

ضوابط صرف مكافآت النشر العلمي لأعضاء

هيئة التدريس ومنسوبي الجامعة

- ١- تصرف مكافأة النشر العلمي لعضو هيئة التدريس بحد أقصى بحثين خلال السنة المالية.
- ٢- يجب أن تكون المرجعية الوظيفية المدونة في الإنجاز للباحث (Affiliation) هي جامعة الملك فيصل King Faisal University مع استخدام البريد الإلكتروني الجامعي @kfu.edu.sa ... بالنسبة للباحث المراسل (Correspondent) إذا كان من منسوبي الجامعة.
- ٣- يجب ألا يكون البحث المقدم لنيل المكافأة مستلاً من رسالة الماجستير أو الدكتوراه.
- ٤- البحوث المقبولة لنيل المكافأة هي المقالات العلمية الأصلية (Original Research Articles) فقط.
- ٥- تعتمد قيمة المكافأة على نوعية النشر وذلك حسب تصنيف Clarivate Analytics على النحو التالي:

مستوى وعاء النشر	مقدار الحد الأعلى للمكافأة
براءة الاختراع/الاكتشاف	٢٠٠٠٠
Q1	١٥٠٠٠
Q2	١٠٠٠٠
Q3	٥٠٠٠

١. فيما لا يتعارض مع البند السابق (خامساً) من هذه الضوابط، لا يقل الحد الأدنى لمقدار المكافأة لكل باحث عن (٢٠٠٠) ألف ريال.
٢. إذا كان عدد المشاركين في البحث ثلاثة أو أكثر فيحصل الباحث الرئيس (الباحث الأول في قائمة الاسماء) على ٤٠٪ من قيمة مكافأة الانجاز ويتم توزيع المتبقي (٦٠٪) على بقية الاعضاء المستحقين للمكافأة بالتساوي.
٣. يجوز الجمع بين مكافأة النشر وبدل التميز الذي يصرف لأعضاء هيئة التدريس السعوديين ومن في حكمهم.
٤. يستحق عضو هيئة التدريس المتقاعد أو من ينتقل إلى جامعة أخرى (من السعوديين وغير السعوديين) المكافأة إذا أنجز بالبحث أثناء عمله بالجامعة.
٥. يجب ألا يكون المتقدم للمكافأة قيد المسألة القانونية أو صدر بحقه عقاب تأديبي من اللجنة الدائمة لأخلاقيات البحث العلمي أو غيرها من الجهات المخولة في الجامعة.



المواس ١٤٤٠/٤/١٣هـ

المرفقات:

التاريخ:

الرقم:

www.kfu.edu.sa