

(٢) نموذج توصيف مقرر السلوك التنظيمي

إدارة الموارد البشرية		البرنامج		كلية المجتمع في بقيق		الكلية	
دار ٢٥٢		٢٨٠١-٢٥٢		رقم المقرر ورمزه		السلوك التنظيمي	
المجموع		محااضرة		ساعات الاتصال		٣	
٣		عملي				عربي <input checked="" type="checkbox"/> انجليزي <input type="checkbox"/>	
<input type="checkbox"/> اختياري		<input checked="" type="checkbox"/> تخصص		<input type="checkbox"/> متطلب كلية		نوع المقرر	
٢٨٠١-١٥٢		المتطلب السابق		الثالث		المستوى	

وصف المقرر:

يهدف هذا المقرر بشكل رئيسي الى تعريف الطالب بمفاهيم ونظريات السلوك التنظيمي، وزيادة إلمامه بأهم العوامل المؤثرة في سلوكيات الأفراد داخل المنظمات، وتعزيز قدراته ومهاراته على التنبؤ بهذه السلوكيات بما يمكنه من التعامل معها وتوجيهها لتحسين مستوى الأداء الفردي والتحكم بها وتوظيفها بما يخدم الأهداف العامة للمنظمات، والمقرر يتناول مفاهيم السلوك التنظيمي، أهمية دراسة السلوك التنظيمي، التطور النظري لدراسة السلوك التنظيمي، العوامل المؤثرة على السلوك التنظيمي، الشخصية والاتجاهات والقيم، الإدراك، التعلم، الدافعية والحوافز، السلوك الجماعي وجماعات العمل، القيادة والاتصال وتحسين جودة القرارات الادارية، ضغوط العمل الصراع التنظيمي والتفاوض، ثقافة وأخلاقيات المنظمة والإبداع التنظيمي، تطبيقات عن الاتجاهات الحديثة في مجال السلوك التنظيمي.

نواتج التعلم:

بنهاية المقرر يجب أن يكون الطالب قد اكتسب المعارف والمهارات والقدرات التالية:

- ✓ معرفة مفاهيم ونظريات السلوك التنظيمي والتطبيقات والاتجاهات الحديثة في هذا المجال.
- ✓ معرفة الجوانب والأبعاد الثقافية للسلوك الانساني داخل المنظمات.
- ✓ الإلمام الدقيق بأهم العوامل المؤثرة على السلوك الفردي بالمنظمات (الشخصية، القيم، الإدراك، ...).
- ✓ الإلمام الدقيق بأهم العوامل المؤثرة على السلوك الجماعي بالمنظمات.
- ✓ القدرة على التعامل مع السلوك الفردي داخل المنظمات وتوجيهه لتحسين مستوى الأداء الفردي.
- ✓ القدرة على التحكم في السلوك الفردي والجماعي وتوظيفه لخدمة الأهداف العامة للمنظمات.
- ✓ القدرة على التعامل مع الصراعات التنظيمية وتحسين أنماط الاتصال وتهيئة المنظمة للإبداع التنظيمي.

%٥٠	<input checked="" type="checkbox"/> الاختبار النهائي	%٥	<input checked="" type="checkbox"/> إختبارات قصيرة	%٣٠	<input checked="" type="checkbox"/> إختبارات دورية	التقييم
%٥	<input checked="" type="checkbox"/> مشاركات شفوية	%٥	<input checked="" type="checkbox"/> تكليفات جماعية	%٥	<input checked="" type="checkbox"/> تكليفات ومهام فردية	

المرجع الرئيسي: زناقي، محمد ربيع (٢٠١٣). السلوك التنظيمي: سلوك الافراد والجماعات في المنظمات. الدمام: مكتبة المتنبي.

المراجع المساعدة: ماهر، أحمد (٢٠١٣). السلوك التنظيمي: مدخل بناء المهارات. الاسكندرية: الدار الجامعية للطباعة والنشر والتوزيع.

جلدة، سامر (٢٠٠٩). السلوك التنظيمي والنظريات الإدارية الحديثة. عمان: دار اسامة للنشر.