

### (٣) نموذج توصيف مقرر إعداد وتصميم نظم الأجور والحوافز

إدارة الموارد البشرية		البرنامج		كلية المجتمع في بقيق	الكلية
دار ٣٥٤	٢٨٠١-٣٥٤	رقم المقرر ورمزه		إعداد وتصميم نظم الأجور والحوافز	اسم المقرر
المجموع	عملي	محاضرة	ساعات الاتصال	٣	الساعات المعتمدة
٣	١	٢		عربي <input checked="" type="checkbox"/> انجليزي <input type="checkbox"/>	لغة التدريس
اختياري <input type="checkbox"/>		تخصص <input checked="" type="checkbox"/>		متطلب كلية <input type="checkbox"/>	نوع المقرر
٢٨٠١-٢٥٤ ، ٢٨٠١-١٥٢		المتطلب السابق		الرابع	المستوى

#### وصف المقرر:

يهدف هذا المقرر الى تعريف الطالب بمبادئ وأسس إعداد وتصميم نظم الأجور والحوافز (نظم التعويضات)، ومفاهيم نظم الأجور والرواتب والحوافز والمزايا الإضافية وخصائصها وعناصرها وأنواعها، والعوامل المؤثرة في تحديد الأجور والرواتب والحوافز وطرق دفع الأجور، وطبيعة المشاكل المرتبطة بالجوانب المالية في المنظمات، وعلاقة تصميم وتحليل الوظائف بهيكل الأجور والرواتب ونظم الحوافز، والاتجاهات الحديثة في تخطيط وإدارة نظم الأجور والحوافز، والأساليب والطرق المستخدمة في إعداد وتصميم نظم الأجور والحوافز لعمال الإنتاج والفنيين والإداريين والإدارة العليا في منظمات الأعمال، وتدريب الطالب على عملية تقييم الوظائف وإعداد وتصميم نظم للأجور والحوافز تبعاً لطبيعة ونوع المنظمة، وقياس وتقييم فعالية نظم الأجور والحوافز، واستخدام الحاسب في إعداد وتصميم نظم الأجور والحوافز، والتعامل مع برمجيات نظم الأجور، ومعالجة مشاكل وعيوب نظم الأجور والحوافز.

#### نواتج التعلم:

بنهاية المقرر يجب أن يكون الطالب قد اكتسب المعارف والمهارات والقدرات التالية:

- ✓ معرفة مبادئ وأسس إعداد وتصميم نظم الأجور والحوافز.
- ✓ معرفة العوامل المؤثرة في تحديد الأجور والرواتب والحوافز وطرق دفع الأجور.
- ✓ معرفة الاتجاهات الحديثة في تخطيط وإدارة نظم الأجور والحوافز.
- ✓ معرفة الأساليب والطرق المستخدمة في إعداد وتصميم نظم الأجور والحوافز.
- ✓ القدرة على إعداد وتصميم نظم للأجور والحوافز تبعاً لطبيعة ونوع المنظمة.
- ✓ القدرة على قياس وتقييم فعالية نظم الأجور والحوافز ومعالجة مشاكلها وعيوبها.
- ✓ القدرة على استخدام الحاسب وتطبيقاته في مجال نظم الأجور والحوافز.

اختبارات دورية <input checked="" type="checkbox"/>	٣٠%	اختبارات قصيرة <input checked="" type="checkbox"/>	٥%	الاختبار النهائي <input checked="" type="checkbox"/>	٥٠%
تكاليف ومهام فردية <input checked="" type="checkbox"/>	٥%	تكاليف جماعية <input checked="" type="checkbox"/>	٥%	مشاركات شفوية <input checked="" type="checkbox"/>	٥%
<p>المرجع الرئيسي: ماهر، أحمد (٢٠١٣). نظم الأجور والتعويضات: دليلك الى الرواتب والحوافز ومزايا وخدمات العاملين. الإسكندرية: الدار الجامعية للطباعة والنشر والتوزيع.</p>					
<p>المراجع المساعد: هيام، الكسندر (٢٠٠١). تحفيز الموظفين ومكافاتهم (مترجم). الرياض: مكتبة جرير.</p> <p>مصطفى، محمد (٢٠١٣). احترف إعداد هيكل الأجور بالشركات. القاهرة: الناشر المؤلف.</p>					