



سياسات في الحرية والمساواة وعدم التمييز

Equality, Anti-Discrimination and Freedom Policies

تم مراجعتها بعام 2024



الفهرس:

2.....	تمهيد:
3.....	مكونات السياسة:
3.....	أولاً: سياسة الوصول العادل في الجامعة: Lifelong learning access policy:
	ثانياً: سياسية القضاء على التمييز في مكان العمل Ending Discrimination in the Workplace
4.....	:Policy
	ثالثاً: سياسية الامتناع عن العمل الجبري والعبودية الحديثة والاتجار بالبشر وعمل الأطفال
5.....	Policy against forced labour, modern slavery, human trafficking, and child labour
	رابعاً: سياسية المساواة في سلم الأجر والحد الأدنى للمعيشة Policy on pay scale equity
5.....	:Employment practice living wage and
	خامساً: سياسية ضد التمييز والتحرش بكافة انواعه Anti-discrimination and anti-harassment
7..... policies
	سادساً: سياسة السماح للعمل بشكل إلكتروني أو عن بعد Telecommuting or remote
8.....	:working for employees Policy
8.....	:Academic Freedom and Rights Policy
	ثمناً: سياسة الإعاقات والإقامة المعقولة Disability and Reasonable Accommodation Policy
9.....	:Policy of non-discrimination against women
	تاسعاً: سياسة عدم التمييز ضد المرأة
9.....	Maternity and paternity policies
10.....	:Policies protecting those reporting discrimination
10.....	:Employment practice unions
11.....	ثلاثة عشر: سياسة قبول عادلة Non-discriminatory admissions policy



تمهيد:

منذ إنشاء جامعة الملك فيصل في عام 1975، شرعت الجامعة في عملية واسعة التخطيط لوضع الجامعة على الطريق نحو التحول. فكانت جامعة الملك فيصل حينها على موعد مع التحول والتطوير بعد حوالي نصف قرن من العطاء المستمر لتشهد في هذا العهد الراهن نهضة تحولية مؤسسية واستراتيجية وهيكيلية لانطلاق رحلة جديدة من الريادة والتميز في ضوء رؤية مباركة، سعودية الملامح والتكونين، وتحول وطني شمولي النظرة والتطوير، ونظام جامعي جديد رحب التوجهات والآفاق، تطلق مجدداً في رحلة عمل وأمل، تواكب بالجهد والفكر، وبُعد النظر هذا الحراك الوطني الكبير، وتطلق هويتها المؤسسية الجديدة المنبثقة من إرثها الخالد، وتعيد ضبط البوصلة بتعزيز توجهاتها الاستراتيجية نحو جودة الأداء، وثراء المخرجات، وتمايز المجالات، وتحقيق العطاء والنمو والاستدامة، وتستهدف أن تكون جامعة رائدة في خلق بيئة تعليمية محفزة ومنتامية إلى المستقبل محلياً وإقليمياً وعالمياً، كما تتطلع أن تكون جامعة منتجة بحثياً وتنموياً بما يمكنها من المساهمة في تحقيق عدد من الأهداف الوطنية، وأهمها: المساهمة في تحقيق الأمن الغذائي والاستدامة البيئية للمملكة.

لقد أولت جامعة الملك فيصل عناية وجهوداً كبيرة لحماية منسوبي الجامعة من جميع أنواع التمييز والوصول العادل في التعليم إلى برامجها وخدماتها وأنشطتها ومرافقها بغض النظر عن أي اعتبارات أو تمييز على أساس اللغة أو العرق أو اللون أو الجنس أو الرأي السياسي أو المعتقد الفلسفي أو الدين أو الطائفة، أو لأي سبب من هذا القبيل.

تستمد جامعة الملك فيصل أنظمتها المتعلقة بمختلف المجالات في العمل وفقاً للوائح والأنظمة الصادرة من الجهات المشرعة في المملكة العربية السعودية.



مكونات السياسة:

أولاً: سياسة الوصول العادل في الجامعة:

جامعة الملك فيصل تضمن الامتنال إلى ما جاء في محور المساواة وعدم التمييز وسبل الإنصاف في حقوق الإنسان في المملكة "إن مبدأ المساواة هو أحد المبادئ التي قام عليها الحكم في المملكة العربية السعودية حيث نصت المادة (8) من النظام الأساسي للحكم على أن: "يقوم الحكم في المملكة العربية السعودية على أساس العدل، والشوري، والمساواة". كما تضمن النظام أيضاً نصوصاً تؤكد مبدأ المساواة، وتケفل تتمتع الجميع بحقوق الإنسان دونما أي تمييز كما جاء في مواده (. 47, 40, 39, 37, 36, 35, 34, 33, 32, 31, 30, 29, 28, 27, 26, 25, 24, 23, 22, 21, 20, 19, 18). وتوجب أنظمة المملكة على جميع أجهزة الدولة إنصاف الإنسان أيًّا كانت ديانته أو عرقه أو جنسه أو جنسيته، وفي حالة إخلال أي من تلك الأجهزة أو من يمثلها بإهمال حق من الحقوق، فلمن انتهك حقه اللجوء إلى أي من الجهات التالية:

