

الفئة الثانية- فئة الوظائف المساندة:

الفئة المستهدفة: أفراد الأمن والمراسلون والسائقون ومن في حكمهم.

عدد المراكز: ٥ مراكز

معايير تقييم المتقدمين للجائزة – فئة الوظائف المساندة: جميع الأدلة خلال العامين السابقين لتاريخ الترشيح

للجائزة

الدرجة	الوصف	المعيار	م
معيار مشاركة	أن لا يقل تقديره السنوي عن ممتاز	تقييم الأداء السنوي للموظف	١
١٠%	تقييم الرئيس المباشر للمهارات الإدارية والوظيفية للموظف	تقييم المهارات المرتبطة بالأعمال الإدارية	
١٥%	على أن تكون من جهة معتمدة وذات موثوقية بحيث لا تقل عن ٢ دورتين تدريبيتين خلال العامين السابقين للجائزة	الدورات التدريبية والتطويرية	٢
٢٠%	الجوائز التقديرية	خدمة المجتمع الداخلي/ الخارجي	٣
	خدمة المجتمع داخل الجامعة		
	خدمة المجتمع خارج الجامعة من جهات معتمدة في منصة تطوع (لا تقل عن ٥٠ ساعة تطوع)		
٢٠%	فكرة أو مقترح يقدمه المرشح لتطوير الوحدة التنظيمية التي يعمل بها	أفكار أو مقترحات تطويرية	٤
٣٥%	أداة للحكم على السمات الشخصية والقدرة على التواصل	المقابلة الشخصية	٥
١٠٠%	المجموع		

المكافآت المالية والتقديرية:

المكافأة التقديرية	المكافأة المالية	المركز
حضور برنامج تدريبي	٣٠٠٠	المركز الأول
حضور برنامج تدريبي	٢٥٠٠	المركز الثاني
حضور برنامج تدريبي	٢٠٠٠	المركز الثالث
	١٨٥٠	المركز الرابع
	١٨٠٠	المركز الخامس