



**سياسات في الحرية والمساواة وعدم التمييز**  
**Equality, Anti-Discrimination and Freedom Policies**  
**تم مراجعتها بعام 2024**

## الفهرس:

- 2..... تمهيد:
- 3..... مكونات السياسة:
- 3..... أولاً: سياسة الوصول العادل في الجامعة: Lifelong learning access policy  
ثانياً: سياسية القضاء على التمييز في مكان العمل Ending Discrimination in the Workplace  
4..... Policy:
- ثالثاً: سياسية الامتناع عن العمل الجبري والعبودية الحديثة والاتجار بالبشر وعمل الأطفال  
5..... Policy against forced labour, modern slavery, human trafficking, and child labour  
رابعاً: سياسية المساواة في سلم الأجور والحد الأدنى للمعيشة Policy on pay scale equity  
5..... Employment practice living wage and  
خامساً: سياسية ضد التمييز والتحرش بكافة أنواعه Anti-discrimination and anti-harassment  
7..... policies  
سادساً: سياسة السماح للعمل بشكل إلكتروني أو عن بعد Telecommuting or remote  
8..... working for employees Policy
- 8..... سابعاً: سياسة الحرية الأكاديمية Academic Freedom and Rights Policy
- 9..... ثامناً: سياسة الإعاقة والإقامة المعقولة Disability and Reasonable Accommodation Policy
- 9..... تاسعاً: سياسة عدم التمييز ضد المرأة Policy of non-discrimination against women
- 9..... عاشراً: سياسة الأمومة والأبوة: Maternity and paternity policies
- 10..... أحد عشر: حماية صاحب الشكوى Policies protecting those reporting discrimination
- 10..... اثنا عشر: النقابات العمالية وحماية حقوق العاملين Employment practice unions
- 11..... ثلاثة عشر: سياسة قبول عادلة Non-discriminatory admissions policy

### تمهيد:

منذ إنشاء جامعة الملك فيصل في عام 1975، شرعت الجامعة في عملية واسعة التخطيط لوضع الجامعة على الطريق نحو التحول. فكانت جامعة الملك فيصل حينها على موعدٍ مع التحول والتطوير بعد حوالي نصف قرن من العطاء المستمر لتشهد في هذا العهد الزاهر نهضة تحولية مؤسسية واستراتيجية وهيكلية لانطلاق رحلة جديدة من الريادة والتميز في ضوء رؤية مباركة، سعودية الملامح والتكوين، وتحول وطني شمولي النظرة والتطوير، ونظام جامعي جديد رُحِبَ التوجهات والآفاق، تنطلق مجددًا في رحلة عمل وأمل، تواكب بالجهد والفكر، وبُعد النظر هذا الحراك الوطني الكبير، وتطلق هويتها المؤسسية الجديدة المنبثقة من إرثها الخالد، وتعيد ضبط البوصلة بتعزيز توجهاتها الاستراتيجية نحو جودة الأداء، و شراء المخرجات، وتمايز المجالات، وتحقيق العطاء والنماء والاستدامة، وتستهدف أن تكون جامعة رائدة في خلق بيئة تعليمية محفزة ومنتمية إلى المستقبل محليًا وإقليميًا وعالميًا، كما تتطلع أن تكون جامعة منتجة بحثيًا وتنمويًا بما يمكنها من المساهمة في تحقيق عدد من الأهداف الوطنية، وأهمها: المساهمة في تحقيق الأمن الغذائي والاستدامة البيئية للمملكة.

لقد أولت جامعة الملك فيصل عناية وجهودًا كبيرة لحماية منسوبي الجامعة من جميع أنواع التمييز والوصول العادل في التعليم إلى برامجها وخدماتها وأنشطتها وأنظمتها ومرافقها بغض النظر عن أي اعتبارات أو تمييز على أساس اللغة أو العرق أو اللون أو الجنس أو الرأي السياسي أو المعتقد الفلسفي أو الدين أو الطائفة، أو لأي سبب من هذا القبيل.

تستمد جامعة الملك فيصل أنظمتها المتعلقة بمختلف المجالات في العمل وفقًا للوائح والأنظمة الصادرة من الجهات التشريعية في المملكة العربية السعودية.

