

(1) نموذج توصيف مقرر التدريب العملي

الكلية	كلية المجتمع في بقيق	البرنامج	إدارة الموارد البشرية
اسم المقرر	التدريب العملي	رقم المقرر ورمزه	2801-299
الساعات المعتمدة	3	ساعات الاتصال	عملي / تدريب
لغة التدريس	<input checked="" type="checkbox"/> عربي <input type="checkbox"/> انجليزي		المجموع
نوع المقرر	<input type="checkbox"/> متطلب كلية <input checked="" type="checkbox"/> تخصص <input type="checkbox"/> اختياري		3
المستوى	الرابع	المتطلب السابق	إجتياز (50) ساعة معتمدة

وصف المقرر:

الهدف الرئيسي لهذا المقرر هو التدريب العملي للطالب على الممارسات المهنية العملية في مجال إدارة الموارد البشرية، وذلك لتنمية قدراته ومهاراته، وتثبيتته وتمكينه من الدخول مباشرة الى سوق العمل وبيئة الأعمال، وتدريب الطالب يتم بالتعاون مع مجموعة من الجهات الحكومية والمنظمات العامة والخاصة في إطار برامج الشراكة المجتمعية للجامعة، ويتطلب التدريب العملي تنقل الطالب في مختلف الإدارات التي تتعلق مهامها ووظائفها بالموارد البشرية ومحاكاة الواقع العملي تماشياً مع ما تم تحصيله من معارف ومهارات والاندماج في بيئة العمل، ومن ضمن أهداف التدريب العملي إكساب الطالب المهارات التي تتطلبها بيئة العمل مثل الانضباط والالتزام المهني، أخلاقيات العمل، المسؤولية والاحترام، المبادرة وحل المشاكل، بالإضافة الى تعزيز فرصه في الحصول على وظيفة مناسبة داخل جهة التدريب بعد انتهاء فترة التدريب، وتحقيق التواصل الإيجابي وبناء السمعة الطيبة عن الكلية وخرجيها لدى جهات التدريب.

\* ويتدرب الطالب تحت إشراف لجنة التدريب بالكلية وبالتنسيق مع جهة التدريب التي تقدم "في نهاية الفترة التدريبية" تقريرها عن مدى انتظام والتزام الطالب وتقييمها لأدائه خلال فترة التدريب، والتدريب التعاوني للطالب مدته تعادل "فصل دراسي كامل"، ويخضع للضوابط والقواعد التي تقرها وتعلن عنها لجنة التدريب بالكلية.

نواتج التعلم:

بنهاية التدريب التعاوني يكون الطالب قد تدرب على الممارسات المهنية العملية في مجال إدارة الموارد البشرية، وتعززت لديه المهارات والقدرات المهنية في مجال التخصص، وقام بمحاكاة الواقع العملي بما يتماشى مع ما حصله من معارف ومهارات، وأصبح مهيناً لعملية التوظيف والعمل في مجال التخصص.

التقييم	<input checked="" type="checkbox"/> تقرير تقييم جهة التدريب	50%	يشترط في التقرير أن يتضمن مدى التزام الطالب، ونسبة انتظامه، ودرجة الاستجابة، وتقييم جودة الأداء خلال فترة التدريب بالجهة.
	<input checked="" type="checkbox"/> تقرير تقييم لجنة التدريب بالكلية	50%	يشترط للتقييم تقديم الطالب لتقرير مفصل عما أنجزه من أعمال وحصله من معارف ومهارات عملية خلال فترة التدريب، والقيام بعرض تقديمي أمام لجنة التدريب.