

الفئة الثانية- فئة الوظائف القيادية:

الفئة المستهدفة: مدراء العموم والإدارات ومساعدوهم ومن في حكمهم.

عدد المراكز: ٥ مراكز

معايير تقييم المتقدمين للجائزة – فئة المديرين: جميع الأدلة خلال العامين السابقين لتاريخ الترشح للجائزة

الدرجة	الوصف	المعيار	م
معيار مشاركة	أن لا يقل تقديره السنوي عن ممتاز	تقييم الأداء السنوي	١
%١٠	تقييم الرئيس المباشر للمهارات الإدارية والوظيفية للموظف	تقييم المهارات المرتبطة بالأعمال الإدارية	٢
%٢٠	على أن تكون من جهة معتمدة وذات موثوقية بحيث لا تقل عن ٤ دورات تدريبية	الدورات التدريبية والتطويرية	٣
%٢٥	الجوائز التقديرية	خدمة المجتمع الداخلي/ الخارجي	٤
	خدمة المجتمع داخل الجامعة خدمة المجتمع خارج الجامعة من جهات معتمدة في منصة تطوع (لا تقل عن ٥٠ ساعة تطوع)		
%٢٠	مبادرة مقدمة من قبل الموظف <u>لتطوير الوحدة التنظيمية التي يديرها</u>	المبادرة التطويرية	٥
%٢٥	أداة للحكم على السمات الشخصية والقدرة على التواصل	المقابلة الشخصية	٦
%١٠٠	المجموع		

المكافآت المالية والتقديرية:

المكافأة التقديرية	المكافأة المالية	المركز
حضور برنامج تدريبي	٧٥٠٠	المركز الأول
حضور برنامج تدريبي	٧٠٠٠	المركز الثاني
حضور برنامج تدريبي	٦٥٠٠	المركز الثالث
	٦٠٠٠	المركز الرابع
	٥٠٠٠	المركز الخامس