

(٤) نموذج توصيف مقرر حالات عملية في إدارة الموارد البشرية

إدارة الموارد البشرية		البرنامج		كلية المجتمع في بقيق	الكلية
دار ٣٥٤	٢٨٠١-٣٥٤	رقم المقرر ورمزه		حالات عملية في إدارة الموارد البشرية	اسم المقرر
المجموع	عملي	محاضرة	ساعات الاتصال	٣	الساعات المعتمدة
٣	١	٢		عربي <input checked="" type="checkbox"/> انجليزي <input type="checkbox"/>	لغة التدريس
<input type="checkbox"/> اختياري		<input checked="" type="checkbox"/> تخصص		<input type="checkbox"/> متطلب كلية	نوع المقرر
٢٨٠١-٢٥٢ ، ٢٨٠١-٢٥١		المتطلب السابق		الرابع	المستوى

وصف المقرر:

يهدف هذا المقرر الى ربط النظرية بالتطبيق حيث يدرس الطالب بشكل مكثف مجموعة متكاملة من الحالات العملية لمحاكاة الممارسات الفعلية في إدارة الموارد البشرية، ويشمل المقرر حالات عملية من المؤسسات الحكومية، والشركات العامة والشركات الخاصة، والمؤسسات غير الربحية، والشركات العالمية، كما يتم من خلال المقرر تدريب الطالب على كيفية استخدام وتوظيف الأساليب الكمية ونظم المعلومات والحاسب وتطبيقاته في دراسة وتحليل الحالات العملية وتقييمها وإيجاد حلول بديلة لها، وتعزيز قدراته المهنية على الإبداع الإداري والتنظيمي والابتكار وإيجاد حلول غير تقليدية لمشاكل الموارد البشرية.

نواتج التعلم:

بنهاية المقرر يجب أن يكون الطالب قد اكتسب المعارف والمهارات والقدرات التالية:

- ✓ الإلمام الدقيق بمجموعة واسعة من الممارسات المهنية الفاعلة في مجال إدارة الموارد البشرية.
- ✓ المهارة في اكتشاف العيوب وأوجه الخلل في وظائف إدارة الموارد البشرية داخل المنظمات.
- ✓ المهارة في حل المشاكل العملية لإدارة الموارد البشرية تبعاً لطبيعة ونوع المنظمة وأهدافها.
- ✓ القدرة على استخدام وتوظيف الأساليب الكمية وموارد الحاسب وتطبيقاته في تحليل وتقييم مشاكل الموارد البشرية.
- ✓ القدرة على الإبداع الإداري والابتكار وإيجاد حلول جديدة غير تقليدية لمشاكل الموارد البشرية.

اختبارات دورية <input checked="" type="checkbox"/>	٣٠%	اختبارات قصيرة <input checked="" type="checkbox"/>	٥%	الاختبار النهائي <input checked="" type="checkbox"/>	٥٠%
تكاليفات ومهام فردية <input checked="" type="checkbox"/>	٥%	تكاليفات جماعية <input checked="" type="checkbox"/>	٥%	مشاركات شفوية <input checked="" type="checkbox"/>	٥%

المراجع الرئيسية	أبو شيخة، نادر (٢٠١٣). إدارة الموارد البشرية: إطار نظري وحالات عملية (ط.٢)، عمان: دار صفاء للطباعة والنشر والتوزيع.
------------------	---

المراجع المساعدة	<ul style="list-style-type: none"> طه، عاطف جابر (٢٠١٤). قضايا عالمية معاصرة في الموارد البشرية. القاهرة: دار الفجر للنشر والتوزيع. طه، عاطف جابر (٢٠١٤). نظم المعلومات للموارد البشرية. القاهرة: دار الفجر للنشر والتوزيع. الكرخي، مجيد (٢٠١٣). إدارة الموارد البشرية: مدخل نظري وتطبيقي. عمان: دار المناهج للنشر والتوزيع. المعاينة، رولا (٢٠١٢). إدارة الموارد البشرية: دليل عملي. عمان: دار كنوز المعرفة العلمية للنشر والتوزيع.
------------------	--