## مكونات السياسة:

### أولاً: سياسة الوصول العادل في الجامعة: Lifelong learning access policy:

جامعة الملك فيصل تضمن الامتثال إلى ما جاء في محور المساواة وعدم التمييز وسبل الإنصاف في حقوق الإنسان في المملكة "إن مبدأ المساواة هو أحد المبادئ التي قام عليها الحكم في المملكة العربية السعودية حيث نصت المادة (8) من النظام الأساسي للحكم على أن: "يقوم الحكم في المملكة العربية السعودية على أساس العدل، والشورى، والمساواة". كما تضمن النظام أيضاً نصوصاً تؤكد مبدأ المساواة، وتكفل تمتع الجميع بحقوق الإنسان دونما أي تمييز كما جاء في مواده ( 18، 26، 27، 28، 29، 30، 31، 36، 37، 39، 40، 47 ). وتوجب أنظمة المملكة على جميع أجهزة الدولة إنصاف الإنسان أيّاً كانت ديانتة أو عرقه أو جنسه أو جنسيته، وفي حالة إخلال أي من تلك الأجهزة أو من يمثلها بإهمال حق من الحقوق، فلن تنتهك حقه اللجوء إلى أي من الجهات التالية:

- الجهات القضائية.
- الإدارات الحكومية ذات العلاقة
- مؤسسات حقوق الإنسان الحكومية وغير الحكومية.
- أمراء المناطق (الحكام الإداريون): حيث تضمن نظام المناطق الصادر بالأمر الملكي رقم 92/ و تاريخ 27/8/1412 هـ الموافق لـ 2/3/1992 م في الفقرة (ج) من المادة (7) أن على أمراء المناطق كفالة حقوق الأفراد وحرياتهم، وعدم اتخاذ أي إجراء يمس تلك الحقوق والحريات إلا في الحدود المقررة شرعاً ونظاماً.
- مجلس الملك ومجلس ولي العهد: إذ نصت المادة 43 من النظام الأساسي للحكم على أن "مجلس الملك ومجلس ولي العهد مفتوحان لكل مواطن ولكل من له شكوى أو مظلمة، ومن حق كل فرد مخاطبة السلطات العامة فيما يعرض له من الشؤون".

ولذلك تعترف جامعة الملك فيصل بحقوق جميع الأفراد دون تمييز أو التحرش على أساس العرق أو اللون أو العقيدة أو الدين أو الجنس، الأصل القومي، المواطنة، العرق، الحالة الاجتماعية، العمر، الإعاقة والتعبير عنها أو أي شيء آخر للحالات التي يحميها القانون المعمول به إلى الحد الذي يحظره القانون. وتحظر الجامعة أي تمييز أو مضايقة من هذا القبيل في جميع أنشطتها وتضمن الوصول العادل في التعليم إلى برامجها وخدماتها وأنشطتها وأنظمتها ومرافقها بغض النظر عن أي اعتبارات أو تمييز على أساس اللغة أو العرق أو اللون أو الجنس أو الرأي السياسي أو المعتقد الفلسفي أو الدين أو الطائفة، أو لأي سبب من هذا القبيل.

## ثانياً: سياسية القضاء على التمييز في مكان العمل Ending Discrimination in the

### :Workplace Policy

تستمد جامعة الملك فيصل أنظمتها المتعلقة بمختلف المجالات في العمل وفقاً للوائح والأنظمة الصادرة من الجهات التشريعية في المملكة العربية السعودية. فقد جاء في محور المساواة وعدم التمييز وسبل الإنصاف في حقوق الإنسان في المملكة "إن مبدأ المساواة هو أحد المبادئ التي قام عليها الحكم في المملكة العربية السعودية حيث نصت المادة (8) من النظام الأساسي للحكم على أن: "يقوم الحكم في المملكة العربية السعودية على أساس العدل، والشورى، والمساواة، وفقاً للشريعة الإسلامية". كما تضمن النظام أيضاً نصوصاً تؤكد مبدأ المساواة، وتكفل تمتع الجميع بحقوق الإنسان دونما أي تمييز كما جاء في مواده (37، 39، 40، 47، 36، 31، 30، 29، 28، 27، 26، 18) وتوجب أنظمة المملكة على جميع أجهزة الدولة إنصاف الإنسان أيّاً كانت ديانتة أو عرقه أو جنسه أو جنسيته، وفي حالة إخلال أي من تلك الأجهزة أو من يمثلها بإهمال حق من الحقوق، فلن تنتهك حقه اللجوء إلى أي من الآليات التالية:

- الجهات القضائية.
- الإدارات الحكومية ذات العلاقة
- مؤسسات حقوق الإنسان الحكومية وغير الحكومية.
- أمراء المناطق (الحكام الإداريون): حيث تضمن نظام المناطق الصادر بالأمر الملكي رقم أ/92 وتاريخ 27/8/1412 هـ الموافق لـ 2/3/1992 م في الفقرة (ج) من المادة (7) أن على أمراء المناطق كفالة حقوق الأفراد وحرياتهم، وعدم اتخاذ أي إجراء يمس تلك الحقوق والحريات إلا في الحدود المقررة شرعاً ونظاماً.
- مجلس الملك ومجلس ولي العهد: إذ نصت المادة 43 من النظام الأساسي للحكم على أن "مجلس الملك ومجلس ولي العهد مفتوحان لكل مواطن ولكل من له شكوى أو مظلمة، ومن حق كل فرد مخاطبة السلطات العامة فيما يعرض له من الشؤون".

