

نموذج تقييم (الجهة.....) ملف المتقدم لجائزة عضو هيئة التدريس المتميز

العام الجامعي 1442/1441هـ¹

يُعبأ النموذج ويرفق في مظروف سري إلى سعادة عميد التطوير وضمان الجودة-رئيس اللجنة التنفيذية لجوائز التميز
لن يتم قبول ملفات المتقدمين بدون تعبئة هذا النموذج

معلومات عامة:

الاسم: الرقم الوظيفي:

القسم: الكلية:

تاريخ التعيين على آخر مؤهل
تاريخ الالتحاق بالجامعة
الرتبة الأكاديمية: أستاذ أستاذ مشارك أستاذ مساعد من في حكمهم²

مفاتيح التقييم (عدد النقاط)

المجموع	الأداء الإداري	الأداء التدريسي
50	18	32

استيفاء شروط الترشيح لنيل الجائزة:

م	شروط الترشيح	نعم	لا
1.	المتقدم على رأس العمل بالجامعة منذ عامين على الأقل بلا انقطاع وحتى وقت إعلان التقديم على الجائزة.		
2.	المتقدم من أعضاء هيئة التدريس المكلفون بالعمل خارج الجامعة سواء بنظام الندب، أو الإعارة، أو بنظام التفرغ الكلي أو الجزئي.		
3.	المتقدم من أعضاء هيئة التدريس المتفرغون علمياً (إجازة التفرغ العلمي).		
4.	المتقدم مجاز طوعياً (إجازة بدون راتب).		
5.	المتقدم ملتحق بدورات تدريبية تتجاوز الثمانية أسابيع في أحد أو كلا الفصلين الدراسيين السابقين لتاريخ التقديم.		
6.	المتقدم فاز بجائزة عضو هيئة التدريس المتميز في أحد الدوريتين السابقتين.		
7.	المتقدم من أعضاء الإشرافية أو اللجنة التنفيذية لأي من جوائز التميز.		
8.	يقوم المتقدم بالحد الأدنى من العبء التدريسي (ما لا يقل عن 3 ساعات تدريسية لكل فصل) خلال الفترة الخاصة بالجائزة.		
9.	المتقدم من ممن صدر بحقهم قرارات تأديبية خلال العامين الماضيين.		
10.	المتقدم حضر عضو هيئة التدريس ما لا يقل عن 80% من اجتماعات مجلس القسم إلا بعذر خلال الفصلين الماضيين.		
11.	يقوم المتقدم بتسليم تقارير المقررات التي يقوم بتدريسها بانتظام.		
12.	يلتزم المتقدم بالساعات المكتتبية وبحسب الجدول الأسبوعي.		
13.	يحضر المتقدم ما لا يقل عن 80% من اجتماعات اللجان المكلف بها.		

¹ يعد هذا النموذج أحد شروط المشاركة بالجائزة.

² يقصد بهم المحاضرون والمعيدون ومدرسو اللغات ومساعدو الباحثين.

تقييم الأداء التدريسي

أولاً-العبء التدريسي:

ملاحظات	الحد الأقصى للدرجة	التقدير المناسب (√)	عنصر التقييم: يرجى اختيار أحد الخيارات التالية بوضع علامة (√)
يحصل المرشح على تقدير واحد فقط من التقديرات الأربعة	10		1. إذا كان العبء التدريسي لعضو هيئة التدريس مكتملاً (75-100%).
	8		2. إذا كان العبء التدريسي لعضو هيئة التدريس غير مكتمل (50-74%).
	4		3. إذا كان العبء التدريسي لعضو هيئة التدريس منخفضاً (أقل من 50%).
	10		4. إذا كان المتقدم رئيساً لقسم أكاديمي أو عميداً لكلية-ومن في حكمهم-وكان ملتزماً بما لا يقل عن الحد الأدنى للعبء التدريسي (3 ساعات تدريسية).

ثانياً-الالتزام بمعايير الجودة:

ملاحظات	الحد الأقصى للدرجة	التقدير الفعلي	عنصر التقييم:
	5		1. قيام عضو هيئة التدريس بتسليم نماذج ملف المقرر-التي قام بتدريسها-مكتملة البنود
	4		2. قيام عضو هيئة التدريس بتسليم نماذج ملف المقرر-التي قام بتدريسها-في الوقت المحدد
	3		3. مشاركة عضو هيئة التدريس في تقديم العروض الخاصة بتقارير المقررات
	3		4. نسبة التحضير الإلكتروني (أن لا تقل عن 85%)
	15 نقطة		المجموع

ثالثاً-الإرشاد الأكاديمي:

ملاحظات	الحد الأقصى للدرجة	التقدير الفعلي	عنصر التقييم:
	1		1. تحديد عضو هيئة التدريس ما لا يقل عن ثلاث ساعات مكتبية للإرشاد الأكاديمي
	3		2. التزام عضو هيئة التدريس بالتواجد والتجاوب مع الطلاب أثناء الساعات المكتبية
	3		3. نسبة الإنجاز على نظام الإرشاد الأكاديمي الإلكتروني
	7 نقاط		المجموع
	32 نقطة		المجموع الكلي لتقييم الأداء التدريسي

تقييم الأداء الإداري

ملاحظات	التقدير الفعلي	الحد الأقصى للدرجة	عنصر التقييم:
	2		1. احترامه لمواعيد العمل وتقيده بها (المحاضرات/ الاجتماعات / اللجان/....)
	1		2. قدرته على إثراء النقاش في اجتماعات مجلس القسم واللجان المختلفة
	2		3. التزامه بالتقاليد والأعراف الأكاديمية والمحافظة على سرية العمل.
	2		4. يقوم بالأعمال الإدارية التي يطلبها منه رئيس القسم (إنجاز الأعمال أو مشاركات داخل الجامعة وخارجها وفقا للوائح والأنظمة)
	1		5. يشارك في لجان القسم ويساهم في أعمالها
	1		6. يشارك في لجان الكلية ويساهم في أعمالها
	1		7. يشارك في لجان الجامعة ويساهم في أعمالها
	2		8. يُشارك زملاءه المناسبات العلمية والاجتماعية التي تعقد على مستوى القسم والكلية ويساهم في إعدادها
	1		9. علاقته البناءة مع الزملاء في القسم واستعداده للتعاون مع الزملاء في إنجاز مهامهم عند طلب المساعدة منه.
	2		10. يلتزم بالمظهر الرسمي أثناء تأدية العمل في الجامعة أو أثناء تقديم المحاضرات الدراسية
	1		11. تقبله لوجهات نظر الزملاء بصدر رحب
	2		12. مشاركته في إعداد وتنظيم اللقاءات/ والمؤتمرات/ ورش العمل / واللجان
	18 نقطة		المجموع الكلي لتقييم الأداء الإداري
			الدرجة النهائية= المجموع الكلي لتقييم الأداء التدريسي + المجموع الكلي لتقييم الأداء الإداري

التقدير:	من 50 إلى 45	من 45 إلى 40	من 40 إلى 35	من 35 فأقل
ممتاز	ممتاز	جيد جدا	جيد	مقبول
التقدير المستحق:				

رأي رئيس القسم حول المرشح: (سوف يُعتمد برأي رئيس القسم)

.....

.....

.....

.....

التاريخ: / / 1442هـ

التوقيع:

الاسم:

اعتماد عميد الكلية:

.....

التاريخ: / / 1442هـ

التوقيع:

الاسم: