

(١) نموذج توصيف مقرر تخطيط الموارد البشرية

إدارة الموارد البشرية		البرنامج	كلية المجتمع في بقيق	الكلية
دار ٢٥١	٢٨٠١-٢٥١	رقم المقرر ورمزه	تخطيط الموارد البشرية	اسم المقرر
المجموع	عملي	محاضرة	٣	الساعات المعتمدة
٣	١	٢	عربي <input checked="" type="checkbox"/> انجليزي <input type="checkbox"/>	لغة التدريس
<input type="checkbox"/> اختياري		<input checked="" type="checkbox"/> تخصص	<input type="checkbox"/> متطلب كلية	نوع المقرر
٢٨٠١-١٥٢		المتطلب السابق	الثالث	المستوى

وصف المقرر:

يهدف هذا المقرر الى التعريف بأهمية عملية التخطيط كوظيفة إدارية رئيسية، ومفهوم وأهمية تخطيط الاحتياجات من الموارد البشرية وعلاقته بالأنشطة الادارية الأخرى للمنظمات، والتطور النظري والعملي لتخطيط وإدارة الموارد البشرية، والمراحل والخطوات الأساسية في تخطيط الموارد البشرية، والأساليب والطرق المستخدمة في تخطيط الموارد البشرية والاتجاهات الحديثة في هذا المجال، واستخدام التنبؤ والتحليل الكمي في تخطيط الموارد البشرية، وأدوات التخطيط الاستراتيجي للموارد البشرية، ومشاكل ومعوقات عملية التخطيط الكفاء للموارد البشرية والوسائل والطرق المستخدمة في علاجها، والتطبيقات العملية في مجال تخطيط الموارد البشرية.

نواتج التعلم:

بنهاية المقرر يجب أن يكون الطالب قد اكتسب المعارف والمهارات والقدرات التالية:

- ✓ الفهم المتعمق لعملية التخطيط وأهمية تخطيط الموارد البشرية وعلاقته بالأنشطة الإدارية الأخرى للمنظمات.
- ✓ معرفة أهم النظريات والتطبيقات في مجال تخطيط الموارد البشرية والاتجاهات الحديثة في هذا المجال.
- ✓ الإلمام الدقيق بالمراحل والخطوات الأساسية لتخطيط الموارد البشرية.
- ✓ الإلمام الدقيق بالأساليب والطرق المستخدمة في تخطيط الموارد البشرية.
- ✓ القدرة على توظيف واستخدام التنبؤ والتحليل الكمي في تخطيط الموارد البشرية.
- ✓ القدرة على استخدام أدوات التخطيط الاستراتيجي للموارد البشرية.
- ✓ القدرة على التعامل مع مشاكل ومعوقات عملية التخطيط الكفاء للموارد البشرية وعلاجها.

اختبارات دورية <input checked="" type="checkbox"/>	%٣٠	اختبارات قصيرة <input checked="" type="checkbox"/>	%٥٥	الاختبار النهائي <input checked="" type="checkbox"/>	%٥٠	التقييم
تكاليفات ومهام فردية <input checked="" type="checkbox"/>	%٥	تكاليفات جماعية <input checked="" type="checkbox"/>	%٥٥	مشاركات شفوية <input checked="" type="checkbox"/>	%٥٥	

المرجع الرئيسي ▪ حسن، راوية (٢٠١١). مدخل استراتيجي لتخطيط وتنمية الموارد البشرية. الاسكندرية: الدار الجامعية للطباعة والنشر والتوزيع.

المراجع المساعدة ▪ ماهر، أحمد (٢٠١٣). إدارة الموارد البشرية. الاسكندرية: الدار الجامعية للطباعة والنشر والتوزيع.
 ▪ الشاويش، مصطفى (٢٠٠٦). إدارة الموارد البشرية "إدارة الافراد". عمان: دار الشروق للنشر والتوزيع.