

(٥) نموذج توصيف مقرر موضوعات مختارة في إدارة الموارد البشرية (E)

إدارة الموارد البشرية		البرنامج		كلية المجتمع في بقيق	الكلية
دار ٣٥٥	٢٨٠١-٣٥٥	رقم المقرر ورمزه		موضوعات مختارة في إدارة الموارد البشرية	اسم المقرر
المجموع	عملي	محاضرة	ساعات الاتصال	٣	الساعات المعتمدة
٣	١	٢		عربي <input type="checkbox"/> انجليزي <input checked="" type="checkbox"/>	لغة التدريس
<input type="checkbox"/> اختياري		<input checked="" type="checkbox"/> تخصص		<input type="checkbox"/> متطلب كلية	نوع المقرر
٢٨٠٢-٢٥٠ ، ٢٨٠١-١٥٢		المتطلب السابق		الرابع	المستوى

**وصف المقرر:**

الهدف الرئيسي لهذا المقرر هو إثراء وتحديث معلومات ومعارف الطالب في مجال التخصص، وزيادة إلمامه بمستحدثات العولمة في مجال إدارة الموارد البشرية، وتبنيته لمواجهة المتغيرات الجديدة في بيئة الأعمال، والمقرر يتناول بشكل مكثف دراسة مجموعة مختارة من الموضوعات الحديثة في مجال التخصص "باللغة الإنجليزية" بما في ذلك الموضوعات الحديثة في مجال وظائف الإدارة العامة، المعايير المهنية، مهارات الاتصال، تمكين العاملين، نظم إدارة الجودة، الإدارة المالية، نظم المعلومات، الإدارة الالكترونية، تطبيقات وبرامج الحاسب في بيئة الأعمال، التنمية البشرية، الإدارة البيئية، . . . . .  
\* ومحتوى المقرر وموضوعاته تخضع للتحديث المستمر لمواكبة التطورات العالمية في مجال التخصص وبيئة الأعمال.

**نواتج التعلم:**

بنهاية المقرر يجب أن يكون الطالب قد اكتسب المعارف والمهارات والقدرات التالية:  
✓ الإلمام بالموضوعات الجديدة في مجال التخصص.  
✓ الإلمام بمستحدثات العولمة في بيئة الأعمال.  
✓ الإلمام بالتطورات العلمية في المجالات ذات العلاقة بإدارة الموارد البشرية.

اختبارات دورية <input checked="" type="checkbox"/>	٣٠%	اختبارات قصيرة <input checked="" type="checkbox"/>	٥%	الاختبار النهائي <input checked="" type="checkbox"/>	٥٠%
تكليفات ومهام فردية <input checked="" type="checkbox"/>	٥%	تكليفات جماعية <input checked="" type="checkbox"/>	٥%	مشاركات شفوية <input checked="" type="checkbox"/>	٥%

- Lawler, E., & Boudreau, J. (2015). *Global Trends in Human Resource Management. A Twenty-Year Analysis*. Redwood, CA. Stanford Business Books.

المراجع الرئيسية

- Kavanagh, M., & Thite, M. (2014). *Effective Human Information Systems, Basics, Applications, and Future Directions* (3<sup>rd</sup> ed.). London, UK. SAGE Publications, Inc.
- Lawler, E., & Boudreau, J. (2012). *Effective Human Resource Management. A Global Analysis*. Redwood, CA. Stanford Business Books.
- Walker, A. (2011). *Web-Based Human Resources* New York, NY. McGraw-Hill Education.
- Armstrong, M. & Taylor, S. (2014). *Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice* (13<sup>th</sup> ed.). London, UK. Kogan Page Global.

المراجع المساعدة