نموذج رقم (3)

المبادرة التطويرية لتطوير الوحدة التنظيمية التي يعمل بها المرشح (مدراء/ موظفين)

**جائزة التميز في الأداء الوظيفي 1441-1442ه**

**يُعبأ هذا النموذج للمتقدمين على جميع فئات جائزة التميز في الأداء الوظيفي فيما عدا الفئة الخامسة: فئة المبادرات المتميزة.**

|  |  |
| --- | --- |
| **اسم المرشح:**  | **الرقم الوظيفي:**  |
| **اسم الوحدة التنظيمية:** | **المرتبة:** |
| **المسمى الوظيفي:**  | **الجوال:** |

|  |  |
| --- | --- |
| اسم المبادرة: |  |
| فكرة المبادرة: (لا تزيد عن 100 كلمة) | شرح الفكرة الرئيسة للمبادرة وأسبابها وأهميتها ومن أين جاءت الفكرة.  |
| أهداف المبادرة: (لا تزيد عن 100 كلمة) | تحديد الهدف أو مجموعة الأهداف التي سعت المبادرة لتحقيقها، ويجب أن تكونَ أهدافًا واقعيةً وقابلةً للقياس.  |
| أهمية المبادرة: (لا تزيد عن 100 كلمة) | إبراز أهمية هذه المبادرة للوحدة التنظيمية / الجامعة.  |
| الجهة المُنفذة للمبادرة: | **يعتمد مقدم المبادرة مبادرته من قِبل صاحب الصلاحية في الجهة التي نفذتها أو جاري التنفيذ بها قبل تقديمها للجائزة** |
| متطلبات تنفيذ المبادرة: (لا تزيد عن 100 كلمة) | تحديد ما احتاجته المبادرة من موارد مالية، بشرية، مادية، تنظيمية وقرارات إدارية |
| نتائج وأثار المبادرة: (لا تزيد عن 100 كلمة)  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **توقيع مُقدم المبادرة** | **اعتماد صاحب الصلاحية بجهة تنفيذ المبادرة** |
|  | **(الجهة)** |
| **(يذكر اسم مقدم المبادرة)** | **د. (يذكر اسم صاحب الصلاحية)** |

ملاحظة:

ترفق الأدلة والشواهد الدالة على أن المبادرة نُفذت فعليًا أو جاري التنفيذ بجامعة الملك فيصل وحققت آثار ونتائج تطويرية.