شروط أخرى.

## المادة الخامسة

يشترط لتعيين المحاضر ومدرس اللغة:-

- ١- أن يكون حاصلاً على درجة الماجستير أو ما يعادلها من جامعة سعودية أو جامعة أخرى معترف بها.
- ٢ - أن يكون تقديره العام في الماجستير جيداً جداً على الأقل (إذا كان حاصلاً عليها من جامعة تمنحها بتقدير).
- ٣- ما يصدره مجلس الجامعة من شروط أخرى.

(١) انظر الملحق آخر اللائحة ص ٢٢٨، ٢٢٩.

## المادة السادسة

يشترط لتعيين مساعد الباحث:-

- ١- بالنسبة من يعين بدرجة الماجستير، (يسمى مساعد باحث أ):
  - أ- الحصول على درجة الماجستير من جامعة سعودية أو جامعة أخرى معترف بها، بتقدير عام جيد جداً على الأقل، إن كان حاصلاً على الماجستير من جامعة تمنح هذه الدرجة بتقدير.
  - ب- أية شروط أخرى تراها الجامعة مناسبة.
- ٢- بالنسبة من يعين بالشهادة الجامعية (البكالوريوس أو ما يعادلها)، (ويسمى مساعد باحث ب):
  - أ- الحصول على الشهادة الجامعية بتقدير عام جيد على الأقل من جامعة سعودية أو جامعة أخرى معترف بها.
  - ب- أية شروط أخرى تراها الجامعة مناسبة.

## المادة السابعة

يتم تعيين المعيد والمحاضر ومدرس اللغة بناءً على توصية مجلس القسم الذي سيعمل به ومجلس الكلية واللجنة الدائمة لشؤون المعيدين والمحاضرين ومدرسي اللغات ومساعدي الباحثين ويصدر بالتعيين قرار من مجلس الجامعة.

## **المادة الثامنة**

يتم تعيين مساعد الباحث بقرار من مدير الجامعة بناءً على توصية مجلس القسم ومجلس الكلية المختصين وتوصية اللجنة الدائمة لشؤون المعيدين والمحاضرين ومدرسي اللغات ومساعدي الباحثين.

## **المادة التاسعة**

- ١ - يعين المعيد الذي يبلغ معدل دراسته الجامعية أربع سنوات في أول درجة من رتبة معيد.
- ٢ - يعين المعيد الذي يبلغ معدل دراسته الجامعية خمس سنوات في الدرجة الثانية من رتبة معيد.
- ٣ - يعين المعيد الذي يبلغ معدل دراسته الجامعية ست سنوات في الدرجة الثالثة من رتبة معيد.
- ٤ - يعين المعيد الذي يبلغ معدل دراسته الجامعية سبع سنوات في الدرجة الرابعة من رتبة معيد.

## **المادة العاشرة**

تطبق على مدرسي اللغات ومساعدي الباحثين لائحة الوظائف التعليمية المعتمدة بقرار مجلس الخدمة المدنية رقم ٥٩٠ وتاريخ ١٤٠١/١١/٢٠١٤هـ وما يطرأ عليها من تعديلات.

## **المادة الحادية عشرة**

يشترط للتعيين على رتبة أستاذ مساعد الحصول على درجة الدكتوراه أو ما يعادلها من جامعة سعودية أو جامعة أخرى معترف بها ، ولمجلس الجامعة إضافة شروط أخرى .

## **المادة الثانية عشرة**

يجوز لمجلس الجامعة في حال الضرورة وبناءً على توصية من مجلس القسم ومجلس الكلية المختصين والمجلس العلمي التعيين على رتبة أستاذ مساعد دون اشتراط الحصول على درجة (الدكتوراه) في التخصصات التي لا تمنح فيها درجة الدكتوراه وفق الضوابط الآتية : -

- ١- أن يكون المرشح حاصلاً على درجة الماجستير أو ما يعادلها من جامعة سعودية أو جامعة أخرى معترف بها.
- ٢- أن يكون قد أمضى ثلاث سنوات على الأقل في وظيفة محاضر.
- ٣- أن يقدم بإناتج علمي لا يقل عن ثلاثة وحدات منشورة بعد حصوله على درجة الماجستير منها وحدة واحدة على الأقل فردية . وأن يكون الإناتج العلمي المقدم متفقاً مع ما جاء في المادة (٢٩) من هذه اللائحة .

