

(2) نموذج توصيف مقرر إدارة الموارد البشرية

| | | | | | |
|---|---|--|--|---|--|
| إدارة الموارد البشرية | | البرنامج | | كلية المجتمع في بقيق | الكلية |
| 152 دار | 2801-152 | رقم المقرر ورمزه | | إدارة الموارد البشرية | اسم المقرر |
| المجموع | علمي | محاضرة | ساعات الاتصال | 3 | الساعات المعتمدة |
| 3 | 1 | 2 | | <input type="checkbox"/> انجليزي <input checked="" type="checkbox"/> عربي | لغة التدريس |
| <input type="checkbox"/> اختياري | | <input checked="" type="checkbox"/> تخصص | | <input type="checkbox"/> متطلب كلية | نوع المقرر |
| 2801-100 | | المتطلب السابق | | الثاني | المستوى |
| <p>وصف المقرر:</p> <p>يهدف هذا المقرر الى التعريف بالمبادئ والمفاهيم الأساسية لإدارة الموارد البشرية في المنظمات وأهم النظريات والتطبيقات الحديثة في إدارة الموارد البشرية، ووظائف ومهام إدارات الموارد البشرية في التعامل مع الموارد البشرية، والمهارات والأساليب المستخدمة لتوظيف واستقطاب الأفراد الأكفاء والإبقاء عليهم وتوفير بيئة عمل مناسبة لهم، والأساليب المستخدمة في تنمية وتطوير أداء ومهارات العاملين، والطرق والوسائل المتبعة في حل مشاكل الموارد البشرية، إلى جانب دراسة مجموعة من الحالات العملية في إدارة الموارد البشرية.</p> | | | | | |
| <p>نواتج التعلم:</p> <p>بنهاية المقرر يجب أن يكون الطالب قد اكتسب المعارف والمهارات والقدرات التالية:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ معرفة مبادئ وأسس ونظريات إدارة الموارد البشرية. ✓ الإلمام الدقيق بتطبيقات ووظائف إدارات الموارد البشرية في المنظمات. ✓ الإلمام الدقيق بالمهارات والأساليب المستخدمة في توظيف واستقطاب العاملين الإكفاء والحفاظة عليهم. ✓ الإلمام بطرق وأساليب تنمية وتطوير الموارد البشرية بالمنظمات. ✓ القدرة على التعامل مع مشاكل الموارد البشرية وإيجاد حلول لها. | | | | | |
| التقييم | <input checked="" type="checkbox"/> اختبارات دورية | 30% | <input checked="" type="checkbox"/> اختبارات قصيرة | 5% | <input checked="" type="checkbox"/> الاختبار النهائي |
| | <input checked="" type="checkbox"/> تكليفات ومهام فردية | 5% | <input checked="" type="checkbox"/> تكليفات جماعية | 5% | <input checked="" type="checkbox"/> مشاركات شفوية |
| المرجع الرئيسي | <ul style="list-style-type: none"> ▪ أبو شيخة، نادر أحمد (2013). إدارة الموارد البشرية: إطار نظري وحالات عملية. عمان: دار صفاء للطباعة والنشر والتوزيع. | | | | |
| المراجع المساعدة | <ul style="list-style-type: none"> ▪ ماهر، أحمد (2005). إدارة الموارد البشرية. الإسكندرية: الدار الجامعية. ▪ الشاويش، مصطفى (2006). إدارة الموارد البشرية. عمان: دار الشروق للنشر والتوزيع. | | | | |