



T-١٠٤

٢٠٢٢

توصيف المقرر الدراسي





T-١٠٤
٢٠٢٢

توصيف المقرر

اسم المقرر: قانون العمل
رمز المقرر: نظم (LAWP)
البرنامج: بكالوريوس في القانون
القسم العلمي: القانون الخاص
الكلية: الحقوق
المؤسسة: جامعة الملك فيصل
نسخة التوصيف: الثانية
تاريخ آخر مراجعة: ١٤٤٤/٠٧/٢٣ هـ



المحتويات:

الصفحة	المحتوى
٣	أ. معلومات عامة عن المقرر الدراسي
٣	١. الوصف العام للمقرر
4	٢. الهدف الرئيس للمقرر
4	ب. نواتج التعلم للمقرر واستراتيجيات تدريسها وطرق تقييمها
5	ج. موضوعات المقرر
٥	د. أنشطة تقييم الطلبة
٥	هـ. مصادر التعلم والمرافق
٥	١. قائمة المراجع ومصادر التعلم
٥	٢. المرافق والتجهيزات المطلوبة
٦	و. تقويم جودة المقرر
٦	ز. اعتماد التوصيف

أ. معلومات عامة عن المقرر الدراسي:

التعريف بالمقرر الدراسي				
١. الساعات المعتمدة:		٣ ساعات		
٢. نوع المقرر				
أ.	متطلب جامعة	متطلب كلية	✓	متطلب تخصص
ب.	إجباري	✓	اختياري	
٣. السنة / المستوى الذي يقدم فيه المقرر		السنة الثانية/ المستوى السادس		
٤. الوصف العام للمقرر: يتناول هذا المقرر تعريف قانون العمل، النشأة والتطور. بالإضافة الى نطاق تطبيق قانون العمل والوقوف عند عقد العمل وانواعه، وتمييزه عن غيره من العقود المشابهة. كما أنه يتطرق الى انعقاد العقد وطرق اثباته، وأثاره القانونية بالنسبة لأطرافه، وطرق انقضائه، وأخيراً القضاء العمالي الصالح للنظر بالنزاعات العمالية.				
٥. المتطلبات السابقة لهذا المقرر (إن وجدت): النظرية العامة للالتزامات (١)				
٦. المتطلبات المتزامنة مع هذا المقرر (إن وجدت): لا يوجد				
٧. الهدف الرئيس للمقرر: • يلم الطالب بالمعارف القانونية المتعلقة بعقود العمل. • يتعرف الطالب على طبيعة عقود قانون العمل. • يقدر الطالب على استخدام المهارات في حل النزاعات والقضايا العمالية. • يوظف الطالب المهارات القانونية في كتابة عقود العمل لكافة أطرافها.				

١. نمط التعليم

م	نمط التعليم	عدد الساعات التدريسية	النسبة
1	تعليم اعتيادي	٥٤	١٠٠%
٢	التعليم الإلكتروني	-	-
3	التعليم المدمج • التعليم الاعتيادي • التعليم الإلكتروني	-	-
٤	التعليم عن بعد	-	-

٢. الساعات التدريسية (على مستوى الفصل الدراسي)

م	النشاط	ساعات التعلم	النسبة
١	محاضرات	٥٤	١٠٠%
٢	معمل أو إستوديو	-	-
٣	ميداني	-	-
٤	دروس إضافية	-	-
٥	أخرى	-	-
	الإجمالي	٥٤	١٠٠%

ب. نواتج التعلم للمقرر واستراتيجيات تدريسها وطرق تقييمها:

الرمز	نواتج التعلم	رمز نتائج التعلم المرتبط بالبرنامج	استراتيجيات التدريس	طرق التقييم
1.0	المعرفة والفهم			
1.1	معرفة مفهوم قانون العمل والتعرف على خصائصه	١ع	محاضرات نظرية	الاختبارات القصيرة
1.2	معرفة المدارس الفكرية ووجهات النظر المختلفة التي يقوم عليها قانون العمل	٢ع	العصف الذهني، التشجير والخرائط الذهنية، الأسئلة الفردية، المناقشات الجماعية	الأسئلة الشفهية، الاختبارات الكتابية
1.3	معرفة المصطلحات القانونية المختلفة في هذا المجال	٣ع	المناقشات الجماعية	تقديم بحوث علمية
1.4	التعرف على العقود العمالية في قانون العمل	٤ع		
2.0	المهارات			
2.1	استخدام المهارات القانونية في تحليل النزاعات القضائية	١م	المحاضرة النظرية	الاختبارات القصيرة
2.2	توظيف القاعدة القانونية بشكلها الصحيح في العقود العمالية	٢م	حالات عملية	التدريبات العملية، الاختبارات الكتابية (الفصلية والنهائية)
3.0	القيم والاستقلالية والمسؤولية			
3.1	التحلي بأخلاق المهنة	١ق	المناقشة والحوار	الأسئلة الشفهية

ج. موضوعات المقرر

م	قائمة الموضوعات	الساعات التدريسية المتوقعة
١	قانون العمل تعريفه وتاريخه وتطوره ونطاق تطبيقه ومصادره.	٩
٢	تعريف عقد العمل وخصائصه وتمييزه عن غيره من العقود وتكوينه	١٢
٣	آثار عقد العمل ووقفه وانقضاؤه	١١
٤	تسوية الخلافات العمالية من خلال المحاكم العمالية (القضائية)، ومن خلال الصلح والتحكيم (الرضائية)	١١
٥	التطبيقات العملية	١١
المجموع		٥٤

د. أنشطة تقييم الطلبة

م	أنشطة التقييم	توقيت التقييم (بالأسبوع)	النسبة من إجمالي درجة التقييم
١	اختبارات قصيرة + مشاركة + واجبات + عرض تقديمي	مستمر	٣٠ %
٢	اختبار فصلي	٥ أو ٦	٣٠ %
٣	اختبار النهائي	١٣	٤٠ %

أنشطة التقييم (اختبار تحريري، شفهي، عرض تقديمي، مشروع جماعي، ورقة عمل وغيره)

هـ. مصادر التعلم والمرافق:

١. قائمة المراجع ومصادر التعلم:

الوسيط في شرح نظامي العمل والتأمينات الاجتماعية في المملكة العربية السعودية، الدكتور عيد نايل، جامعة الملك سعود، ٢٠٠٠ .	المرجع الرئيس للمقرر
شرح قانون العمل والتأمينات الاجتماعية، عبد الله فتحي عبد الرحيم، منشأة المعارف، ٢٠٠٢ .	المراجع المساندة
مجموعة الأنظمة السعودية بموقع هيئة الخبراء بمجلس الوزراء.	المصادر الإلكترونية
قانون العمل دراسة مقارنة، سليمان بدر الناصري، المكتب الجامعي الحديث، ٢٠١٠ .	أخرى

٢. المرافق والتجهيزات المطلوبة:

العناصر	متطلبات المقرر
المرافق النوعية (القاعات الدراسية، المختبرات، قاعات العرض، قاعات المحاكاة ... إلخ)	قاعات دراسية توفر ما لا يقل عن ٥٠ مقعداً
التجهيزات التقنية (جهاز عرض البيانات، السبورة الذكية، البرمجيات)	جهاز كمبيوتر متصل بالإنترنت وعرض شاشة
تجهيزات أخرى (تبعاً لطبيعة التخصص)	-

و. تقويم جودة المقرر:

مجال التقييم	المقيمون	طرق التقييم
فاعلية التدريس	الطلاب	غير مباشر (استبيان)
فاعلية طرق تقييم الطلاب	لجنة الجودة في البرنامج	مباشر
مصادر التعلم	الطلاب أعضاء هيئة التدريس	غير مباشر (استبيان) غير مباشر (تقرير مقرر)
مدى تحصيل مخرجات التعلم للمقرر	الطلاب أعضاء هيئة التدريس	مباشر (اختبارات، واجبات منزلية، مشاريع ..)
أخرى	-	-

المقيمون (الطلبة، أعضاء هيئة التدريس، قيادات البرنامج، المراجع النظير، أخرى (يتم تحديدها)).
طرق التقييم (مباشر وغير مباشر).

ز. اعتماد التوصيف:

مجلس كلية الحقوق	جهة الاعتماد
	رقم الجلسة
	تاريخ الجلسة