

(4) نموذج توصيف مقرر طرق تحليل وتصنيف الوظائف

إدارة الموارد البشرية		البرنامج	كلية المجتمع في بقيق	الكلية
دار 254	2801-254	رقم المقرر ورمزه	طرق تحليل وتصنيف الوظائف	اسم المقرر
المجموع	علمي	محاضرة	3	الساعات المعتمدة
3	1	2	عربي <input checked="" type="checkbox"/> انجليزي <input type="checkbox"/>	لغة التدريس
<input type="checkbox"/> اختياري		<input checked="" type="checkbox"/> تخصص	<input type="checkbox"/> متطلب كلية	نوع المقرر
2801-152 ، 2801-151		المتطلب السابق	الثالث	المستوى

وصف المقرر:

يهدف هذا المقرر الى التعريف بالأسس العلمية لتحليل وتصميم الوظائف، والطرق والأساليب المستخدمة في تحليل وتصنيف الوظائف، والتطبيقات العملية لتحليل وتصنيف الوظائف ووضع مقاييس الأداء وبناء الهيكل الوظيفي، والتدريب على وضع مقاييس مناسبة للتوظيف والاختيار تبعاً لنوع المنظمة وبيئة الأعمال، وكيفية تحديد المتطلبات والاحتياجات العامة للوظائف (الترقية، النقل، التدريب والتطوير، الأجور والمنافع والمزايا، الرقابة وتقييم الأداء،...)، بالإضافة الى التعريف بنظام الخدمة المدنية، ومهام ووظائف الخدمة المدنية وإدارتها، ومفهوم الوظيفة العامة وخصائصها وأنواعها وتصميمها وتوصيفها، والتصنيف العام للوظائف في المملكة العربية السعودية.

نواتج التعلم:

- ✓ بنهاية المقرر يجب أن يكون الطالب قد اكتسب المعارف والمهارات والقدرات التالية:
- ✓ معرفة الأسس العلمية لتحليل وتصميم الوظائف في المنظمات.
- ✓ الإلمام الدقيق بالطرق والأساليب المستخدمة في تحليل وتصنيف الوظائف.
- ✓ الإلمام الدقيق بالتطبيقات العملية لتحليل وتصنيف الوظائف وكيفية وضع مقاييس للأداء وبناء الهيكل الوظيفي.
- ✓ اكتساب المهارات الأساسية للتوظيف والاختيار تبعاً لنوع المنظمة وبيئة الأعمال.
- ✓ القدرة على تحديد المتطلبات والاحتياجات العامة للوظائف (الترقية، النقل، التدريب والتطوير،...).
- ✓ الإلمام الدقيق بنظام الخدمة المدنية، مهام ووظائف الخدمة المدنية، الوظيفة العامة، والتصنيف العام للوظائف بالمملكة.

التقييم	<input checked="" type="checkbox"/> إختبارات دورية	30%	<input checked="" type="checkbox"/> إختبارات قصيرة	5%	<input checked="" type="checkbox"/> الإختبار النهائي	50%
	<input checked="" type="checkbox"/> تكليفات ومهام فردية	5%	<input checked="" type="checkbox"/> تكليفات جماعية	5%	<input checked="" type="checkbox"/> مشاركات شفوية	5%

المراجع الرئيسية	<ul style="list-style-type: none"> المبيضين، صفوان محمد، والأكليبي، عائض بن شافي (2013). تحليل الوظائف وتصميمها في الموارد البشرية. عمان: دار البازوي العلمية. السنبدي، عبد الله (2009). مبادئ الخدمة المدنية وتطبيقاتها في المملكة العربية السعودية. الرياض: معهد الإدارة العامة.
------------------	--

المراجع المساعدة	<ul style="list-style-type: none"> الكبيسي، عامر خضر (2014). إدارة الموارد البشرية في الخدمة المدنية (ط.3). القاهرة: المنظمة العربية للتنمية الإدارية. خليفة، نور الله، ومصطفى، عماد الدين (2009)، تنظيم وإدارة الوظيفة العامة في الوطن العربي. القاهرة: المنظمة العربية للتنمية الإدارية.
------------------	--