### المادة الثالثة عشرة

مع مراعاة أحكام المادة الثانية عشرة يشترط للتعيين على رتبة أستاذ مشارك:

- ١- الحصول على درجة الدكتوراه من جامعة سعودية أو جامعة أخرى معترف بها.
- ٢- خبرة في عضوية هيئة التدريس بالجامعة أو الجامعات الأخرى المعترف بها لا تقل عن أربع سنوات بعد التعيين على رتبة أستاذ مساعد.
- ٣- أن تكون قد ثمنت ترقيتها علمياً إلى رتبة أستاذ مشارك من جامعة سعودية أو جامعة أخرى معترف بها.

## **المادة الرابعة عشرة**

مع مراعاة أحكام المادة الثانية عشرة يشترط للتعيين على رتبة أستاذ:

- ١ - الحصول على درجة الدكتوراه من جامعة سعودية أو جامعة أخرى معترف بها.
- ٢ - خبرة في عضوية هيئة التدريس بالجامعة أو جامعة أخرى معترف بها، لا تقل عن ثمان سنوات، منها أربع سنوات على الأقل أستاذ مشارك.
- ٣ - أن تكون قد تمت ترقيتها علمياً إلى رتبة أستاذ من جامعة سعودية أو جامعة أخرى معترف بها.

## **المادة الخامسة عشرة**

يتم تعيين أعضاء هيئة التدريس بناءً على توصية من مجلس القسم ومجلس الكلية المختصين وتوصية من المجلس العلمي ويصدر بالتعيين قرار من مجلس الجامعة.

## المادة السادسة عشرة (\*)

- ١ - يصنف من ينتقل من أي من السلاالم الوظيفية إلى كادر أعضاء هيئة التدريس والمحاضرين والمعيدين في الجامعات، ممن يحمل شهادة الدكتوراه على رتبة أستاذ مساعد في التخصص الذي حصل فيه على الدكتوراه، وينجح أول درجة في رتبة أستاذ مساعد، فإن كان راتبه عند نقله يساوي راتب هذه الدرجة أو يزيد عليه فيمنح راتب أول درجة تتجاوز راتبه، وفي حالة تجاوز راتبه آخر مرتبوط رتبة أستاذ مساعد فيمنح الفرق على شكل مكافأة حتى يتلاشى الفرق بالترقية والعلاوة.
- ٢ - إذا كان من يراد تضييقه من أعضاء هيئة التدريس السابقين فيعيّن على الدرجة العلمية التي كان يشغلها سابقاً ومن ثم يعامل وفقاً للفقرة (١) أعلاه.
- ٣ - إذا كان لدى من يُراد نقله خبرات مكتسبة بعد الحصول على المؤهل العلمي اللازم للتعيين وكان راتبه المستحق وفق الفقرة (١) من هذه المادة أقل مما يستحقه في حال احتساب الخبرة، فتحتسّب له هذه الخبرة على أساس كل سنتة خبرة بعلاوة إذا كانت في مجال التخصص.

(\*) تم تعديل المادتين (السادسة عشرة، والسابعة عشرة) من هذه اللائحة بموجب قرار مجلس التعليم العالي رقم (١٢/٤٤/١٤٢٧) وتاريخ ٢١/١٠/١٤٢٧هـ المتوج بالموافقة السامية رقم (٨٦/م ب) وتاريخ ٢٦/١٤٢٨/١ .

ويقاس على ما ورد في الفقرات (١) و (٢) و (٣) من يحمل  
درجة البكالوريوس أو الماجستير للتعيين على رتبة معيد أو  
محاضر.

### المادة السابعة عشرة

إذا كان لدى من يُراد تعيينه من غير المشمولين بالمادة  
ال السادسة عشرة، خبرات مكتسبة بعد الحصول على المؤهل  
العلمي اللازم للتعيين، فتحتسب له هذه الخبرة على أساس كل  
سنة خبرة بعلاوة إذا كانت في مجال التخصص .

### المادة الثامنة عشرة

يمنع عضو هيئة التدريس المعين ومن في حكمه أول درجة  
في رتبة الوظيفة التي يعين عليها. فإذا كان راتبه عند التعيين  
يساوي راتب هذه الدرجة أو يزيد عليه يمنع راتب أول درجة  
تجاور راتبه. كما يمنع عضو هيئة التدريس ومن في حكمه  
المرقي راتب أول درجة في رتبة الوظيفة التي يرقى إليها. فإذا  
كان راتبه عند الترقية يساوي راتب هذه الدرجة أو يزيد عليه  
يمنع راتب أول درجة تجاوز راتبه.

### المادة التاسعة عشرة

يعامل أعضاء هيئة التدريس والمحاضرين والمعيدين من حيث  
البدلات والمكافآت والمزايا وفقاً لما يعامل به موظفو الدولة على  
أساس المعادلة الآتية:

المرتبة الثامنة.	- المعيد
المرتبة التاسعة.	- المحاضر
المرتبة الثانية عشرة.	- الاستاذ المساعد
المرتبة الثالثة عشرة	- الاستاذ المشارك
المرتبة الرابعة عشرة <sup>(١)</sup> .	الاستاذ

## المادة العشرون

لا يترتب على وصول راتب الأستاذ إلى الدرجة الأخيرة من سلم رواتب أعضاء هيئة التدريس عدم منحه العلاوة الدورية السنوية بل يستمر منحه العلاوة، ولا ينطبق ذلك إلا على رتبة أستاذ فقط .

## المادة الحادية والعشرون

يشترط للتقدم للترقية من رتبة أستاذ مساعد إلى رتبة أستاذ مشارك:-  
 ١- خدمة لا تقل عن أربع سنوات في رتبة أستاذ مساعد في جامعة سعودية أو جامعة أخرى معترف بها، على ألا تقل مدة الخدمة في الجامعات السعودية عن سنة واحدة .

---

(١) عدلت هذه المادة ، وذلك بحذف الفقرة التالية من آخر المادة " ويكون بدل الانتقال الشهري لمن هم على رتبة (أستاذ) ٦٥٠ مسماة وخمسين ريالا " بقرار مجلس التعليم العالي رقم (١٢٢٦٥/٧٤/١٣) وتاريخ ١٤٣٤/١١/٩ المدرج بالموافقة السامية رقم (١٤٣٥/٤/٢) وتاريخ ١٤٣٥/٤/٢ ، كما تضى التوجيه السامي الكريم المشار اليه سابقاً بأن يتم تطبيق التعديل من تاريخ القرار .

- ٢- استيفاء الحد الأدنى من الإنتاج العلمي المطلوب للترقية وفقاً لأحكام المادة الثانية والثلاثين من هذه اللائحة .
- ٣- أن يكون ما تقدم به من إنتاج علمي قد نشر أو قبل للنشر أثناء شغله رتبة أستاذ مساعد .

### **المادة الثانية والعشرون**

- يشترط للتقدم للترقية من رتبة أستاذ مشارك إلى رتبة أستاذ:-
- ١- خدمة لا تقل عن أربع سنوات في رتبة أستاذ مشارك في جامعة سعودية أو جامعة أخرى معترف بها ، على الأقل مدة الخدمة في الجامعات السعودية عن سنة واحدة .
- ٢- استيفاء الحد الأدنى من الإنتاج العلمي المطلوب للترقية وفقاً لأحكام المادة الثالثة والثلاثين من هذه اللائحة .
- ٣- أن يكون ما تقدم به من إنتاج علمي قد نشر أو قبل للنشر أثناء شغله لرتبة أستاذ مشارك .

