

الفئة الثانية- فئة الوظائف الفنية:

الفئة المستهدفة: شاغلو الوظائف الفنية والهندسية والصحية والتقنية ومن في حكمهم.

عدد المراكز: ٥ مراكز

معايير تقييم المتقدمين للجائزة – فئة الوظائف الفنية: **جميع الأدلة خلال العامين السابقين لتاريخ الترشح**

للجائزة

الدرجة	الوصف	المعيار	م
معيار مشاركة	أن لا يقل تقديره السنوي عن ممتاز	تقييم الأداء السنوي للموظف	١
%٥	تقييم الرئيس المباشر للمهارات الإدارية والوظيفية للموظف	تقييم المهارات المرتبطة بالأعمال الإدارية	٢
%١٠	أن يحصل المتقدم على شهادة مهنية تخصصية منتهية باختبار	الحصول على شهادات مهنية	
%٢٥	على أن تكون من جهة معتمدة وذات موثوقية بحيث لا تقل عن ٤ دورات تدريبية	الدورات التدريبية والتطويرية	٣
%٢٠	الجوائز التقديرية	خدمة المجتمع الداخلي/ الخارجي	٤
	خدمة المجتمع داخل الجامعة		
	خدمة المجتمع خارج الجامعة من جهات معتمدة في منصة تطوع (لا تقل عن ٥٠ ساعة تطوع)		
%٢٠	مبادرة مقدمة من قبل الموظف <u>لتطوير الوحدة التنظيمية التي يعمل بها</u>	المبادرة التطويرية	٥
%٢٠	أداة للحكم على السمات الشخصية والقدرة على التواصل	المقابلة الشخصية	٦
%١٠٠	المجموع		

المكافآت المالية والتقديرية:

المكافأة التقديرية	المكافأة المالية	المركز
حضور برنامج تدريبي	٥٠٠٠	المركز الأول
حضور برنامج تدريبي	٤٥٠٠	المركز الثاني
حضور برنامج تدريبي	٤٠٠٠	المركز الثالث
	٣٥٠٠	المركز الرابع
	٣٠٠٠	المركز الخامس