



## جائزة

# عضو هيئة التدريس المتميز

جامعة الملك فيصل

عمادة التطوير وضمان الجودة

١٤٣٧/١٤٣٨ هـ

## لماذا الجائزة...؟

يعد عضو هيئة التدريس محورًا أساسيًا في أي مؤسسة تعليمية تسعى للارتقاء والتقدم، فلا يمكن أن تكتمل المنظومة التعليمية بأبعادها الثلاثة، التعليم والتعلم الفعال والبحث العلمي الرصين، وخدمة المجتمع إلا بوجود أستاذ جامعي متميز وطموح. ونظرًا لحرص جامعة الملك فيصل على توفير المناخ الأكاديمي المحفز لمنسوبها من أعضاء هيئة التدريس رجالاً وسيدات، فقد بادرت عمادة التطوير وضمان الجودة بإطلاق جائزة عضو هيئة التدريس المتميز تحت عنوان "برنامج نقاطي" لفتح آفاق جديدة للإبداع والتنافس الشريف بين أعضاء هيئة التدريس مما يدفع الجامعة ومجتمعها المحيط للتقدم والازدهار.

## أهداف الجائزة:

١. تحفيز عضو هيئة التدريس لتقديم أفضل الممارسات والتطبيقات.
٢. خلق بيئة أكاديمية إبداعية تنافسية.
٣. اكتشاف المواهب المتعددة لدى أعضاء هيئة التدريس بالجامعة.
٤. الارتقاء بعملية التعليم والتعلم لدى أعضاء هيئة التدريس.
٥. إثراء الأبحاث العلمية الرصينة من قبل أعضاء هيئة التدريس.
٦. المشاركة الفعالة في خدمة المجتمع.

## المعنيون بالجائزة .. ؟

يستطيع كل عضو من أعضاء هيئة التدريس ومن في حكمهم\*<sup>١</sup> التقدم للمشاركة للتنافس على هذه الجائزة والذين ما يزالون على رأس عملهم منذ عام بلا انقطاع ولا يحق للفئات التالية المشاركة بالجائزة:

- أعضاء هيئة التدريس المكلفون بالعمل خارج الجامعة سواء بنظام الندب، الإعارة، أو بنظام التفرغ الكلي أو الجزئي.
- أعضاء هيئة التدريس المتفرغون علمياً (إجازة التفرغ العلمي).
- من يقل عملهم بالكلية عن فصلين دراسيين رئيسيين في فترة الترشيح.
- أعضاء هيئة التدريس المجازين طوعياً (إجازة بدون راتب).
- أعضاء هيئة التدريس المتواجدين في دورات تدريبية تتجاوز الثمانية أسابيع في أحد أو كلا الفصلين الدراسيين الرئيسيين.
- من حصل على المراكز الثلاث الأولى للجائزة خلال العامين الماضيين، ويمكن لهم الترشيح بعد مرور هذه الفترة.
- أعضاء كل من اللجنة الإشرافية للجائزة واللجنة التنفيذية للجائزة.

<sup>١</sup> يقصد بهم المحاضرون ومدرسو اللغات ومساعدو الباحثين.

## شروط الدخول للمنافسة

بعد التأكد من مطابقة بند المعنيين بالجائزة، يجوز لأعضاء هيئة التدريس ومن في حكمهم التقدم للترشح، بعد استيفاء الشروط التالية:

١. أن يكون المتقدم للجائزة قد حضر ثلاثة برامج تدريبية من البرامج التي تقدمها عمادة التطوير وضمان الجودة خلال آخر عامين سابقين عن آخر موعد للتقدم للجائزة.
٢. قيام المرشح للجائزة بالحد الأدنى من العبء الدراسي في فترة الترشيح.
٣. المواظبة على حضور جميع اجتماعات مجلس القسم، ويستبعد من الترشح للجائزة من تزيد نسب غيابهم عن اجتماعات مجلس القسم ٢٠% بدون عذر رسمي موثق.
٤. المشاركة في حضور المحاضرات العامة بالكلية، ويستبعد من الترشح للجائزة من تزيد نسبة غيابهم عن الحضور ٢٠% بدون عذر رسمي موثق خلال العام المحدد للجائزة.
٥. الانتظام في تسليم تقرير المقرر وعلى مرحلتين، مبدئي لا يتجاوز نهاية الأسبوع الثامن من بداية كل فصل دراسي، ونهائي لا يتجاوز نهاية الأسبوع السابع عشر من نفس الفصل الدراسي.
٦. الالتزام بالساعات المكتبية وبحسب الجدول الأسبوعي.
٧. الانتظام والالتزام بحضور اجتماعات اللجان المكلف بها، وانجاز الاعمال المكلف بها في هذه اللجان في أوقاتها، والمشاركة الفاعلة في دفع مستوى الانجاز فيها وبما يتوافق مع الأهداف التي شكلت من أجلها. يستبعد من الترشح للجائزة من تزيد نسب غيابهم عن اجتماعات هذه اللجان ٢٠% بدون عذر رسمي موثق.
٨. أن لا يكون قد صدر بحق المرشح للجائزة أحد العقوبات التأديبية (٣، ٤، ٥، ٦) <sup>٢</sup> وفق المادة (٨٩) من اللائحة المنظمة لشؤون منسوبي الجامعات من أعضاء هيئة التدريس خلال السنة التي تسبق الترشح.

### ملاحظات هامة :

- يجب التأكيد على ضرورة استيفاء المرشح للجائزة جميع الشروط السابقة بدون أي استثناء.
- يحق للفائزين بالمراكز من ٤ - ١٠ المشاركة في الدورة التالية للجائزة.
- يجوز للجنة الإشرافية حجب الجائزة إذا ارتأت ذلك.
- يجوز للجنة التنفيذية للجائزة طلب الوثائق الأصلية من المتقدمين للجائزة.

<sup>٢</sup> (٣): الحسم من الراتب.

(٤): الحرمان من علاوة دورية واحدة.

(٥): تأجيل الترقية مدة عام.

(٦): الفصل.

## ضوابط ومعايير الترشيح للجائزة

يتم انتقاء المرشحين لهذا البرنامج بشكل يتوخى العدالة بين المشاركين من خلال اعتماد الضوابط والمعايير التالية:

### ١. تقييم الطلاب لعضو هيئة التدريس والمنهج:

- تحسب ثلاثون نقطة لكل متقدم حصل على تقييم بين ٤,٧٥ إلى ٥.
- تحسب خمس وعشرون نقطة لكل متقدم حصل على تقييم بين ٤,٥٠ إلى ٤,٧٥.
- تحسب عشرون نقطة لكل متقدم حصل على تقييم بين ٤,٢٥ إلى ٤,٥٠.
- تحسب خمس عشر نقطة لكل متقدم حصل على تقييم بين ٤,٠٠ إلى ٤,٢٥.
- تحسب عشر نقاط لكل متقدم حصل على تقييم بين ٣,٧٥ إلى ٤,٠٠.
- لا يحق للمتقدم المشاركة في الجائزة إذا حصل على تقييم أقل من ٣,٧٥.

### ٢. تقييم الزملاء لعضو هيئة التدريس:

- تحسب ثلاثون نقطة لكل متقدم حصل على تقييم بين ٤,٧٥ إلى ٥.
- تحسب خمس وعشرون نقطة لكل متقدم حصل على تقييم بين ٤,٥٠ إلى ٤,٧٥.
- تحسب عشرون نقطة لكل متقدم حصل على تقييم بين ٤,٢٥ إلى ٤,٥٠.
- تحسب خمس عشر نقطة لكل متقدم حصل على تقييم بين ٤,٠٠ إلى ٤,٢٥.
- تحسب عشر نقاط لكل متقدم حصل على تقييم بين ٣,٧٥ إلى ٤,٠٠.
- لا يحق للمتقدم المشاركة في الجائزة إذا حصل على تقييم أقل من ٣,٧٥.
- أن يقوم نصف أعضاء القسم على الأقل بتعبئة الاستمارة المطلوبة.

### ٣. تقييم رئيس القسم لعضو هيئة التدريس:

- تحسب عشرون نقطة لكل متقدم حصل على تقييم بين ٩٥ إلى ١٠٠.
- تحسب خمس عشر نقطة لكل متقدم حصل على تقييم بين ٩٠ إلى ٩٥.
- تحسب عشر نقاط لكل متقدم حصل على تقييم بين ٨٥ إلى ٩٠.
- تحسب خمس نقاط لكل متقدم حصل على تقييم بين ٨٠ إلى ٨٥.
- لا يحق للمتقدم المشاركة في الجائزة إذا حصل على تقييم أقل من ٨٠.

#### ٤. ملف المقرر:

تحسب خمسون نقطة بحد أعلى لهذا المعيار، لجميع المقررات التي قام عضوية التدريس بتدريسها خلال عام التقدم للجائزة (الفصل الدراسي الأول والفصل الدراسي الثاني).

#### ٥. الأبحاث العلمية المنشورة في دوريات محكمة:

تحسب خمس نقاط لكل بحث منشور أو مقبول للنشر وبعده أقصى عشرون نقطة. وذلك عن البحوث التي تم نشرها، أو المقبولة للنشر خلال آخر عامين سابقين عن آخر موعد للتقدم للجائزة.

#### ٦. الكتب العلمية المنشورة والحكمة:

تحسب عشر نقاط لكل كتاب محكم منشور أو مقبول للنشر وبعده أقصى عشرين نقطة. وذلك عن الكتب التي تم تأليفها خلال آخر ثلاثة أعوام سابقة عن آخر موعد للتقدم للجائزة.

#### ٧. الكتب والمراجع العلمية المترجمة:

تحسب عشر نقاط لكل عمل مترجم وبعده أقصى عشرين نقطة. وذلك خلال آخر ثلاثة أعوام سابقة عن آخر موعد للتقدم للجائزة.

#### ٨. تحكيم الأبحاث العلمية:

تحسب نقطتان لكل مشاركة في تحكيم الأبحاث وبعده أقصى عشر نقاط. وذلك خلال العام السابق عن آخر موعد للتقدم للجائزة.

#### ٩. المساهمة في الحصول على تمويل بحثي مدعوم من خارج الجامعة:

تحسب عشر نقاط لكل تمويل بحثي وبعده أقصى عشرين نقطة. وذلك خلال آخر عامين سابقين عن آخر موعد للتقدم للجائزة.

#### ١٠. الجوائز المميزة في العمل البحثي:

تحسب عشر نقاط لكل جائزة وبعده أقصى عشرين نقطة. وذلك خلال آخر ثلاثة أعوام سابقة عن آخر موعد للتقدم للجائزة.

## ١١. اللقاءات والمؤتمرات الخارجية:

تحسب خمس نقاط لكل مشاركة وبعد أقصى عشر نقاط. وذلك خلال آخر عامين سابقين عن آخر موعد للتقدم للجائزة.

## ١٢. إلقاء المحاضرات العلمية خارج الجامعة:

تحسب خمس نقاط لكل مشاركة وبعد أقصى عشر نقاط. وذلك خلال العام السابق عن آخر موعد للتقدم للجائزة.

## ١٣. المشاركة في اللجان الخيرية/ العمل التطوعي خارج الجامعة:

تحسب خمس نقاط لكل مشاركة وبعد أقصى عشر نقاط. وذلك خلال العام السابق عن آخر موعد للتقدم للجائزة.

## ١٤. المشاركة في اللجان الرسمية خارج الجامعة:

تحسب خمس نقاط لكل لجنة وبعد أقصى عشر نقاط. وذلك خلال العام السابق عن آخر موعد للتقدم للجائزة.

## ١٥. مدى ربط مفردات المقرر بمشروعات تقدم المجتمع:

تحسب خمس نقاط لكل مشروع يقوم به الطلبة يخدم المجتمع وبعد أقصى خمس عشر نقطة. وذلك خلال العام السابق عن آخر موعد للتقدم للجائزة.

## ١٦. نشر المقالات الصحفية الهادفة:

تحسب خمس نقاط لكل مقال صحفي منشور وبعد أقصى عشر نقاط. وذلك خلال العام السابق عن آخر موعد للتقدم للجائزة.

## ١٧. الجوائز المميزة في خدمة المجتمع:

تحسب عشر نقاط لكل جائزة وبعد أقصى عشرين نقطة. وذلك خلال العامين السابقين عن آخر موعد للتقدم للجائزة.

## جداول المعايير

معايير قياس أنشطة التعلم والتعليم				
م	المعيار	الأدلة والبراهين	النقاط	آلية احتساب النقاط
١	تقييم الطلاب لعضو هيئة التدريس والمنهج	استمارة تقييم	٣٠ - ١٠	<ul style="list-style-type: none"> <li>- من ٤,٧٥ إلى ٥,٠٠ <math>\Leftarrow</math> ٣٠ نقطة</li> <li>- من ٤,٥٠ إلى أقل من ٤,٧٥ <math>\Leftarrow</math> ٢٥ نقطة</li> <li>- من ٤,٢٥ إلى أقل من ٤,٥٠ <math>\Leftarrow</math> ٢٠ نقطة</li> <li>- من ٤,٠٠ إلى أقل من ٤,٢٥ <math>\Leftarrow</math> ١٥ نقطة</li> <li>- من ٣,٧٥ إلى أقل من ٤,٠٠ <math>\Leftarrow</math> ١٠ نقطة</li> </ul>
٢	تقييم الزملاء لعضو هيئة التدريس	استمارة تقييم	٣٠ - ١٠	<ul style="list-style-type: none"> <li>- من ٤,٧٥ إلى ٥,٠٠ <math>\Leftarrow</math> ٣٠ نقطة</li> <li>- من ٤,٥٠ إلى أقل من ٤,٧٥ <math>\Leftarrow</math> ٢٥ نقطة</li> <li>- من ٤,٢٥ إلى أقل من ٤,٥٠ <math>\Leftarrow</math> ٢٠ نقطة</li> <li>- من ٤,٠٠ إلى أقل من ٤,٢٥ <math>\Leftarrow</math> ١٥ نقطة</li> <li>- من ٣,٧٥ إلى أقل من ٤,٠٠ <math>\Leftarrow</math> ١٠ نقطة</li> </ul>
٣	تقييم رئيس القسم لعضو هيئة التدريس	استمارة تقييم	٢٠ - ٥	<ul style="list-style-type: none"> <li>- من ٩٥ إلى ١٠٠ <math>\Leftarrow</math> ٢٠ نقطة</li> <li>- من ٩٠ إلى أقل من ٩٥ <math>\Leftarrow</math> ١٥ نقطة</li> <li>- من ٨٥ إلى أقل من ٩٠ <math>\Leftarrow</math> ١٠ نقطة</li> <li>- من ٨٠ إلى أقل من ٨٥ <math>\Leftarrow</math> ٥ نقاط</li> </ul>
٤	ملف المقرر	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ملف المقرر لجميع المقررات التي قام عضو هيئة التدريس بتدريسها خلال عام التقدم للجائزة</li> <li>- الجدول الدراسي</li> </ul>	٥٠	حسب المعايير التي تحددها اللجنة التنفيذية للجائزة
		المجموع	١٣٠	

## معايير قياس أنشطة البحث العلمي

م	المعيار	الأدلة والبراهين	النقاط	آلية احتساب النقاط
١	الأبحاث العلمية المنشورة في دوريات محكمة	- ورقة القبول او النشر	٢٠	٥ نقاط لكل بحث منشور أو مقبول للنشر
٢	الكتب العلمية المنشورة والمحكمة	- ورقة النشر	٢٠	١٠ نقاط لكل كتاب محكم منشور أو مقبول للنشر
٣	الكتب والمراجع العلمية المترجمة	- ورقة النشر	٢٠	١٠ نقاط لكل عمل مترجم
٤	تحكيم الأبحاث العلمية	- خطابات المشاركة - شهادات الحضور	١٠	٢ نقاط لكل مشاركة
٥	المساهمة في الحصول على تمويل بحثي مدعوم من خارج الجامعة	- عقود الاتفاقية المبرمة والمعتمدة من الجهتين (الجامعة والجهة الأخرى)	٢٠	١٠ نقاط لكل تمويل بحثي
٦	الجوائز المميّزة في العمل البحثي	- الجوائز - الشهادات	٢٠	١٠ نقاط لكل جائزة
٧	اللقاءات والمؤتمرات الخارجية	- قرارات العضوية في اللجان المختلفة - شهادات المشاركة والحضور	١٠	٥ نقاط لكل مشاركة
		المجموع	١٢٠	

## معايير أنشطة الشراكة المجتمعية

م	المعيار	الأدلة والبراهين	النقاط	آلية احتساب النقاط
١	إلقاء المحاضرات العلمية خارج الجامعة	- خطابات الشكر - شهادات الحضور - قرارات الموافقة على الحضور من الجامعة	١٠	٥ نقاط لكل مشاركة
٢	المشاركة في اللجان الخيرية/ العمل التطوعي خارج الجامعة	- خطابات الشكر - شهادات الحضور - قرارات الموافقة على المشاركة من الجامعة	١٠	٥ نقاط لكل مشاركة
٣	المشاركة في اللجان الرسمية خارج الجامعة	- قرارات تشكيل اللجان - خطابات الشكر - شهادات الحضور - قرارات الموافقة على المشاركة من الجامعة	١٠	٥ نقاط لكل مشاركة
٤	مدى ربط مفردات المقرر بخدمة المجتمع	- توصيف المقرر - مشاريع الطلاب	١٥	٥ نقاط لكل مشروع يخدم المجتمع
٥	نشر المقالات الصحفية الهادفة	- المقالات الصحفية المنشورة	١٠	٥ نقاط لكل مقالة منشورة
٦	الجوائز المميزة في خدمة المجتمع	- الجوائز - الشهادات	٢٠	١٠ نقاط لكل جائزة
		المجموع	٧٥	