### **المادة الثالثة والعشرون**

لعضو هيئة التدريس الحق في التقدم إلى مجلس القسم بطلب الترقية قبل اكتمال المدة النظامية بمدة أقصاها ستة أشهر .

## المادة الرابعة والعشرون

تحسب مدة الإعارة والندب والإيفاد لأغراض الترقية على النحو الآتي:-

- ١- كامل المدة إذا كانت الإعارة أو الندب أو الإيفاد إلى جهة علمية وكان العمل في مجال التخصص .
- ٢- نصف المدة إذا كانت الإعارة أو الندب أو الإيفاد إلى جهة غير علمية وكان العمل في مجال التخصص .
- ٣- لا تحسب المدة لغرض الترقية إذا كان العمل في غير مجال التخصص .

## المادة الخامسة والعشرون

تم ترقية أعضاء هيئة التدريس وفق المعايير الآتية:-

- ١- الإنتاج العلمي .
- ٢- التدريس .
- ٣- خدمة الجامعة والمجتمع .

## المادة السادسة والعشرون

إجراءات الترقية:-

- ١- يقدم عضو هيئة التدريس طلب الترقية إلى مجلس القسم المختص ويتضمن ما يأتي :
  - أ- بيان بالمؤهلات العلمية والوظيفية والدرج الوظيفي.
  - ب- بيان بالنشاطات التدريسية.
  - ج- بيان بنشاطه في مجال خدمة الجامعة والمجتمع.
  - د- خمس نسخ على الأقل من الإنتاج العلمي المقدم للترقية والبيانات الموضحة له.
  - هـ- أي معلومات إضافية لدعم طلب الترقية.
  - و- أي معلومات أو وثائق أخرى يطلبها مجلس القسم أو مجلس الكلية أو المجلس العلمي.
- ٢- ينظر مجلس القسم في طلب الترقية ويتحقق من استيفاء الشروط والإجراءات ويوصي برفع الطلب إلى مجلس الكلية مع اقتراح أسماء عدد من المحكمين المتخصصين لا يقل عن ثمانية.
- ٣- ينظر مجلس الكلية في الطلب بناءً على توصية مجلس القسم، ويرشح عدداً من المحكمين المتخصصين لا يقل عن ثمانية من رشحهم مجلس القسم أو من سواهم.

٤ - يدرس المجلس العلمي طلب الترقية بناءً على توصية مجلسه  
القسم والكلية، ويقوم بعد الدراسة بما يأتي :-

أ- اختيار خمسة محكمين لتقويم البحث، يختارون من  
المرشحين من مجلس الكلية أو من غيرهم ثلاثة منهم  
أساسيون والرابع فاحصاً احتياطياً أولاً والخامس فاحصاً  
احتياطياً ثانياً يلجأ إليهما عند الحاجة .

ويجب أن يكون إثنان من المحكمين الثلاثة -على الأقل-  
من خارج الجامعة .

ب- إرسال البحث والبيانات الخاصة بالترقية إلى المحكمين  
بطريقة سرية لتقويمها وفق النموذج الذي يعد من قبل  
المجلس العلمي .

ج- اتخاذ قرار بترقية عضو هيئة التدريس أو بعدم الموافقة  
على ترقيته ، وذلك بعد النظر في تقارير المحكمين ،  
والتقارير الخاصة بنشاط المتقدم للترقية في مجال التدريس  
وخدمة الجامعة والمجتمع .

د- إذا قرر المجلس عدم الموافقة على الترقية لضعف الإنتاج  
العلمي ، يقوم بتحديد مصير الأبحاث المقدمة وما يستبعد  
منها وما يصح تقديمها مرة أخرى ، على أن يشتمل الحد  
الأدنى للترقية في حال طلب الترقية مرة أخرى وحدة  
بحثية جديدة - على الأقل - للمتقدم للترقية إلى رتبة

أستاذ مشارك ، ووحدتين بحثيتين جديدين - على الأقل -  
للمتقدم للترقية إلى رتبة أستاذ .

## المادة السابعة والعشرون

يتم تقويم جهود عضو هيئة التدريس المتقدم للترقية على أساس  
(١٠٠) مائة نقطة مقسمة على النحو الآتي:

٦٠ ستون نقطة للإنتاج العلمي .

٢٥ خمس وعشرون نقطة للتدريس .

١٥ خمس عشرة نقطة لخدمة الجامعة والمجتمع .

ويضع مجلس الجامعة معايير تقويم المشاركة في التدريس  
وخدمة الجامعة والمجتمع بناءً على توصية من المجلس العلمي .

## المادة الثامنة والعشرون

يجب ألا يقل مجموع ما يحصل عليه عضو هيئة التدريس لكي  
تم ترقيته عن (٦٠) ستين نقطة ، على ألا يقل ما يحصل عليه  
المرشح للترقية عن (٣٥) خمس وثلاثين نقطة في مجال الإنتاج  
العلمي للترقية إلى رتبة أستاذ مشارك و (٤٠) أربعين نقطة للترقية  
إلى رتبة أستاذ ، وتم الترقية إلى رتبة أستاذ مشارك بأغلبية رأي  
المحكمين الثلاثة ، أما الترقية إلى رتبة أستاذ فتتم بإجماع رأي

المحكمين الثلاثة، وفي حال موافقة اثنين من المحكمين على الترقية وعدم موافقة المحكم الثالث، يحال الانتاج العلمي إلى محكم رابع ويكون رأيه نهائياً.

## المادة التاسعة والعشرون

يدخل ضمن الحد الأدنى للإنتاج العلمي المطلوب لترقية عضو هيئة التدريس ما يأتي:-

- ١- البحوث المنشورة أو المقبولة للنشر في مجلات علمية محكمة، ويضع المجلس العلمي معايير قبول المجالات المحكمة.
- ٢- البحوث المحكمة المقدمة للمؤتمرات والندوات العلمية المتخصصة إذا كانت منشورة بأكملها أو مقبولة للنشر، ويقبل منها وحدة واحدة فقط.
- ٣- البحوث المحكمة المنشورة أو المقبولة للنشر من مراكز البحوث الجامعية المتخصصة.
- ٤- المحكم من الكتب الجامعية والمراجع العلمية، ويقبل منها وحدة واحدة فقط.
- ٥- تحقيق الكتب النادرة المحكم، ويقبل منها وحدة واحدة فقط.

- ٦- الترجمة المحكمة للكتب العلمية المتخصصة ، ويقبل منها وحدة واحدة فقط .
- ٧- الكتب والبحوث المطبوعة من قبل هيئات علمية يعتمدها المجلس العلمي وتكون خاضعة للتحكيم ، ويقبل منها وحدة واحدة فقط .
- ٨- الاختراعات والابتكارات التي صدرت لها براءات من مكاتب براءات الاختراع التي يعترف بها المجلس العلمي .
- ٩- النشاط الإبداعي المتميز وفق قواعد يعتمدها مجلس الجامعة بناءً على توصية المجلس العلمي ، ويقبل منه وحدة واحدة فقط .

### المادة الثلاثون

يجب ألا يقل ما ينشر أو يقبل للنشر في المجالات العلمية المحكمة ضمن الحد الأدنى المطلوب لترقية عضو هيئة التدريس عن وحدة بحثية للمتقدمين لترقية إلى رتبة أستاذ مشارك ، ووحدة بحثيتين ضمن الحد الأدنى للمتقدمين لترقية إلى رتبة أستاذ .