- الجهات القضائية.
- الإدارات الحكومية ذات العلاقة
- مؤسسات حقوق الإنسان الحكومية وغير الحكومية.
- أمراء المناطق (الحكام الإداريون): حيث تضمن نظام المناطق الصادر بالأمر الملكي رقم ٩٢/٩٢ وتاريخ 27/8/1412 هـ الموافق ٢٣/٣/١٩٩٢ م في الفقرة (ج) من المادة (٧) أن على أمراء المناطق كفالة حقوق الأفراد وحرياتهم، وعدم اتخاذ أي إجراء يمس تلك الحقوق والحريات إلا في الحدود المقررة شرعاً ونظاماً.
- مجلس الملك ومجلس ولي العهد: إذ نصت المادة 43 من النظام الأساسي للحكم على أن "مجلس الملك ومجلس ولي العهد مفتوحان لكل مواطن وكل من له شكوى أو مظلمة، ومن حق كل فرد مخاطبة السلطات العامة فيما يعرض له من الشؤون".

ولذلك تعترف جامعة الملك فيصل بحقوق جميع الأفراد دون تمييز أو التحرش على أساس العرق أو اللون أو العقيدة أو الدين أو الجنس، الأصل القومي، المواطنة، العرق، الحالة الاجتماعية، العمر، الإعاقة والتعبير عنها أو أي شيء آخر للحالات التي يحميها القانون المعمول به إلى الحد الذي يحظره القانون. وتحظر الجامعة أي تمييز أو مضايقة من هذا القبيل في جميع أنشطتها وتضمن الوصول العادل في التعليم إلى برامجها وخدماتها وأنشطتها وأنظمتها ومرافقها بغض النظر عن أي اعتبارات أو تمييز على أساس اللغة أو العرق أو اللون أو الجنس أو الرأي السياسي أو المعتقد الفلسفي أو الدين أو الطائفة، أو لأي سبب من هذا القبيل.



ثانياً: سياسية القضاء على التمييز في مكان العمل Ending Discrimination in the

:Workplace Policy

تستمد جامعة الملك فيصل أنظمتها المتعلقة بمختلف المجالات في العمل وفقاً للوائح والأنظمة الصادرة من الجهات المشرعة في المملكة العربية السعودية. فقد جاء في محور المساواة وعدم التمييز وسبل الإنصاف في حقوق الإنسان في المملكة "إن مبدأ المساواة هو أحد المبادئ التي قام عليها الحكم في المملكة العربية السعودية حيث نصت المادة (8) من النظام الأساسي للحكم على أن: "يقوم الحكم في المملكة العربية السعودية على أساس العدل، والشوري، والمساواة، وفقاً للشريعة الإسلامية". كما تضمن النظام أيضاً نصوصاً تؤكد مبدأ المساواة، وتケفل تمتع الجميع بحقوق الإنسان دونما أي تمييز كما جاء في مواده (47، 40، 39، 37، 36، 31، 30، 29، 28، 27، 26، 18) وتوجب أنظمة المملكة على جميع أجهزة الدولة إنصاف الإنسان أيًّا كانت ديانته أو عرقه أو جنسه أو جنسيته، وفي حالة إخلال أيٍّ من تلك الأجهزة أو من يمثلها بإهمال حق من الحقوق، فلمن انتهك حقه اللجوء إلى أيٍّ من الآليات التالية:

- الجهات القضائية.
- الإدارات الحكومية ذات العلاقة
- مؤسسات حقوق الإنسان الحكومية وغير الحكومية.
- أمراء المناطق (الحكام الإداريون): حيث تضمن نظام المناطق الصادر بالأمر الملكي رقم ٩٢/أ/ ٢٧/٨/١٤١٢ هـ الموافق ٢/٣/١٩٩٢ م في الفقرة (ج) من المادة (٧) أن على أمراء المناطق كفالة حقوق الأفراد وحرياتهم، وعدم اتخاذ أي إجراء يمس تلك الحقوق والحريات إلا في الحدود المقررة شرعاً ونظاماً.
- مجلس الملك ومجلس ولي العهد: إذ نصت المادة 43 من النظام الأساسي للحكم على أن "مجلس الملك ومجلس ولي العهد مفتوحان لكل مواطن ولكل من له شكوى أو مظلمة، ومن حق كل فرد مخاطبة السلطات العامة فيما يعرض له من الشؤون".

وبناءً على ذلك فإن جامعة الملك فيصل تمنع أي شكل من أشكال التمييز في مكان العمل أو أثناء إجراءات التوظيف والقائم على أساس ديني أو عرقي أو طائفي أو جنسي أو مذهبي أو حسب اللغة أو الجنسية وتحقيق مبدأ المساواة بين جميع منسوبي الجامعة. كما تلتزم الجامعة بمنع ومحظرة أي نوع من أنواع الانتقام ضد أي شخص يطالب بحقوقه وتقوم بحماية جميع المنسوبين الذين يتقىدون بشكوى وحماية خصوصياتهم من خلال اجراء جميع التحقيقات المتعلقة بشكل سري وعلى انفراد بما يضمن حماية الخصوصيات وعدم التشهير أو التنمُّر وفقاً للوائح والأنظمة الصادرة لذلك.

كما تحمي الجامعة أعضائها الذين يبلغون عن التمييز والحرمان التعليمي أو الوظيفي والضمانات المعادلة لحقوق العمال عند الاستعانت بمصادر خارجية للأنشطة لأطراف ثالثة.



ثالثاً: سياسية الامتناع عن العمل الجبري والعبودية الحديثة والاتجار بالبشر وعمل الأطفال
Policy against forced labour, modern slavery, human trafficking, and child labour

تستمد جامعة الملك فيصل أنظمتها المتعلقة بمختلف المجالات في العمل وفقاً للأنظمة واللوائح الصادرة من الجهات المشرعة في المملكة العربية السعودية، حيث صدر عن هيئة حقوق الإنسان (الخطة الوطنية لمكافحة جرائم الاتجار بالأشخاص) وعليه فإن جامعة الملك فيصل ملتزمة بتطبيق ما ورد في هذه الخطة. كما تعمل الجامعة على ضوء الأنظمة واللوائح المنظمة للشغل الوظائف الصادرة من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، حيث ورد في ذات اللائحة مواد تنظيمية لشغل الوظائف عن طريق (التعيين، الترقية، النقل والتكليف والإعارة والاستعارة، التعاقد، تمديد الخدمة) كما أوضحت اللائحة اشتراط شروط التعيين على الوظائف ومن بينها ما ورد في الفقرة (ب): بأن يكون مكملاً (ثمانية عشر) عاماً من العمر. وأوضحت اللائحة أن لكل عامل الحق في العمل في بيئة مهنية تناسبه وعلى جميع الموظفين مراعاة المعايير الأخلاقية، ودعم تكافؤ الفرص، ومعاملة الجميع مهنياً دون أدنى تحيز أو تمييز في العمل.

وبحسب المادة 161 ، 162 ، 163 ، 164 ، 165 ، 166 ، 167 المرسوم الملكي المعدل م/5 وتاريخ 1442/01/07 هـ و المقتضي عدم تشغيل الأطفال لم يتم الخامسة عشرة من عمره ولا يسمح له بدخول أماكن العمل. وجامعة الملك فيصل ملتزمة بتطبيق ما ورد في هذا المرسوم.

رابعاً: سياسية المساواة في سلم الأجر والحد الأدنى للمعيشة
Policy on pay scale :Employment practice living wage equity and

حددت وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بأن الحد الأدنى لاحتساب أجور السعوديين هو 4,000 ريال.

يتم الصرف وإعطاء جميع منسوبي الجامعة الراتب الشهري وفقاً ما حددهه الأنظمة واللوائح الصادرة عن وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية وفقاً لسلم الرواتب الذي يتم تطبيقه بحسب المراتب العلمية والإدارية لمنسوبي الجامعة بحيث أنه لا يقل عن الحد الأدنى لاحتساب الأجر و أنه لا تمييز على أساس اللغة، والعرق، والجنس، والرأي السياسي، والدين والجنس أو ما شابه ذلك من الأسباب ذات العلاقة . كما يتم منح المميزات الإضافية بحسب نوع الوظيفة والمهام الموكلة له وفقاً لما حددهه الأنظمة واللوائح منها لائحة الحقوق والمزايا المالية ونظام مجلس التعليم العالي والجامعات ولوائحه.

وتمثل الجداول التالية سلم الرواتب العام للموظفين ومنسوبي الجامعة كما حددهه الأنظمة واللوائح حسب الرتب الوظيفية، بحيث يكون جميع الموظفين متساوين في الأجر ولا يوجد أي نوع من أنواع التمييز أو الفجوات بين الجنسين.



سلم رواتب اعضاء هيئة التدريس والمحاضرين والمعدين بالجامعات

المعتمد بالأمر الكريم رقم (٤٠٩٧) م/ب وتاريخ ١٤٣٢/٦/٢٥ اعتباراً من ١٤٣٢/٦/٢٥

العلاوة السنوية	الدرجات															الوظيفة
	١٥	١٤	١٣	١٢	١١	١٠	٩	٨	٧	٦	٥	٤	٣	٢	١	
٤١٥	١٤٤٦٠	١٢٠٤٥	١١٩٣٠	١١٢٩٥	١٠٨٠٠	١٠٣٨٥	٩٩٧٠	٩٥٥٠	٩١٤٠	٨٧٧٥	٨٣١٠	٧٨٥٠	٧٤٨٠	٧٠٦٥	٦٦٥٠	معيد
٥١٠	١٥٩٥٠	١٥٣٥٠	١٤٨٨٥	١٤٣٧٥	١٣٨٦٥	١٣٢٥٥	١٢٨٤٥	١٢٣٣٥	١١٨٢٥	١١٣١٥	١٠٨٠٥	١٠٤٩٥	٩٧٨٥	٩٢٧٥	٨٧٦٥	محاضر
٥٧٠	٢٠٧٤٥	٢٠١٧٥	١٩٦٥٠	١٩٣٣٥	١٨٤٦٥	١٧٨٩٥	١٧٣٢٥	١٦٧٥٥	١٦١٨٥	١٥٦١٥	١٥٠٤٥	١٤٤٧٥	١٣٩٥	١٣٣٥	١٢٧٦٥	استاذ مساعد
٦٦٥	٢٥٣٩٠	٢٤٧٥٠	٢٤٠٦٠	٢٣٣٩٥	٢٢٧٨٥	٢٢٠٦٥	٢١٤٥٠	٢٠٧٣٥	٢٠٠٧٥	١٩٤٠٥	١٨٧٥٠	١٨٠٧٥	١٧٤١٠	١٦٧٤٥	١٦٠٨٠	استاذ مشارك
٧٣٥	٢٨٧١٠	٢٧٩٧٥	٢٧٢٤٠	٢٦٥٠٥	٢٥٧٧٥	٢٥٠٢٥	٢٤٣٠٠	٢٣٥٩٥	٢٢٨٣٠	٢٢٠٩٥	٢١٣٦٠	٢٠٦٢٥	١٩٨٩٠	١٩١٥٠	١٨٤٢٠	استاذ



سلم رواتب الموظفين العام

المعتمد بالأمر الكريم رقم (٤٠٩٧) م/ب وتاريخ ١٤٣٢/٦/٢٥ اعتباراً من ١٤٣٢/٦/٢٥

الدرجة	الدرجات															الرتبة
	١٥	١٤	١٣	١٢	١١	١٠	٩	٨	٧	٦	٥	٤	٣	٢	١	
١٣٥	٤٨٩٠	٤٧٥٠	٤٦٢٠	٤٤٨٠	٤٣٥٠	٤٢١٥	٤٠٨٠	٣٩٤٥	٣٨١٠	٣٦٧٥	٣٥٤٠	٣٤٠٥	٣٢٧٠	٣١٣٥	٣٠٠٠	١
١٦٥	٥٧٤٠	٥٥٧٥	٥٤١٠	٥٣٤٥	٥٠٨٠	٤٩١٥	٤٧٥٠	٤٥٨٥	٤٤٢٥	٤٢٥٥	٤٠٩٥	٣٩٢٥	٣٧٦٠	٣٥٩٥	٣٤٣٠	٢
١٩٠	٦٦٥٠	٦٤١٥	٦٢٢٥	٦١٣٥	٥٨٤٥	٥٦٥٥	٥٤٣٥	٥٢٧٥	٥٠٨٥	٤٨٩٥	٤٧٠٥	٤٥١٥	٤٣٢٥	٤١٣٥	٣٩٤٥	٣
٢٣٠	٧٧٥٠	٧٥٢٠	٧٢٩٠	٧٠٦٠	٦٨٣٠	٦٦٠٠	٦٣٧٥	٦١٤٠	٥٩١٠	٥٦٨٠	٥٤٥٠	٥٢٢٠	٤٩٩٠	٤٧٦٠	٤٥٣٠	٤
٢٦٥	٨٩٥٠	٨٦٨٥	٨٤٢٠	٨١٥٥	٧٨٩٠	٧٦٢٥	٧٣٦٥	٧٠٩٥	٦٨٣٠	٦٥٦٥	٦٣٣٠	٦٠٣٥	٥٧٧٠	٥٥٠٥	٥٢٤٠	٥
٣٠٥	١٠٣٢٥	٩٠٣٠	٩٧٢٥	٩٤٢٠	٩١١٥	٨٨١٠	٨٥٥٠	٨٢٠٠	٧٨٣٥	٧٥٩٠	٧٢٨٥	٦٩٨٠	٦٦٧٥	٦٣٧٠	٦٠٦٥	٦
٣٦٥	١١٢١٠	١١٧٥٠	١١٣٩٠	١١٠٧٥	١٠٦٦٥	١٠٢٥٥	٩٩٣٠	٩٥٥٠	٩٢٠٠	٨٨٣٥	٨٤٧٠	٨١٠٥	٧٧٤٠	٧٣٧٥	٧١٠٠	٧
٤١٥	١٣٨٢٠	١٣٤٥٠	١٢٩٩٠	١٢٥٧٥	١٢١٦٠	١١٧٤٥	١١٣٣٠	١٠٩١٥	١٠٥٠٠	١٠٠٨٥	٩٦٧٠	٩٢٥٥	٨٨٤٠	٨٤٢٥	٨٠١٠	٨
٤٧٠	١٥٨٥٠	١٥٣٨٥	١٤٩١٥	١٤٤٤٥	١٣٩٧٥	١٣٥٥٠	١٣٠٣٥	١٢٥٦٥	١٢٠٩٥	١١٦٢٥	١١١٥٥	١٠٦٨٥	١٠٢١٥	٩٧٤٥	٩٢٧٥	٩
٥١٠	١٧٤١٥	١٦٩٥٠	١٦٣٩٥	١٥٨٨٥	١٥٣٧٥	١٤٨٦٥	١٤٣٥٠	١٣٨٤٥	١٣٣٣٥	١٢٨٢٥	١٢٣١٥	١١٨٠٥	١١٢٩٥	١٠٧٨٥	١٠٢٧٥	١٠
٥٣٠		١٨٧٥٠	١٨١٧٥٠	١٧٦٥٥	١٧١١٥	١٦٥٥٥	١٦٠٥٥	١٥٥٢٥	١٤٩٩٥	١٤٤٦٥	١٣٩٣٥	١٣٤٠٥	١٢٨٧٥	١٢٣٤٥	١١٨١٥	١١
٥٧٠			٢٠٢٧٥	١٩٧٥٠	١٩١٣٥	١٨٥٥٥	١٧٩٩٥	١٧٤٢٥	١٦٨٥٥	١٦٢٨٥	١٥٧١٥	١٥١٤٥	١٤٥٧٥	١٤٠٠٥	١٣٤٣٥	١٢
٦٠٥				٢١٨٣٥	٢١٢٣٥	٢٠٦٦٥	٢٠٠٢٥	١٩٤١٥	١٨٨١٥	١٨٢٠٥	١٧٦٠٠	١٦٩٩٥	١٦٣٤٥	١٥٧٨٥	١٥١٨٠	١٣
٧٠٠					٢٤٠١٥	٢٣٣١٥	٢٢٦١٥	٢١٩١٥	٢١٢١٥	٢٠٥١٥	١٩٨١٥	١٩١١٥	١٨٤١٥	١٧٧١٥	١٧٠١٥	١٤
٨٦٥						٢٨٦٤٠	٢٧٧٧٥	٢٦٩١٠	٢٥٤٥٥	٢٥١٨٥	٢٤٣١٥	٢٣٤٥٥	٢٢٥٨٥	٢١٧٢٠	٢٠٨٥٥	١٥





سلم أجور الممارسين الصحيين السعوديين العاملين ضمن برامج التشغيل في المستشفيات الحكومية العامة والتخصصية والمرجعية المعتمد بالأمر الكريم رقم (٤٤٠٩٧) هـ تاريخ ٢٥/٦/٢٠١٤م (ب) واعتباراً من ١٤٣٢/١٥

الجهوية	المستوى	الدرجة	الفلنة	سلسلة											
				الرابع	الثالث	الثاني	الحادي	الثالث	الرابع	الخامس	السادس	السابع			
		طبيب استشاري		٨٧٥	٨٧٥	٨٧٥	٨٧٥	٨٧٥	٨٧٥	٨٧٥	٨٧٥	٨٧٥	٨٧٥	٨٧٥	٨٧٥
		طبيب تائب		٨٧٥	٨٧٥	٨٧٥	٨٧٥	٨٧٥	٨٧٥	٨٧٥	٨٧٥	٨٧٥	٨٧٥	٨٧٥	٨٧٥
		طبيب مقيم		٨٧٥	٨٧٥	٨٧٥	٨٧٥	٨٧٥	٨٧٥	٨٧٥	٨٧٥	٨٧٥	٨٧٥	٨٧٥	٨٧٥
		صيدلي استشاري		٨٧٥	٨٧٥	٨٧٥	٨٧٥	٨٧٥	٨٧٥	٨٧٥	٨٧٥	٨٧٥	٨٧٥	٨٧٥	٨٧٥
		صيدلي أول		٨٧٥	٨٧٥	٨٧٥	٨٧٥	٨٧٥	٨٧٥	٨٧٥	٨٧٥	٨٧٥	٨٧٥	٨٧٥	٨٧٥
		صيدلي		٨٧٥	٨٧٥	٨٧٥	٨٧٥	٨٧٥	٨٧٥	٨٧٥	٨٧٥	٨٧٥	٨٧٥	٨٧٥	٨٧٥
		أخصائي استشاري		٨٧٥	٨٧٥	٨٧٥	٨٧٥	٨٧٥	٨٧٥	٨٧٥	٨٧٥	٨٧٥	٨٧٥	٨٧٥	٨٧٥
		أخصائي أول		٨٧٥	٨٧٥	٨٧٥	٨٧٥	٨٧٥	٨٧٥	٨٧٥	٨٧٥	٨٧٥	٨٧٥	٨٧٥	٨٧٥
		أخصائي		٨٧٥	٨٧٥	٨٧٥	٨٧٥	٨٧٥	٨٧٥	٨٧٥	٨٧٥	٨٧٥	٨٧٥	٨٧٥	٨٧٥
		فني		٨٧٥	٨٧٥	٨٧٥	٨٧٥	٨٧٥	٨٧٥	٨٧٥	٨٧٥	٨٧٥	٨٧٥	٨٧٥	٨٧٥
الصياغ	الطباطب	مساعد صحي		٨٧٥	٨٧٥	٨٧٥	٨٧٥	٨٧٥	٨٧٥	٨٧٥	٨٧٥	٨٧٥	٨٧٥	٨٧٥	٨٧٥

ملاحظة هامة :

- (١) يراعي أن التدرج الأفقي في السلم ينبع على أساس أن راتب الدرجة الأولى في بداية كل مستوى يعتبر مستقلًا وليس امتدادًا لما قبله
(٢) من يصل من شاغلي فئة طبيب استشاري إلى نهاية أحد الأعلى من المستوى السادس يسمى في منحة زيادة سنوية بمقدار العلوة المحددة لذلك المستوى ويشترط لمنحها توفر الشروط المحددة لمنحة العلوة وتحتسب مكافأة لا ينترتب عليها تغير في سلم الأجر.



خامساً: سياسية ضد التمييز والتحرش بكافة أنواعه- harassment policies

تلتزم جامعة الملك فيصل بتطبيق كافة الأنظمة واللوائح الصادرة من الجهات المشرعة في المملكة العربية السعودية، حيث يتم العمل بموجب تلك الأنظمة للحد من مختلف القضايا، وفيما يتعلق بالتمييز والتحرش فإن الجامعة ملتزمة بتطبيق نظام مكافحة جريمة جريمة التحرش الصادر بالمرسوم الملكي رقم (٩٦) وتاريخ ١٤٣٩/٩/١٦ (م) ومتناهٰى مكافحة التحرش في بيئة العمل لعام ١٤٤٠هـ.



كما تؤكد جامعة الملك فيصل على جميع منسوبيها بالالتزام بأخلاقيات العمل والمهنة الواردة في مدونة قواعد السلوك الوظيفي وأخلاقيات الوظيفة العامة، حيث ورد في الفقرة الأولى من المادة السابعة من ذات المدونة: الترفع عن كل ما يخل بشرف وظيفته وكرامتها سواء أكان ذلك في مكان العمل أو خارجه، بالإضافة إلى ما يصدر من الجامعة من تعليمات في هذا الشأن. حيث تحظر الجامعة كل أنواع التحيز والتمييز والتنمر بما في ذلك التحرش الجنسي (بما في ذلك التلميحات أو التعليقات أو الأنشطة الجنسية أو الرومانسية غير اللائقة أو المرغوب فيها). كما تحظر الجامعة جميع أنواع استغلال المنصب أو التحرش الجنسي أو العلاقات الرومانسية بين الرؤساء والموظفين الذين تحتهم. وستعمل الجامعة على تنفيذ جميع الإجراءات التأديبية على جميع من يثبت عليهم ذلك حسب الأنظمة واللوائح العاملة عليها.

سادساً: سياسة السماح للعمل بشكل إلكتروني أو عن بعد Telecommuting or remote work policy

تلزم جامعة الملك فيصل بتطبيق كافة اللوائح والأنظمة الصادرة من الجهات المشرعة في المملكة العربية السعودية، حيث يتم العمل بموجب تلك الأنظمة وتتوفر الجامعة العديد من البرامج التي تمكن الموظفين من العمل عن بعد كنظام المعاملات الإدارية (شارك) وتطبيقات اللقاءات الافتراضية (Zoom, Microsoft Teams). كما تتيح الجامعة إمكانية استخدام أنظمتها الإلكترونية خارج الجامعة مع وضع ضوابط وأنظمة تحقق ضمان مأمونية استخدام الأنظمة خارج الجامعة. كما أصدرت الجامعة العديد من التعاميم لتنظيم العمل عن بعد. وتتوفر الجامعة منظومة الكترونية متكاملة ومتطورة يسمح لجميع المنسوبين فيها اجراء جميع المهام دون الحاجة للقدوم إلى الجامعة.

سابعاً: سياسة الحرية الأكاديمية Academic Freedom and Rights Policy

تلزم جامعة الملك فيصل بتطبيق كافة الأنظمة واللوائح الصادرة من الجهات المشرعة في المملكة العربية السعودية، حيث يتم العمل بموجب تلك الأنظمة الذي يضمن الحقوق والحريات الأساسية للجميع: مثل حرية التواصل والإقامة والحركة والدين المعتقدات الفكرة والرأي، والعلوم والفنون، والصحافة، والنشر، وحرية المطالبة بالحقوق بما لا يتعارض مع الأنظمة والقوانين العامة في المملكة.

تلزم جامعة الملك فيصل بضمان الحرية الأكاديمية والتي تتضمن الحقوق دون قيود، في حرية التدريس والمناقشة والعمل العلمي والإبداعي والخدمة والحرية في اختيار مجالات البحث ونشرها ونشر نتائجها، وحرية التعبير عن آرائهم الشخصية، وحرية المشاركة في الهيئات الأكاديمية المهنية أو التمثيلية.



كما تدعم الجامعة الحرية الأكademية من خلال سياسة واضحة تتيح للأعضاء هيئة التدريس حرية اختيار مجالات البحث العلمي وذلك عبر توفير مسارات بحثية متنوعة وحرية التعبير عن آرائهم البحثية ونشر نتائج أبحاثهم دون قيود. كما تسمح بتسجيل براءات الاختراع دون اشتراط أو توافق التخصص العلمي للباحث. بالإضافة إلى حرية تصميم المناهج وأساليب التدريس بما يتوافق مع معايير الجودة الأكademية. كما تضمن الجامعة حماية هذه الحريات من خلال آليات واضحة تمنع التدخل فيها. بما يعزز بيئة أكademية حرة ومحفزة على الابتكار والابداع العلمي

ثامناً: سياسة الإعاقة والإقامة المعقولة Disability and Reasonable Accommodation Policy

تضمن جامعة الملك فيصل عدم قيام الأفراد بمعارضة جميع أنواع التمييز ضد الأشخاص ذوي الإعاقة على أساس إعاقتهم، وتضمن توفير جميع أنواع التسهيلات التي تتعلق بإمكانية الوصول إلى جميع مرفاق الجامعة

تاسعاً: سياسة عدم التمييز ضد المرأة Policy of non-discrimination against women

تؤكد جامعة الملك فيصل بأن جميع الإناث الموجودين في الجامعة مشمولين بسياسة مكافحة التمييز سواء كانوا طلاب أو أعضاء هيئة تدريس أو موظفين أو زائرين. وتعتزم الجامعة بتوفير جو خال من التمييز أو التحرش بكافة أشكاله سواء كان بسبب العرق أو اللون أو الدين أو العمر أو العرق أو الأصل القومي أو الجنس أو ما شابه ذلك. وتضمن الجامعة الوصول إلى جميع مرافقتها وخدماتها من دون أي تمييز على أساس الجنس. وستعمل الجامعة على تنفيذ جميع الإجراءات التأديبية على جميع من يثبت عليهم ذلك حسب اللوائح والأنظمة العاملة عليها.

عاشرًا: سياسة الأمومة والأبوبة Maternity and paternity policies

تهدف سياسات وإجراءات جامعة الملك فيصل إلى دعم الموظفين بشكل فعال، وخاصة النساء، ومشاركتهم في مكان العمل حتى لا تصبح الحياة الأسرية عائقًا نظاميًّا أمام التقدم الوظيفي للنساء اللاتي لديهن أطفال، وللموظفين بشكل عام.

تلتزم جامعة الملك فيصل بتطبيق ما ورد في اللائحة التنفيذية للموارد البشرية في الخدمة المدنية ونظام العمل والذي أتاح في عدداً من المواد حصول المرأة والرجل على إجازات خاصة متعلقة بـ (إجازة رعاية مولود، إجازة رضاعة، إجازة وفاة).

كما تم تعزيز الحماية القانونية للطلاب أثناء الحمل والأمومة بشكل كبير في المملكة العربية السعودية مع بدء العمل بقانون المساواة لعام 2010. ويدرج القانون الحمل والأمومة كواحدة من الخصائص التسع المحمية ويحظر التمييز بسبب الحمل والأمومة. وتلتزم جامعة الملك فيصل بتطبيقه حسب الأنظمة والقوانين العاملة فيها.



أحد عشر: حماية صاحب الشكوى Policies protecting those reporting discrimination

تؤمن جامعة الملك فيصل بحقوق الجميع وتهدف الجامعة إلى منع والقضاء على أي شكل من أشكال عدم المساواة التي يواجهها أي شخص بغض النظر عن جنسه أو طبقته أو عقيدته أو لغته أو عرقه أو إعاقة في الوصول، وما إلى ذلك. كما تلتزم الجامعة بتوفير بيئة يتم فيها تقدير جميع أفراد المجتمع ومعاملتهم باحترام، وحيث لا يتم التسامح مع المضايقات أو التمييز. كما تضمن أنه أثناء الإبلاغ عن أي من حوادث التمييز بأي شكل من الأشكال، فإن حماية صاحب الشكوى أمر ضروري لتشجيع الإبلاغ عن أي سوء سلوك أو إجراء يتعارض مع رؤية الجامعة.

كما تلتزم الجامعة بمنع وحظر أي نوع من أنواع الانتقام ضد أي شخص يطالب بحقوقه وتقوم بحماية جميع المنسوبين الذين يتقدمون بشكوى وحماية خصوصياتهم من خلال اجراء جميع التحقيقات المتعلقة بشكل سري وعلى انفراد بما يضمن حماية الخصوصيات وعدم التشهير أو التنمّر وفقاً للوائح والأنظمة الصادرة لذلك.

كما تحمي الجامعة أعضائها الذين يبلغون عن التمييز والحرمان التعليمي أو الوظيفي والضمادات المعادلة لحقوق العمال عند الاستعانة بمصادر خارجية للأنشطة لأطراف ثالثة.

اثنا عشر: النقابات العمالية وحماية حقوق العاملين Employment practice unions

حسب الأنظمة واللوائح الصادرة من وزارة الموارد البشرية والاجتماعية فإن مصطلح النقابات العمالية لا ينطبق في المملكة العربية السعودية، وبدلاً من ذلك فإنه تم إنشاء **اللجنة الوطنية للجان العمالية** في المملكة والصادرة بقرار مجلس الوزراء رقم (12) وتاريخ 1422/8/1هـ. وتتولى هذه اللجنة متابعة مصلحة جميع العاملين في القطاعين العام والخاص في المملكة العربية السعودية، وتدافع عن حقوقهم والقضايا التي يكلفهم بها القانون. وتساعد أيضًا في نشر الوعي والثقافة العمالية وتحقيق مبدأ العدالة والمساواة بين الجميع.

فإن جامعة الملك فيصل تلتزم بجميع الأنظمة واللوائح الصادرة من وزارة الموارد البشرية والاجتماعية فيما يخص حماية حقوق العاملين فيها من جميع الفئات بغض النظر عن جنسهم أو جنسيةهم ومتابعة جميع قضاياهم.



ثلاثة عشر: سياسة قبول عادلة Non-discriminatory admissions policy

تؤمن جامعة الملك فيصل بأن طلابها يشكلون جزءاً لا يتجزأ من مجتمع متنوع في الخلفيات والخبرات والثقافات. كما أنها تدرك مسؤولياتها لضمان حصول جميع الفئات والمجموعات داخل المجتمع على برامجها المختلفة. وتلتزم الجامعة بعمليات القبول العادلة والشفافة لجميع المتقدمين على برامجها. وبشكل عام، يتم قبول المتقدمين الذين يستوفون الحد الأدنى من متطلبات القبول الذي يعتمد على التحصيل العلمي والكفاءة، مع مراعاة الأنظمة والقوانين الجامعية والوطنية.

وبالتالي تلتزم جامعة الملك فيصل بالمساواة في الحصول على التعليم من دون أي تمييز على أساس الجنس أو الحالة المدنية أو الحالة العائلية أو الدين أو السن أو الإعاقة أو العرق (الذي يشمل العرق أو اللون أو الجنسية أو الأصول العرقية أو القومية)، أو الخلفية الاجتماعية والاقتصادية باستثناء الحالات التي يمكن فيها حجز الأماكن لضمان مشاركة المجموعات الممثلة تمثيلاً ناقصاً أو المستهدفة والتي يوضع لها معايير وإجراءات قبول مناسبة وخاصة.

كما تلتزم الجامعة بتقديم كافة أنواع الدعم والنصائح للمتقدمين إلى الجامعة المحتملين لتمكينهم من اتخاذ خيارات واضحة وشجاعة للوصول لقرار ناجح يلبي احتياجاتهم وإمكانياتهم. كما تقدم الجامعة كافة أنواع الدورات والبرامج المناسبة لاهتماماتهم ومؤهلاتهم الأكademية وإمكاناتهم.



Contact Information

King Faisal University

Phone Number: +966920002366

Email: info@kfu.edu.sa

P.O. Box 400

Hufof 3959-36362

Eastern Province - AlAhsa

Post Code 31982

Saudi Arabia