## فترة التقديم:

- يتم التسجيل بالجائزة من خلال الدخول على البرنامج الإلكتروني الخاص بالجائزة موجود على صفحة عمادة التطوير وضمان الجودة وتعبئة البيانات الموجودة.
- يوضح الجدول الآتي التواريخ المتعلقة بالجائزة:

م	الحدث	التاريخ الهجري	التاريخ الميلادي
١	بداية التقديم للجائزة	١٥ / ٥ / ١٤٣٨ هـ	٢٠١٧ / ٢ / ١٢
٢	غلق باب التقديم للجائزة	٩ / ٧ / ١٤٣٨ هـ	٢٠١٧ / ٤ / ٦
٣	إعلان النتائج النهائية للفائزين بالجائزة	خلال العام الدراسي ١٤٣٨ - ١٤٣٩ هـ	

## اللجنة الإشرافية على الجائزة:

### برئاسة معالي مدير الجامعة وعضوية كل من:

١. سعادة وكيل الجامعة للدراسات والتطوير وخدمة المجتمع
  ٢. سعادة وكيل الجامعة للدراسات العليا والبحث العلمي
  ٣. سعادة وكيل الجامعة للشئون الأكاديمية
  ٤. سعادة وكيل الجامعة
  ٥. سعادة وكالة الجامعة لشؤون الطالبات
  ٦. سعادة عميد شؤون أعضاء هيئة التدريس
  ٧. سعادة عميد التطوير وضمان الجودة
- عضواً  
عضواً  
عضواً  
عضواً  
عضواً  
عضواً  
عضواً ومقرراً

## جوائز النقدية والعينية

### ❖ يمنح عضو هيئة التدريس المثالي الحاصل على المركز الأول ما يلي :-

- ١- شهادة وميدالية التميز من الجامعة.
- ٢- مكافأة مالية قدرها ٥٠٠٠٠ ريال (خمسون ألف ريال).
- ٣- رحلة علمية مدفوعة التكاليف لحضور أحد اللقاءات التعليمية خارج المملكة ( لا تحسب هذه الرحلة ضمن الرحلات التعليمية المخصصة نظاماً لعضو هيئة التدريس )
- ٤- أي تقديرات مادية أو معنوية أخرى ترى إدارة الجامعة منحها.

### ❖ يمنح عضو هيئة التدريس المثالي الحاصل على المركز الثاني ما يلي :-

- ١- شهادة وميدالية التميز من الجامعة.
- ٢- مكافأة مالية قدرها ٣٠٠٠٠ ريال (ثلاثون ألف ريال).
- ٣- أي تقديرات مادية أو معنوية أخرى ترى إدارة الجامعة منحها.

❖ **يمنح عضو هيئة التدريس المثالي الحاصل على المركز الثالث ما يلي :-**

- ١- شهادة وميدالية التميز من الجامعة.
- ٢- مكافأة مالية قدرها ١٥٠٠٠ ريال (خمسة عشر ألف ريال).
- ٣- أي تقديرات مادية أو معنوية أخرى ترى إدارة الجامعة منحها.

❖ **يمنح أعضاء هيئة التدريس الحاصلين على المراكز من الرابع وحتى العاشر ما يلي :-**

- ١- مكافأة مالية قدرها ٥٠٠٠ ريال (خمسة آلاف ريال).

**ملاحظة:** (في حال التساوي في الجائزة الأولى بين مشاركين في هذه الحالة يتم جمع مقدار الجائزة الأولى والجائزة الثانية ومن ثم تقسيم المبلغ عليهما) وتنطبق هذه الحالة على جميع حالات التساوي بين المشاركين.

**مميزات أخرى:** في حالة حصول أحد المشاركين على واحد من المراكز الثلاثة الأولى في دورتين للجائزة، يمنح الفائز منحة بحثية تصل إلى ٢٠٠ ألف ريال وتخضع لشروط المنح البحثية داخل الجامعة.

**للمساعدة ومزيد من المعلومات يرجى الاتصال على:**

**رجال: ٥٨٩٦٠١١ أو ٥٨٩٥٣٨٠**

**سيدات: ٥٨٩٦٢٠٠**