## **المادة الحادية والثلاثون**

يجب أن يكون الإنتاج العلمي المتقدم به عضو هيئة التدريس للترقية منشوراً أو مقبولاً للنشر في أكثر من منفذ نشر واحد، وألا تكون جميع منافذ النشر تابعة لجامعة واحدة أو مؤسسة علمية واحدة.

## **المادة الثانية والثلاثون**

الحد الأدنى للإنتاج العلمي المطلوب للتقدم للترقية إلى رتبة أستاذ مشارك أربع وحدات منشورة أو مقبولة للنشر ، اثنان منها - على الأقل - عمل منفرد ، وللمجلس الجامعي بناء على توصية من المجلس العلمي الاستثناء من هذا الشرط بالنسبة لبعض التخصصات على ألا يقل المنشور فعلاً عن وحدة واحدة.

## **المادة الثالثة والثلاثون**

الحد الأدنى للإنتاج العلمي المطلوب للتقدم للترقية إلى رتبة أستاذ ست وحدات منشورة أو مقبولة للنشر ، منها ثلاثة وحدات - على الأقل - عمل منفرد ، وللمجلس الجامعي بناء على توصية من

المجلس العلمي الاستثناء من هذا الشرط بالنسبة لبعض التخصصات على ألا يقل المنشور فعلاً عن ثلات وحدات.

#### المادة الرابعة والثلاثون

يحتسب العمل العلمي بوحدة واحدة إذا كان المؤلف متفرداً بتأليفه، وبنصف وحدة إذا اشترك في تأليفه اثنان، وإذا كان بحثاً مشتركاً بين أكثر من اثنين فيحسب بنصف وحدة للباحث الرئيس ولكل واحد من الباقيين بربع وحدة، وإذا كان عملاً مشتركاً آخر بين أكثر من اثنين فيحسب لكل واحد منهم ربع وحدة.

#### المادة الخامسة والثلاثون

يجب ألا يكون الإنتاج العلمي المقدم للترقية مستلماً من رسائل الماجستير أو الدكتوراه أو من مؤلفات سابقة للمتقدم. وفي حال ثبت المجلس العلمي من أن هناك ما هو مستل من ذلك، فيحرم المتقدم للترقية من التقدم بطلب آخر للترقية مدة عام من تاريخ صدور قرار المجلس العلمي بذلك.

## **المادة السادسة والثلاثون**

يشترط في المحكمين للترقيات أن يكونوا من الأساتذة، ويجوز إذا كانت الترقية إلى رتبة أستاذ مشارك أن يكون أحد المحكمين من الأساتذة المشاركين.

## **المادة السابعة والثلاثون**

تم ترقية عضو هيئة التدريس علمياً من تاريخ صدور قرار المجلس العلمي بذلك، أما ترقيته وظيفياً فتعتبر من تاريخ صدور القرار التنفيذي إذا توافرت وظيفة شاغرة يمكن الترقية عليها.

### **الواجبات**

## **المادة الثامنة والثلاثون**

يجب أن يتصف عضو هيئة التدريس بالصفات الآتية:-

- ١ - الأمانة والخلق القويم وأن يلتزم بالأنظمة والتعليمات وقواعد السلوك والأداب المرعية. وأن يترفع عن كل ما هو مخل بشرف الوظيفة.
- ٢ - متابعة ما يستجد في مجال تخصصه، وأن يسهم من خلال نشاطه العلمي في تطور تخصصه.

- ٣- أن ينقل لطلابه أحدث ما توصل إليه العلم في مجال تخصصه، ويشير فيهم حب العلم والمعرفة والتفكير العلمي السليم.
  - ٤- أن يشارك بفعالية في أعمال مجلس القسم وفي غيره من المجالس واللجان التي يكون عضواً فيها على مستوى القسم والكلية والجامعة. كما يشارك بفعالية في أنشطة القسم والكلية والجامعة في خدمة المجتمع.
  - ٥- أن يتفرغ لعمله في الجامعة، ولا يجوز له العمل خارج الجامعة إلا بعدأخذ موافقة مسبقة وفق الأنظمة واللوائح.