وبناء على ذلك فإن جامعة الملك فيصل تمنع أي شكل من أشكال التمييز في مكان العمل أو أثناء إجراءات التوظيف والقائم على أساس ديني أو عرقي أو طائفي أو جنسي أو مذهبي أو حسب اللغة أو الجنسية وتحقيق مبدأ المساواة بين جميع منسوبي الجامعة. كما تلتزم الجامعة بمنع وحظر أي نوع من أنواع الانتقام ضد أي شخص يطالب بحقوقه وتقوم بحماية جميع المنسوبين الذين يتقدمون بشكوى وحماية خصوصياتهم من خلال إجراء جميع التحقيقات المتعلقة بشكل سري وعلى أفراد بما يضمن حماية الخصوصية وعدم التشهير أو التنمر وفقاً للوائح والأنظمة الصادرة لذلك.

كما تحمي الجامعة أعضائها الذين يبلغون عن التمييز والحرمان التعليمي أو الوظيفي والضمانات المعادلة لحقوق العمال عند الاستعانة بمصادر خارجية للأنشطة لأطراف ثالثة.

**ثالثاً: سياسية الامتناع عن العمل الجبري والعبودية الحديثة والاتجار بالبشر وعمل الأطفال**  
**Policy against forced labour, modern slavery, human trafficking, and child labour**

تستمد جامعة الملك فيصل أنظمتها المتعلقة بمختلف المجالات في العمل وفقاً للأنظمة واللوائح الصادرة من الجهات التشريعية في المملكة العربية السعودية، حيث صدر عن هيئة حقوق الإنسان (الخطة الوطنية لمكافحة جرائم الاتجار بالأشخاص) وعليه فإن جامعة الملك فيصل ملتزمة بتطبيق ما ورد في هذه الخطة. كما تعمل الجامعة على ضوء الأنظمة واللوائح المنظمة للشغل الوظائف الصادرة من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، وحيث ورد في ذات اللائحة مواد تنظيمية لشغل الوظائف عن طريق (التعيين، الترقية، النقل والتكليف والإعارة والاستعارة، التعاقد، تمديد الخدمة) كما أوضحت اللائحة اشتراط شروط التعيين على الوظائف ومن بينها ما ورد في الفقرة (ب:) بأن يكون مكتملاً (ثمانية عشر) عاماً من العمر. وأوضحت اللوائح أن لكل عامل الحق في العمل في بيئة مهنية تناسبه وعلى جميع الموظفين مراعاة المعايير الأخلاقية، ودعم تكافؤ الفرص، ومعاملة الجميع مهنياً دون أدنى تحيز أو تمييز في العمل.

وحسب المادة 161 ، 162 ، 163 ، 164 ، 165 ، 166 ، 167 المرسوم الملكي المعدل م/5 وتاريخ 1442/01/07 هـ و المقتضي عدم تشغيل الأطفال لم يتم الخامسة عشرة من عمره ولا يسمح له بدخول أماكن العمل. وجامعة الملك فيصل ملتزمة بتطبيق ما ورد في هذا المرسوم.

**رابعاً: سياسية المساواة في سلم الأجور والحد الأدنى للمعيشة**  
**Policy on pay scale: Employment practice living wage equity and**

حددت وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بأن الحد الأدنى لاحتساب أجور السعوديين هو **4,000 ريال.**

يتم الصرف وإعطاء جميع منسوبي الجامعة الراتب الشهري وفقاً لما حددته الأنظمة واللوائح الصادرة عن وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية وفقاً لسلم الرواتب الذي يتم تطبيقه بحسب المراتب العلمية والإدارية لمنسوبي الجامعة بحيث أنه لا يقل عن الحد الأدنى لاحتساب الأجور وأنه لا تمييز على أساس اللغة، والعرق، والجنس، والرأي السياسي، والدين والجنس أو ما شابه ذلك من الأسباب ذات العلاقة، كما يتم منح المميزات الإضافية بحسب نوع الوظيفة والمهام الموكلة له وفقاً لما حددته الأنظمة واللوائح منها لائحة الحقوق والمزايا المالية ونظام مجلس التعليم العالي والجامعات ولوائحه.

