

الفئة الثانية- فئة الوظائف الإدارية:

الفئة المستهدفة: الوظائف الإدارية والعقود المؤقتة.

عدد المراكز: ١٠ مراكز

معايير تقييم المتقدمين للجائزة – فئة الوظائف الإدارية: جميع الأدلة خلال العامين السابقين لتاريخ الترشيح

للجائزة

الدرجة	الوصف	المعيار	م
معيار مشاركة	أن لا يقل تقديره السنوي عن ممتاز	تقييم الأداء السنوي	١
%١٠	تقييم الرئيس المباشر للمهارات الإدارية والوظيفية للموظف	تقييم المهارات المرتبطة بالأعمال الإدارية	٢
%٢٠	على أن تكون من جهة معتمدة وذات موثوقية بحيث لا تقل عن ٤ دورات تدريبية	الدورات التدريبية والتطويرية	٣
%٢٥	الجوائز التقديرية	خدمة المجتمع الداخلي/ الخارجي	٤
	خدمة المجتمع داخل الجامعة خدمة المجتمع خارج الجامعة من جهات معتمدة في منصة تطوع (لا تقل عن ٥٠ ساعة تطوع)		
%٢٠	مبادرة مقدمة من قبل الموظف <u>لتطوير الوحدة التنظيمية التي يعمل بها</u>	المبادرة التطويرية	٥
%٢٥	أداة للحكم على السمات الشخصية والقدرة على التواصل	المقابلة الشخصية	٦
%١٠٠	المجموع		

المكافآت المالية والتقديرية:

المكافأة التقديرية	المكافأة المالية	المركز
حضور برنامج تدريبي	٧٥٠٠	المركز الأول
حضور برنامج تدريبي	٧٠٠٠	المركز الثاني
حضور برنامج تدريبي	٦٥٠٠	المركز الثالث
	٦٠٠٠	المركز الرابع
	٥٥٠٠	المركز الخامس
	٥٠٠٠	المركز السادس
	٤٥٠٠	المركز السابع
	٤٠٠٠	المركز الثامن
	٣٥٠٠	المركز التاسع
	٣٠٠٠	المركز العاشر