المادة التاسعة والثلاثون

يتولى عضو هيئة التدريس حفظ النظام داخل القاعات والمختبرات ويقدم إلى رئيس القسم تقريراً عن كل حادث من شأنه الإخلال بالنظام.

المادة الأربعون

- ٢- الأستاذ المشارك ١٢ وحدة تدريسية .
- ٣- الأستاذ المساعد ١٤ وحدة تدريسية .
- ٤- المحاضر ١٦ وحدة تدريسية وتحتفظ عنه الوحدات التدريسية أثناء فترة دراسته .
- ٥- المعيد ١٦ وحدة تدريسية وتحتفظ عنه الوحدات التدريسية أثناء فترة دراسته .
- ٦- مدرس اللغة ١٨ وحدة تدريسية .
- ب- الوحدة التدريسية هي المحاضرة النظرية الأسبوعية التي لا تقل مدة عن خمسين دقيقة ، أو الدرس العملي أو الميداني الأسبوعي الذي لا تقل مدة عن مائة دقيقة ، وتستمر الوحدة التدريسية فصلاً دراسياً .

### المادة الحادية والأربعون

يؤدي أعضاء هيئة التدريس ومن في حكمهم خمساً وثلاثين ساعة عمل أسبوعياً - ويجوز رفعها إلىأربعين ساعة عمل أسبوعياً بقرار من مجلس الجامعة - يقضونها في التدريس والبحث والإرشاد الأكاديمي وال ساعات المكتبية واللجان العلمية والأعمال الأخرى التي يكلفون بها من الجهات المختصة في الجامعة .

## **المادة الثانية والأربعون**

من يكلفون بأعمال إدارية كوكلاء الجامعة والعمداء ووكلائهم ومديري المراكز العلمية ورؤساء الأقسام العلمية بخفف عنهم العبء التدريسي على ألا يقل ما يقومون به عن ثلات وحدات تدريسية.

## **المادة الثالثة والأربعون**

يقدم رئيس القسم ومن في حكمه تقريراً سنوياً إلى عميد الكلية ومن في حكمه عن سير العمل في القسم وعن النشاط العلمي لأعضائه . كما يقدم عميد الكلية ومن في حكمه تقريراً سنوياً إلى مدير الجامعة .

## **الرواتب والمكافآت والبدلات**

## **المادة الرابعة والأربعون**

يطبق سلم الرواتب والعلاوات المرافق لهذه اللائحة على أعضاء هيئة التدريس والمحاضرين والمعيدين .

## **المادة الخامسة والأربعون**

يصرف لوكيل الجامعة مكافأة شهرية مقدارها (٣٠٠٠) ثلاثة آلاف ريال.

## **المادة السادسة والأربعون**

يصرف للعميد أو من في حكمه مكافأة شهرية مقدارها (١٠٠٠) ألف ريال وبحد أقصى قدره (١٠٠٠٠) عشرة آلاف ريال سنويًا، كما يصرف لوكيل العميد مكافأة شهرية مقدارها (٨٠٠) ثمانمائة ريال وبحد أقصى قدره (٨٠٠٠) ثمانية آلاف ريال سنويًا ويصرف لرئيس القسم أو المركز العلمي مكافأة شهرية مقدارها (٥٠٠) خمسمائة ريال وبحد أقصى قدره (٥٠٠٠) خمسة آلاف ريال سنويًا.

## **المادة السابعة والأربعون**

يصرف لأمين المجلس العلمي مكافأة سنوية مقدارها (١٠٠٠٠) عشرة آلاف ريال إذا كان من أعضاء هيئة التدريس في الجامعة، أما إذا كان من غير أعضاء هيئة التدريس فيعامل وفق ما يحدده نظام الخدمة المدنية ولوائحه.