وتمثل الجداول التالية سلم الرواتب العام للموظفين ومنسوبي الجامعة كما حددته الأنظمة واللوائح حسب الرتب الوظيفية، بحيث يكون جميع الموظفين متساوين في الأجور ولا يوجد أي نوع من أنواع التمييز أو الفجوات بين الجنسين.





سلم رواتب اعضاء هيئة التدريس والمحاضرين والمعيزين بالجامعات  
المعتمد بالأمر الكريم رقم (٤٠٩٧ م/ب) وتاريخ ١٤٣٢/٦/٢٥ هـ اعتباراً من ١٤٣٢/٦/٢٥ هـ

الدرجة	الدرجات															الوظيفة
	١٥	١٤	١٣	١٢	١١	١٠	٩	٨	٧	٦	٥	٤	٣	٢	١	
٤١٥	١٢٤٦٠	١٢٠٤٥	١١٦٣٠	١١٢١٥	١٠٨٠٠	١٠٣٨٥	٩٩٧٠	٩٥٥٥	٩١٤٠	٨٧٢٥	٨٣١٠	٧٨٩٥	٧٤٨٠	٧٠٦٥	٦٦٥٠	معيد
٥١٠	١٥٩٠٥	١٥٣٩٥	١٤٨٨٥	١٤٣٧٥	١٣٨٦٥	١٣٣٥٥	١٢٨٤٥	١٢٣٣٥	١١٨٢٥	١١٣١٥	١٠٨٠٥	١٠٢٩٥	٩٧٨٥	٩٢٧٥	٨٧٦٥	محاضر
٥٧٠	٢٠٧٤٥	٢٠١٧٥	١٩٦٠٥	١٩٠٣٥	١٨٤٦٥	١٧٨٩٥	١٧٣٢٥	١٦٧٥٥	١٦١٨٥	١٥٦١٥	١٥٠٤٥	١٤٤٧٥	١٣٩٠٥	١٣٣٣٥	١٢٧٦٥	استاذ مساعد
٦٦٥	٢٥٣٩٠	٢٤٧٢٥	٢٤٠٦٠	٢٣٣٩٥	٢٢٧٣٠	٢٢٠٦٥	٢١٤٠٠	٢٠٧٣٥	٢٠٠٧٠	١٩٤٠٥	١٨٧٤٠	١٨٠٧٥	١٧٤١٠	١٦٧٤٥	١٦٠٨٠	استاذ مشارك
٧٣٥	٢٨٧١٠	٢٧٩٧٥	٢٧٢٤٠	٢٦٥٠٥	٢٥٧٧٠	٢٥٠٣٥	٢٤٣٠٠	٢٣٥٦٥	٢٢٨٣٠	٢٢٠٩٥	٢١٣٦٠	٢٠٦٢٥	١٩٨٩٠	١٩١٥٥	١٨٤٢٠	استاذ



سلم رواتب الموظفين العام  
المعتمد بالأمر الكريم رقم (٤٠٩٧ م/ب) وتاريخ ١٤٣٢/٦/٢٥ هـ اعتباراً من ١٤٣٢/٦/٢٥ هـ

الدرجة	الدرجات															المرتبة
	١٥	١٤	١٣	١٢	١١	١٠	٩	٨	٧	٦	٥	٤	٣	٢	١	
١٣٥	٤٨٩٠	٤٧٥٥	٤٦٢٠	٤٤٨٥	٤٣٥٠	٤٢١٥	٤٠٨٠	٣٩٤٥	٣٨١٠	٣٦٧٥	٣٥٤٠	٣٤٠٥	٣٢٧٠	٣١٣٥	٣٠٠٠	١
١٦٥	٥٧٤٠	٥٥٧٥	٥٤١٠	٥٢٤٥	٥٠٨٠	٤٩١٥	٤٧٥٠	٤٥٨٥	٤٤٢٠	٤٢٥٥	٤٠٩٠	٣٩٢٥	٣٧٦٠	٣٥٩٥	٣٤٣٠	٢
١٩٠	٦٦٠٥	٦٤١٥	٦٢٢٥	٦٠٣٥	٥٨٤٥	٥٦٥٥	٥٤٦٥	٥٢٧٥	٥٠٨٥	٤٨٩٥	٤٧٠٥	٤٥١٥	٤٣٢٥	٤١٣٥	٣٩٤٥	٣
٢٣٠	٧٧٥٠	٧٥٢٠	٧٢٩٠	٧٠٦٠	٦٨٣٠	٦٦٠٠	٦٣٧٠	٦١٤٠	٥٩١٠	٥٦٨٠	٥٤٥٠	٥٢٢٠	٤٩٩٠	٤٧٦٠	٤٥٣٠	٤
٢٦٥	٨٩٥٠	٨٦٨٥	٨٤٢٠	٨١٥٥	٧٨٩٠	٧٦٢٥	٧٣٦٠	٧٠٩٥	٦٨٣٠	٦٥٦٥	٦٣٠٠	٦٠٣٥	٥٧٧٠	٥٥٠٥	٥٢٤٠	٥
٣٠٥	١٠٣٣٥	١٠٠٣٠	٩٧٢٥	٩٤٢٠	٩١١٥	٨٨١٠	٨٥٠٥	٨٢٠٠	٧٨٩٥	٧٥٩٠	٧٢٨٥	٦٩٨٠	٦٦٧٥	٦٣٧٠	٦٠٦٥	٦
٣٦٥	١٢١٢٠	١١٧٥٥	١١٣٩٠	١١٠٢٥	١٠٦٦٠	١٠٢٩٥	٩٩٣٠	٩٥٦٥	٩٢٠٠	٨٨٣٥	٨٤٧٠	٨١٠٥	٧٧٤٠	٧٣٧٥	٧٠١٠	٧
٤١٥	١٣٨٢٠	١٣٤٠٥	١٢٩٩٠	١٢٥٧٥	١٢١٦٠	١١٧٤٥	١١٣٣٠	١٠٩١٥	١٠٥٠٠	١٠٠٨٥	٩٦٧٠	٩٢٥٥	٨٨٤٠	٨٤٢٥	٨٠١٠	٨
٤٧٠	١٥٨٥٥	١٥٣٨٥	١٤٩١٥	١٤٤٤٥	١٣٩٧٥	١٣٥٠٥	١٣٠٣٥	١٢٥٦٥	١٢٠٩٥	١١٦٢٥	١١١٥٥	١٠٦٨٥	١٠٢١٥	٩٧٤٥	٩٢٧٥	٩
٥١٠	١٧٤١٥	١٦٩٠٥	١٦٣٩٥	١٥٨٨٥	١٥٣٧٥	١٤٨٦٥	١٤٣٥٥	١٣٨٤٥	١٣٣٣٥	١٢٨٢٥	١٢٣١٥	١١٨٠٥	١١٢٩٥	١٠٧٨٥	١٠٢٧٥	١٠
٥٣٠		١٨٧٠٥	١٨١٧٥	١٧٦٤٥	١٧١١٥	١٦٥٨٥	١٦٠٥٥	١٥٥٢٥	١٤٩٩٥	١٤٤٦٥	١٣٩٣٥	١٣٤٠٥	١٢٨٧٥	١٢٣٤٥	١١٨١٥	١١
٥٧٠			٢٠٢٧٥	١٩٧٠٥	١٩١٣٥	١٨٥٦٥	١٨٠٣٥	١٧٥٠٥	١٦٩٧٥	١٦٤٤٥	١٥٩١٥	١٥٣٨٥	١٤٨٥٥	١٤٣٢٥	١٣٧٩٥	١٢
٦٠٥				٢١٨٣٥	٢١٢٣٠	٢٠٦٢٥	٢٠٠٢٠	١٩٤١٥	١٨٨١٠	١٨٢٠٥	١٧٦٠٠	١٦٩٩٥	١٦٣٩٠	١٥٧٨٥	١٥١٨٠	١٣
٧٠٠					٢٤٠١٥	٢٣٣١٥	٢٢٦١٥	٢١٩١٥	٢١٢١٥	٢٠٥١٥	١٩٨١٥	١٩١١٥	١٨٤١٥	١٧٧١٥	١٧٠١٥	١٤
٨٦٥						٢٨٦٤٠	٢٧٧٧٥	٢٦٩١٠	٢٦٠٤٥	٢٥١٨٠	٢٤٣١٥	٢٣٤٥٠	٢٢٥٨٥	٢١٧٢٠	٢٠٨٥٥	١٥



سلم أجور الممارسين الصحيين السعوديين العاملين ضمن برامج التشغيل في المستشفيات الحكومية العامة والتخصصية والمرجعية  
المعتمد بالأمر الكريم رقم (٤٠٩٧/م ب) وتاريخ ١٤٣٢/٦/٢٥ هـ اعتباراً من ١٤٣٢/٦/٢٥ هـ

المجموعة	الطب	الصيدلة	الأخصائيين	القبليين	المستوى	الأول				الثاني				الثالث				الرابع				الخامس				السادس				السابع			
						الدرجة	١	٢	٣	٤	١	٢	٣	٤	١	٢	٣	٤	١	٢	٣	٤	١	٢	٣	٤	١	٢	٣	٤	١	٢	٣
أطباء	طبيب استشاري					١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥			
	طبيب نائب					١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥			
	طبيب مقيم					١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥		
الصيدلة	صيدلي استشاري					١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥		
	صيدلي أول					١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥		
	صيدلي					١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥		
الأخصائيين	أخصائي استشاري					١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥		
	أخصائي أول					١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥		
	أخصائي					١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥		
القبليين	فني					١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥		
	مساعد صحي					١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥	١٤١٥		

ملاحظة هامة :

- براعى أن التدرج الأفقي في السلم يبنى على أساس أن راتب الدرجة الأولى في بداية كل مستوى يعتبر مستقلاً وليس امتداداً لما قبله
- من يصل من شاغلي فئة (طبيب استشاري) إلى نهاية الحد الأعلى من المستوى السابع يستمر في منحه زيادة سنوية بمقدار العلاوة المحددة لذلك المستوى ويشترط لمنحها توفر الشروط المحددة لمنح العلاوة وتعتبر مكافأة لا يترتب عليها تغيير في سلم الأجور



## خامساً: سياسية ضد التمييز والتحرش بكافة انواعه Anti-discrimination and harassment policies

تلتزم جامعة الملك فيصل بتطبيق كافة الأنظمة واللوائح الصادرة من الجهات المشرفة في المملكة العربية السعودية، حيث يتم العمل بموجب تلك الأنظمة للحد من مختلف القضايا، وفيما يتعلق بالتمييز والتحرش فإن الجامعة ملتزمة بتطبيق نظام مكافحة جريمة التحرش الصادر بالمرسوم الملكي رقم (م/ 96) وتاريخ 16/9/1439 هـ وميثاق مكافحة التحرش في بيئة العمل لعام 1440 هـ.



كما تؤكد جامعة الملك فيصل على جميع منسوبيها بالالتزام بأخلاقيات العمل والمهنة الواردة في مدونة قواعد السلوك الوظيفي وأخلاقيات الوظيفة العامة، حيث ورد في الفقرة الأولى من المادة السابعة من ذات المدونة: الترفع عن كل ما يخل بشرف وظيفته وكرامتها سواء أكان ذلك في مكان العمل أو خارجه"، بالإضافة إلى ما يصدر من الجامعة من تعليمات في هذا الشأن. حيث تحظر الجامعة كل أنواع التحيز والتمييز والتنمر بما في ذلك التحرش الجنسي (بما في ذلك التلميحات أو التعليقات أو الأنشطة الجنسية أو الرومانسية غير اللائقة أو المرغوب فيها. كما تحظر الجامعة جميع أنواع استغلال المنصب أو التحرش الجنسي أو العلاقات الرومانسية بين الرؤساء والموظفين الذين تحتهم. وستعمل الجامعة على تنفيذ جميع الإجراءات التأديبية على جميع من يثبت عليهم ذلك حسب الأنظمة واللوائح العاملة عليها.

#### **سادسا: سياسة السماح للعمل بشكل إلكتروني أو عن بعد Telecommuting or remote working for employees Policy**

تلتزم جامعة الملك فيصل بتطبيق كافة اللوائح والأنظمة الصادرة من الجهات التشريعية في المملكة العربية السعودية، حيث يتم العمل بموجب تلك الأنظمة وتوفر الجامعة العديد من البرامج التي تمكن الموظفين من العمل عن بعد كنظام المعاملات الإدارية (شارك) وتطبيقات اللقاءات الافتراضية (Zoom, Microsoft Teams) كما تتيح الجامعة إمكانية استخدام أنظمتها الإلكترونية خارج الجامعة مع وضع ضوابط وأنظمة تحقق ضمان مأمونية استخدام الأنظمة خارج الجامعة. كما أصدرت الجامعة العديد من التعاميم لتنظيم العمل عن بُعد. وتوفر الجامعة منظومة الكترونية متكاملة ومتطورة يسمح لجميع المنسوبين فيها اجراء جميع المهام دون الحاجة للقدوم إلى الجامعة.

#### **سابعا: سياسة الحرية الأكاديمية Academic Freedom and Rights Policy**

تلتزم جامعة الملك فيصل بتطبيق كافة الأنظمة واللوائح الصادرة من الجهات التشريعية في المملكة العربية السعودية، حيث يتم العمل بموجب تلك الأنظمة الذي يضمن الحقوق والحرية الأساسية للجميع؛ مثل حرية التواصل والإقامة والحركة والدين والمعتقدات الفكرة والرأي، والعلوم والفنون، والصحافة، والنشر، وحرية المطالبة بالحقوق بما لا يتعارض مع الأنظمة والقوانين العامة في المملكة.

تلتزم جامعة الملك فيصل بضمان الحرية الأكاديمية والتي تتضمن الحقوق دون قيود، في حرية التدريس والمناقشة والعمل العلمي والإبداعي والخدمة والحرية في اختيار مجالات البحث ونشرها ونشر نتائجها، وحرية التعبير عن آرائهم الشخصية، وحرية المشاركة في الهيئات الأكاديمية المهنية أو التمثيلية.

كما تدعم الجامعة الحرية الأكاديمية من خلال سياسة واضحة تتيح لأعضاء هيئة التدريس حرية اختيار مجالات البحث العلمي وذلك عبر توفير مسارات بحثية متنوعة وحرية التعبير عن آرائهم البحثية ونشر نتائج أبحاثهم دون قيود. كما تسمح بتسجيل براءات الاختراع دون اشتراط أو توافق التخصص العلمي للباحث. بالإضافة إلى حرية تصميم المناهج وأساليب التدريس بما يتوافق مع معايير الجودة الأكاديمية. كما تضمن الجامعة حماية هذه الحريات من خلال آليات واضحة تمنع التدخل فيها. بما يعزز بيئة أكاديمية حرة ومحفزة على الابتكار والانتاج العلمي

### ثامنا: سياسة الإعاقة والإقامة المعقولة Disability and Reasonable Accommodation Policy

تضمن جامعة الملك فيصل عدم قيام الأفراد بممارسة جميع أنواع التمييز ضد الأشخاص ذوي الإعاقة على أساس إعاقاتهم، وتضمن توفير جميع أنواع التسهيلات التي تتعلق بإمكانية الوصول إلى جميع مرافق الجامعة

### تاسعا: سياسة عدم التمييز ضد المرأة Policy of non-discrimination against women

تؤكد جامعة الملك فيصل بأن جميع الاناث الموجودين في الجامعة مشمولين بسياسة مكافحة التمييز سواء كانوا طلاب أو أعضاء هيئة تدريس أو موظفين أو زائرين. وتعتمد الجامعة توفير جو خال من التمييز أو التحرش بكافة أشكاله سواء كان بسبب العرق أو اللون أو الدين أو العمر أو العرق أو الأصل القومي أو الجنس أو ما شابه ذلك. وتضمن الجامعة الوصول إلى جميع مرافقها وخدماتها من دون أي تمييز على أساس الجنس. وستعمل الجامعة على تنفيذ جميع الإجراءات التأديبية على جميع من يثبت عليهم ذلك حسب اللوائح والأنظمة العاملة عليها.

### عاشرا: سياسة الأمومة والأبوة: Maternity and paternity policies

تهدف سياسات وإجراءات جامعة الملك فيصل إلى دعم الموظفين بشكل فعال، وخاصة النساء، ومشاركتهم في مكان العمل حتى لا تصبح الحياة الأسرية عائقًا نظاميًا أمام التقدم الوظيفي للنساء اللاتي لديهن أطفال، وللموظفين بشكل عام.

تلتزم جامعة الملك فيصل بتطبيق ما ورد في اللائحة التنفيذية للموارد البشرية في الخدمة المدنية ونظام العمل والذي أتاح في عددا من المواد حصول المرأة والرجل على إجازات خاصة متعلقة بـ (إجازة رعاية مولود، إجازة رضاعة، إجازة وفاة).

كما تم تعزيز الحماية القانونية للطلاب أثناء الحمل والأمومة بشكل كبير في المملكة العربية السعودية مع بدء العمل بقانون المساواة لعام 2010. ويدرج القانون الحمل والأمومة كواحدة من الخصائص التسع المحمية ويحظر التمييز بسبب الحمل والأمومة. وتلتزم جامعة الملك فيصل بتطبيقه حسب الأنظمة والقوانين العاملة فيها.

#### أحد عشر: حماية صاحب الشكوى Policies protecting those reporting discrimination

تؤمن جامعة الملك فيصل بحقوق الجميع وتهدف الجامعة إلى منع والقضاء على أي شكل من أشكال عدم المساواة التي يواجهها أي شخص بغض النظر عن جنسه أو طبقته أو عقيدته أو لغته أو عرقه أو إعاقته في الوصول، وما إلى ذلك. كما تلتزم الجامعة بتوفير بيئة يتم فيها تقدير جميع أفراد المجتمع ومعاملتهم باحترام، وحيث لا يتم التسامح مع المضايقات أو التمييز. كما تضمن أنه أثناء الإبلاغ عن أي من حوادث التمييز بأي شكل من الأشكال، فإن حماية صاحب الشكوى أمر ضروري لتشجيع الإبلاغ عن أي سوء سلوك أو إجراء يتعارض مع رؤية الجامعة.

كما تلتزم الجامعة بمنع وحظر أي نوع من أنواع الانتقام ضد أي شخص يطالب بحقوقه وتقوم بحماية جميع المنسويين الذين يتقدمون بشكوى وحماية خصوصياتهم من خلال اجراء جميع التحقيقات المتعلقة بشكل سري وعلى انفراد بما يضمن حماية الخصوصية وعدم التشهير أو التمرن وفقا للوائح والأنظمة الصادرة لذلك.

كما تحمي الجامعة أعضائها الذين يبلغون عن التمييز والحرمان التعليمي أو الوظيفي والضمانات المعادلة لحقوق العمال عند الاستعانة بمصادر خارجية للأنشطة لأطراف ثالثة.

#### اثنا عشر: النقابات العمالية وحماية حقوق العاملين Employment practice unions

حسب الأنظمة واللوائح الصادرة من وزارة الموارد البشرية والاجتماعية فإن مصطلح النقابات العمالية لا ينطبق في المملكة العربية السعودية، وبدلاً من ذلك فإنه تم إنشاء **اللجنة الوطنية للجان العمالية** في المملكة والصادرة بقرار مجلس الوزراء رقم (12) وتاريخ 1422/1/8هـ. وتتولى هذه اللجنة متابعة مصلحة جميع العاملين في القطاعين العام والخاص في المملكة العربية السعودية، وتدافع عن حقوقهم والقضايا التي يكلفهم بها القانون. وتساعد أيضاً في نشر الوعي والثقافة العمالية وتحقيق مبدأ العدالة والمساواة بين الجميع

فإن جامعة الملك فيصل تلتزم بجميع الأنظمة واللوائح الصادرة من وزارة الموارد البشرية والاجتماعية فيما يخص حماية حقوق العاملين فيها من جميع الفئات بغض النظر عن جنسهم أو جنسيتهم ومتابعة جميع قضاياهم.

### ثلاثة عشر: سياسة قبول عادلة Non-discriminatory admissions policy

تؤمن جامعة الملك فيصل بأن طلابها يشكلون جزءاً لا يتجزأ من مجتمع متنوع في الخلفيات والخبرات والثقافات، كما أنها تدرك مسؤولياتها لضمان حصول جميع الفئات والمجموعات داخل المجتمع على برامجها المختلفة. وتلتزم الجامعة بممارسات القبول العادلة والشفافة لجميع المتقدمين على برامجها. وبشكل عام، يتم قبول المتقدمين الذين يستوفون الحد الأدنى من متطلبات القبول الذي يعتمد على التحصيل العلمي والكفاءة، مع مراعاة الأنظمة والقوانين الجامعية والوطنية.

وبالتالي تلتزم جامعة الملك فيصل بالمساواة في الحصول على التعليم من دون أي تمييز على أساس الجنس أو الحالة المدنية أو الحالة العائلية أو الدين أو السن أو الإعاقة أو العرق (الذي يشمل العرق أو اللون أو الجنسية أو الأصول العرقية أو القومية)، أو الخلفية الاجتماعية والاقتصادية باستثناء الحالات التي يمكن فيها حجز الأماكن لضمان مشاركة المجموعات الممثلة تمثيلاً ناقصاً أو المستهدفة والتي يوضع لها معايير وإجراءات قبول مناسبة وخاصة.

كما تلتزم الجامعة بتقديم كافة أنواع الدعم والنصح للمتقدمين إلى الجامعة المحتملين لتمكينهم من اتخاذ خيارات واضحة وشجاعة للوصول لقرار ناجح يلبي احتياجاتهم وإمكانياتهم. كما تقدم الجامعة كافة أنواع الدورات والبرامج المناسبة لاهتماماتهم ومؤهلاتهم الأكاديمية وإمكاناتهم.



---

## Contact Information

---

**King Faisal University**

**Phone Number: +966920002366**

**Email: [info@kfu.edu.sa](mailto:info@kfu.edu.sa)**

**P.O. Box 400**

**Hufuf 3959-36362**

**Eastern Province - AlAhsa**

**Post Code 31982**

**Saudi Arabia**

---